



Siljan kommune



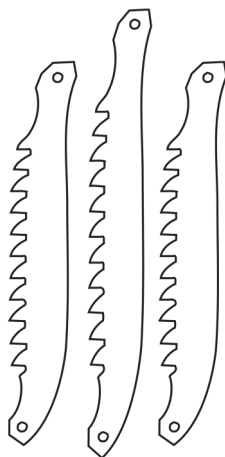
Årsmelding 2024

Kommunestyrets vedtak 6. mai 2025



Forsidefoto:

Bypakke Grenland



Årsmelding 2024

Innledning	2
Premisser	4
Administrasjon.....	6
NAV	10
Oppvekst	12
Helse	29
Samfunn	40
Kommunestyret	49

Innledning

Årsmeldingen for 2024 følger opp fokuset fra siste år med en sterk vektlegging av nøkkeltallene i KOSTRA¹. Rapporteringen tar også i år utgangspunkt i økonomiplanens rammeområder. Resultatindikatorene i årsmeldingen sammenlignes for de 2 siste år både innad i kommunen, i Telemark og den nasjonalt definerte kommunegruppe av sammenlignbare kommuner som Siljan er plassert i. KOSTRA-tallene blir supplert av nøkkeltall som vurderes vesentlige for den kommunale virksomheten.

Regnskapet viser et netto driftsresultat på -2,95 %, som er en nedgang på -2,68 % fra fjoråret, og dårligere enn kommunens finansielle måltall på -1,44 %. Resultatet er det svakeste siden finanskrisen i 1986. Landsgjennomsnittet er -0,2 %. Regnskapet er avsluttet i kr. 0 etter bruk av disposisjonsfond med kr. 8.325.459. For økonomiske analyser henvises til Regnskap 2024.

Som arbeidsgiver har kommunen 229 ansatte fordelt på 161 faste årsverk. Det blir lagt ned en stor innsats av kommunes ansatte, men samtidig er fraværet på et urovekkende nivå. Sykefraværet i 2024 økte med 3,6 % til 12,2 %. Vurdering av arbeidsmiljøet blir framlagt i en egengodkjent årsoversikt for verne- og miljøarbeidet i virksomheten. Det er ved utgangen av året innleid arbeidskraft fra bemanningsbyråer innen barnehage og legetjenester. Det er innen alle avdelinger fagområder hvor det ikke er personell å hente inn midlertidig for å løse oppgavene, heller ikke fra bemanningsbyråer. Ved lengre sykemeldinger framstår derfor organisasjonen mer sårbar enn noen gang.

Innbyggertallet i kommunen økte til 2.389. Netto økning i innbyggertallet ble på 7 personer, som tilsvarer en befolkningsøkning på 0,3 %. Fødselsoverskuddet er 5 og netto innflytting er 2 personer. Landsgjennomsnittet viser en befolkningsvekst på 0,8 %. Telemark hadde en befolkningsvekst på 0,4 %.

Elisabeth Hammer (KrF) er ordfører og Kjell A. Sølverød (Sp) er varaordfører. Kommunestyret har behandlet 78 saker i 2024, som er 4 flere enn i 2023. Kommunestyrets fysiske møter sendes på web-TV.

Kommuneplanenes samfunnsdel ble vedtatt. Arealdelen behandles i 2025. De overordnede plan-dokumenter som kommuneloven krever – økonomiplan, budsjett, regnskap og årsmelding er vedtatt i løpet av året. I tillegg har planer blitt utarbeidet og vedtatt innen alkoholpolitikk, beredskap, eierskap, forebyggende arbeid, forvaltningsrevisjon og eierkontroll, næring, oppvekst, planstrategi, og vann og avløp. Kommunestyret har bestilt 2 saker etter ordningen om utredning.

Næringsutviklingen ivaretas gjennom en samarbeidsavtale med Gurholt AS. Det har ikke lyktes å få på plass avtaler om utvikling av Holtesletta industriområde. Tomtesalget på Heiveien boligfelt er historisk lavt, og det ble kun solgt 2 boligtomter. Opsjonene med utbyggere har ikke medført oppstart av nye prosjekter. Trafikksikkerheten i Siljan Sentrum har blitt hevet gjennom ny gang- og sykkelvei langs Sentrumsveien.

Det ble foretatt 3 vigsler i løpet av året. Kommunene overtok vigselsrett fra 2018.

Kommunens beredskapsarbeid er prioritert både i ledelsen og ute i avdelingene. Plan for beredskap ble ajourført og vedtatt. Beredskapsrådet er i virksomhet. Nåværende analyse for risiko og sårbarhet gjelder til og med 2024, og det vil utarbeides nye analyser i 2025.

¹ KOSTRA er den obligatoriske rapporteringsordningen mellom stat og kommune.

Kommunen arbeider målrettet for å iverksette og gjennomføre tiltak for å sikre betryggende kontroll av den totale virksomheten, og har et digitalt kvalitetsstyringssystem. 5 lokale forskrifter og 3 reglementer er oppdatert og vedtatt. Rutine for administrativ videredelegering ble oppdatert 3 ganger i 2024. Internt i kommunen ble det ikke gjennomført HMS tilsyn i 2024. Avdeling for Samfunn har gjennomført 80 tilsyn angående spredte utslipp.

Statlige myndigheter gjennomførte 2 tilsyn i 2024 innen området, vannbehandlingsanlegget på Skisjø vannverk og servering av mat og drikke på Siljan sykehjem.

På Kommunebarometeret er Siljan kommune på 232. plass på rangeringen blant landets kommuner i endelig utgave 14. august 2024. Det er en nedgang på 56 plasser fra året før. På kvalitetsindeksen til Agenda Kaupang over Norges best styrte kommuner er Siljan på 66. plass, og nest best i Telemark. NHOs Kommune-NM er en årlig rangering av de økonomiske prestasjonene og rammebetingelsene for næringslivet i norske kommuner hvor Siljan kommer har en totalrangering på 279 plass i 2024. Siljan kommunes resultater på disse kåringene preges av at mindre ressurser er tilgjengelige nå enn for noen år siden.

Interkommunalt samarbeid skjer gjennom Grenlandssamarbeidet, som har 2 juridiske enheter Grenlands-samarbeidet IPR og Grenlandsamarbeidet KOF. Siljan kommune deltar sammen med Bamble, Drangedal, Kragerø, Porsgrunn og Skien kommuner. Grenlandsrådet fokuserer på regionale oppgaver innen samfunns- og næringsutvikling. Spesielle prosjekter, som det er arbeidet med i 2024, er velfersteknologi, datasikkerhet for skyløsninger, og helsefellesskapet. I løpet av året har det blitt inngått samarbeidsavtaler med barnevernsvakta, brann og redning, driftsassistanse for vann og avløp, interkommunalt arkiv og NAV administrasjon.

En vedvarende ressursknapphet preger situasjonsbildet, selv etter at inntektssystemet er korrigert for de kommunene som frivillig har valgt å bestå som egne kommuner. Virkningene av den raskt voksende eldrebølgen er merkbar, og forsterker behovene betydelig de neste årene. En nedgang i antall skoleelever har hittil i liten grad redusert kostnadene. Omprioriteringer mellom oppvekst og helse er uunngåelig. En annen utfordring er å inneha nødvendig kompetanse og dermed kunne yte de lovpålagte tjenestene. Arbeidet for å få en markant nedgang i sykefraværet har høy prioritet. Summen av utfordringene er at sårbarheten i organisasjonen er økende, og Siljan kommune er dermed ikke spesielt godt rustet for å møte de framtidige oppgavene som venter. Samfunnet er nok kommet til et punkt hvor grensene for offentlig velferd må vurderes. I framtiden vil samarbeid mellom pårørende og frivillige organisasjoner være sentralt for lyktes med et bra tjenestetilbud, men alene ikke nok. Deler av tjenestetilbudet vil samtidig være best tilrettelagt ved interkommunalt samarbeid. Dersom ikke samarbeidet om tjenesteutvikling i Grenland gir de nødvendige resultatene, kan også grenseendringer mellom grenlandskommunene bli satt på dagsorden. Flere aktive initiativ innen samspillet mellom næringsutvikling og energipolitikk er påkrevd, fordi det er det eneste området som kan gi signifikante inntektsøkninger. Ytterligere endringer i inntektssystem i kommunens favør kan umiddelbart ikke forventes. Kommunen må finne optimale løsninger innen egen organisasjon for å levere i henhold til innbyggernes definerte behov.

Siljan den 11. april 2025

Jan Sæthre

Kommunedirektør

Premisser ¹

FNs bærekraftsmål² ligger som grunnleggende premiss for hele kommunens drift.

- a) Rapportere årlig på oppfølgingen av FNs bærekraftsmål
Aktuelt innhold i FN's bærekraftsmål tas opp i avdelingenes årsmeldinger.
- b) Gjennomføre en kontinuerlig digitalisering for å effektivisere tjenesteproduksjonen til innbyggerne og næringslivet.
Ny programvare har ytterligere digitalisert tjenesteproduksjonen innen økonomiforvaltning, saksbehandling innen skole, barnevern og robotteknologi. Videreutviklet digitale skjemaløsninger overfor innbyggere. Startet med kunstig intelligens KI i undervisningen på skolen.
- c) Ivareta informasjonsbehovet til kommunens innbyggere og arbeidstakere ved å ha fokus på god, oppdatert og riktig informasjon i alle kommunens kanaler.
Kommunen gir informasjon kontinuerlig via hjemmeside, Facebook og Kommunenytt.
- d) Sørge for god kapasitet til å håndtere uforutsette og alvorlige hendelser og endringer i kommunen ved å ha et fungerende beredskapsarbeid med utarbeidede rutiner, gjennomføring av øvelser og god kommunikasjon.
Plan for beredskap oppdateres årlig. Det er et fokus på å ta ut synergier ved å samarbeide i Grenland.
- e) Sørge for ivaretagelse av personvern i alle kommunes forhold, både internt og eksternt, ved å ha gode rutiner og systemer.
Personvern og GDPR har et sterkt fokus gjennom den administrative gruppen IKT-sikkerhetsråd og personvernombud, og Rutine for godkjente IKT-systemer.
- f) Ivareta arbeidstakere i alle perioder av arbeidslivet ved god ledelse og et godt arbeidsmiljø.
De ansatte følges kontinuerlig opp, men det er en krevende og sårbar arbeidshverdag for enkelte ansatte. Sykefraværet er økt til 11,2 %.
- g) Gjennom godt og riktig tjenestetilbud, god eksternt kommunikasjon og boattraktivitetsplan øke Siljans befolkning med 1 %.
Folketallsveksten i 2024 var 0,3 %, og er dermed lavere enn vekstmålet.
- h) Gi lovpålagte tjenester innen sosialtjenesten.
De lovpålagte tjenestene inn sosialtjenesten er gitt.
- i) Gi lovpålagte tjenester innen barnehage, skole og barnevern.
De lovpålagte tjenestene innen barnehage, skole og barnevern er gitt.

¹ Vedtatt i Siljan kommunestyre den 20. desember 2022 i sak 73/2023.

² FNs bærekraftsmål - <https://www.fn.no/om-fn/fns-baerekraftsmaal>

- j) Fokus på forebyggende arbeid ved å videreføre forebyggende tjenester for å understøtte barnevernsreformen.
Gjennom målrettet arbeid er det tverrfaglig samarbeidet styrket, som gir bedre samordnet tjenestetilbud, økt tilgjengelighet og utvidet foreldrestøtte. Den lovpålagte planen for forebyggende arbeidet ble vedtatt.
- k) Gi lovpålagte tjenester innen helse og omsorg.
De lovpålagte tjenestene innen helse og omsorg er gitt.
- l) Beregne gebyr innen selvkostområdene til 100 % dekning.
Selvkostområdene innen Avdeling for Samfunn har 100 % dekning.
- m) Følge nasjonale føringer med miljøvennlig anskaffelser og bærekraftig utvikling av kommunen.
Kommunens administrative ledelse har kartlagt betydningen av bærekraftsmålene i organisasjonen.
- n) Ferdigstille kommuneplanen og oppdatere planverk i alle ledd for å sørge for ledige attraktive byggeklare boligtomter til enhver tid.
Kommuneplanen er oppdatert, og kommunen har byggeklare tomter på Solvegen.
- o) Sørge for kvalitet, bærekraft og videre generasjoner ved å bygge ut og rehabilitere VA-nettet.
Fornyng av vannledningen mellom Stomperudbua og Høisethbakkane er gjennomført.
- p) Sørge for kvalitet og miljøvern ved å utføre lovpålagte tilsyn, eksempelvis tilsyn på spredt avløp.
Arbeidet med tilsyn pågår, og til sammen 144 tilsyn er gjennomført.
- q) Utvikle sentrum i Siljan på en slik måte at det blir attraktivt med etablering av sentrumsnære leiligheter og sentrumsbygg med bibliotek.
Framdriften av utviklingen i Siljan sentrum skjer gjennom arbeidet med en konseptutvikling og det har vært søkt etter private samarbeidspartnere.
- r) Tilrettelegge for målrettet etablering av ny næringsvirksomhet.
Kontinuerlig kontakt om etablering av ny næringsvirksomhet på Holtesletta industriområde og oppfølging av enkelthenvendelser via næringsrådgiveren.

Administrasjon

Ansvarlig: Kommunsjef for Administrasjon Kjersti Førstøyl og Kommunsjef for HR Aina Merethe Bergdahl

Ressursinnsats	Regnskap 2024	Budsjett 2024	Regnskap 2023
Netto ramme	21.765.859	20.775.00	22.373.101

Møtevirksomhet (møter) / saker	2024		2023		2022		2021		2020		2019	
Kommunestyret	(9)	78	(8)	83	(9)	76	(8)	71	(7)	73	(8)	85
Formannskapet	(8)	66	(7)	69	(11)	69	(10)	58	(10)	58	(10)	55
Administrasjonsutvalget	(2)	4	(1)	3	(1)	1	(1)	1	(0)	0	(0)	0
Kontrollutvalget	(4)	33	(3)	20	(4)	25	(4)	27	(4)	28	(5)	22

Nøkkeltall fra Kostra	Siljan		VT 2023 Telemark 2024		Sammenlign.gr. EKG04	
	2024	2023	2024	2023	2024	2023
Netto driftsresultat i prosent av brutto driftsinntekter	-3,0	-0,3	1,2	1,7	0,8	0,5
Langsiktig gjeld eksl. pensjon i prosent av brutto driftsinnt.	62,0	62,0	98,1	103,1	92,5	97,6
Netto lånegjeld i kroner per innbygger	56.800	55.565	98.626	88.468	102.831	103.182
Fri egenkapital i prosent av brutto driftsinntekter	10,3	13,5	9,6	14,2	8,3	10,6

Andre nøkkeltall	2024	2023	2022
Sykefravær i prosent	10,8	1,2	3,2
Antall interkommunale samarbeidstiltak	19	20	20
Vedtatte planer innen funksjonsområdene	11	5	7

Planer		Vedtaksdato
1	Alkoholpolitikk 2024-27	17.9.2024
2	Arkiv 2022-25	29.3.2022
3	Atomberedskap 2018	6.2.2018
4	Beredskap 2025	17.12.2024
5	Budsjett 2025	17.12.2024
6	Digitalisering 2022-25	19.10.2021
7	Eierskap 2025-28	17.12.2024
8	Forvaltningsrevisjon og eierskapskontroll 2024-27	18.6.2024
9	Kommunal planstrategi 2024-27	17.9.2024
10	Kommune 2015-27 Arealdel	16.6.2015
11	Kommune 2024-36 Samfunnsdel	17.12.2024
12	Kompetanse 2021-24	14.09.2021
13	Næring 2024	13.3.2024
14	Regnskap 2023	7.5.2024
15	Risiko og sårbarhet 2021-24	15.12.2020
16	Veteranarbeid 2021	15.6.2021
17	Økonomi 2025-28	18.6.2024
18	Årsmelding 2023	7.5.2024

Interkommunale samarbeidstiltak			
1	Visit Telemark AS	11	Opplæringskontoret for off. sektor i Telemark (FOR)
2	Agder og Telemark Kontrollutvalgssekretariat IKS	12	Ordførerkollegiet (PNV)
3	GeaNorvegica Geopark IKS	13	Bevillingsforum (FNV)
4	IKA Kongsberg IKS	14	Beredskapsnettverk (FNV)
5	Sør-Øst 110 IKS	15	HMS-forum (FNV)
6	Vestfold og Telemark revisjon IKS	16	HR-nettverk (FNV)
7	Grenlandssamarbeidet IPR	17	Kommunikasjonsnettverk (FNV)
8	Oppgavefelleskap i Grenland KOF	18	Kompetansenettverk (FNV)
9	Grenlandskommunenes innkjøpsenhet GKI (VK)	19	Kommunedirektørkollegiet (FNV)
10	IT Grenland ITG (VK)		

Servicekontoret

Lokalene til servicekontoret på kommunehuset er bygget om og NAV har flyttet inn. Det er store endringer og prosessen har vært positiv. Samlokaliseringen gir fordeler for innbyggerne med «en dør» og smidige driftsfordeler. Det er også positivt med ombygget kontorlokaler for både servicekontoret og nav. Kontorene er nå mer tilpasset driften ved servicekontoret, og det har også vært et viktig fokus på sikkerhet i prosjektet.

Driften ved servicekontoret har gått som normalt gjennom året. Det er fortsatt en dreining fra tidligere servicekontoroppgaver, som å ta imot innbyggere fysisk på servicekontoret og telefonhenvendelser, til spesialiserte ansvarsområder og oppgaver innen politisk sekretariat, beredskap, arkiv og kommunikasjon. Det observeres at henvendelser fra kommunens innbyggere og tjenestemottakere i økende grad skjer på digitale plattformer og direkte til saksbehandler. Dette er en naturlig utvikling i den digitaliseringstiden vi er i. Det er også en endring i flyten av besøkende til kommunehuset. Besøkende som skal i møter bruker nå inngangen på langsiden av bygget og tar kontakt med møtarrangør direkte. Det er gjort en jobb i foajeen med en hyggelig sittegruppe for besøkende som venter på møte. Dette er positivt både for servicekontoret og nav og også brukerne av NAV sine tjenester.

Økonomikontoret

Året har vært preget av få ressurser og høyt arbeidspress. Første året med nytt ERP-system har gått bra, med noen forventede utfordringer underveis. Det har vært utfordringer som er løst greit, og systemet virker godt og solid. Det blir også bedre når det er historiske data i systemet, altså at vi er inne i år to.

Begge enhetene har stort fokus på å være til nytte og hjelp for avdelingene ute. Det er viktig å skape gode relasjoner og god dialog for å sikre at prosesser som også omfatter økonomi, personal og arkiv blir ivaretatt.

Personal

Trygg – levende og inkluderende er verdier som skal prege Siljan kommune. I all samhandling og i alle beslutningsprosesser både innad i kommunen og utad bestreber ansatte på å fremstå i henhold til disse. Når det rekrutteres ansatte, spesielt overfor ledere, stilles det spørsmål som har som mål å avdekke søkerens verdier. Siljan kommune har en verdi- og relasjonsbasert ledelsesfilosofi. Det skal gjenspeiles i hvordan ansatte opplever å jobbe i organisasjonen. Trivsel for personell bidrar til en god tjeneste for

kommunens innbyggere. Ansatte trives godt, turnover er liten, men sykefraværet har i 2024 vært på 12,2 % for hele kommunen, og det er en fordobling ift. tall fra før pandemien.

I flere årtier har kompetanse og videreutvikling vært viktige strategiske føringer i kommunen. Det er viktig med rett kompetanse i alle ledd av organisasjonen. Både for å rekruttere og beholde ansatte har fokus på kunnskap vært, og er fremdeles, et viktig virkemiddel. Det er viktig at ansatte følger med i utviklingen innen egne fagområder og får muligheten til å videreutvikle seg i sin nåværende stilling, eller til andre stillinger i kommunen. I etterkant av pandemien har det imidlertid blitt flere muligheter til å følge undervisning og kurs/konferanser på teams, så deltagelsen har blitt både enklere å få til, tidsbesparende og mindre kostnadskrevende.

«Lik lønn for likt arbeid» er et kjent begrep i all lønnskamp gjennom tidene. Likelønn er viktig og i lønnsforhandlingene hvert år er dette et styrende prinsipp. Det som imidlertid har vært utfordrende i de seneste årene, er at det stilles lønnskrav over tariff ved ansettelse av ny medarbeider. Dette utfordrer likelønnspolitikken. I lokale lønnsforhandlinger justeres det opp for skjevheter som har skjedd siden den siste forhandlingen, og dette har hittil fungert bra. Mulighetene for videreutdanning, stor grad av autonomi og store muligheter til å selv å kunne påvirke tjenestene som blir gitt, er avgjørende for at en liten kommune som Siljan rekrutterer kvalifisert personell.

Alle disse faktorene er viktige for å forstå hvordan en liten kommune kan levere så gode tjenester. Nøkkelen er ansatte som trives med sine kolleger og har kunnskap nok til å mestre sine arbeidsoppgaver. Det er mange deltidsansatte i Siljan kommune. Dette kommer av forskjellige rettigheter som ansatte har via lovverket og en personalpolitikk som er ivaretagende overfor ansatte som blir syke (delvis uføre) eller ønsker å redusere stillingen sin varig eller i en periode. Det er likevel et uttalt mål om å øke deltidsstillingene for dem som ønsker det, når mulighetene er til stede.

Det jobbes med lederstøtte og arbeidsgiverfunksjonen innen hele HR-feltet, herunder tariff og lønnsforhandlinger, lov- og avtaleverk (arbeidsrett), HMS-system, HR-kvalitet, IA, omstilling, leder- og organisasjonsutvikling, opplæring og kompetanseutvikling, lærlinger, personalforsikringer, arbeidsgiverpolitikk og det som måtte komme av ulike utfordringer for ansatte og ledere.

I 2024 måtte HR konsentrere oppgavene rundt utbetaling av lønn til ansatte. Dette fordi begge lønnsmedarbeiderstillingene av ulike årsaker ikke var operative. HR oppgavene ble da et minimum av oppfølging på tjenestestedene og internundervisning, planarbeid o.l. kunne ikke prioriteres. HR, som er en person, måtte lære seg lønnsarbeid på dagen, hvilket ikke er mulig. Assistanse og opplæring fra pensjonist og avtale med Visma ble en løsning.

Siljan kommune har hatt 3 lærlinger og 2 sykepleierstudenter i 2024.

HMS

En av oppgavene som ikke kunne prioriteres av HR i 2024 var HMS arbeid. Det årlige HMS tilsynet som føres av hovedverneombud og HR ble ikke gjennomført. Det som ble prioritert var innføringen av TQM og hendelse og avviksbehandlingen. Oppstart var 1.1.24. Det ble gjennomført opplæringer på hvert enkelt tjenestested, både en og to ganger enkelte steder. Det er store forskjeller på bruken av systemet. Helseavdelingen stiller i en særklasse. Innføringsarbeidet vil fortsette i 2025. Oppstart av dokumentmodulen i TQM som var planlagt til høsten 2024, vil da begynne våren 2025.

Lønn

Arbeidsoppgavene til lønnsmedarbeiderne er mange. Lønn og godtgjøringer til alle ansatte, inkludert vikarer, støttekontakter, ulike omsorgstjenester, folkevalgte og andre som utfører betalte tjenester for Siljan kommune, samt lønn for Siljan Sogn. Seksjonen foretar rapporteringer til ulike instanser og offentlige myndigheter som KS (Kommunenes Sentralforbund), SSB (Statistisk Sentralbyrå), Skatteetaten og NAV, samt pensjonsrapporteringer til KLP og Statens Pensjonskasse. I tillegg håndteres også ulike former for fravær med tilhørende refusjoner og rapporteringer.

Lønnsarbeidet ble ivaretatt av en person som manglet kompetanse på området. (se tidligere avsnitt HR) I juni kom en ny medarbeider på lønn. I ansettelsen ble det bl.a. vektlagt IT kompetanse og avdelingen ser at dette var et strategisk godt valg.

NAV

Ansvarlig: Nav-leder Anne C. Apneseth

Ressursinnsats	Regnskap 2024	Budsjett 2024	Regnskap 2023
Netto ramme	3.973.085	5.721.000	4.591.625

Nøkkeltall fra Kostra	Siljan		VT 2023 Telemark 2024		Sammenlign.gr. EKG04	
	2024	2023	2024	2023	2024	2023
Antall sosialhjelpstilfeller	33	34	6.230	14.078	4.705	4.742
Antall sosialhjelpsmottakere med sosialhjelp som hovedinntekt	17	14	2.723	5.780	1.530	1.500
Andel uføretrygda 18-66 år	12,9	13,4	14,1	13,1	..	13,5
Andel innvandrerbakgrunn	8,8	8,6	17,3	17,6	14,1	13,6

Andre nøkkeltall	2024	2023	2022
Sykefravær i prosent	0,9	0,0	29,6
Antall interkommunale samarbeidstiltak	2	2	2
Vedtatte planer innen funksjonsområdene	0	0	0

Planer		Vedtaksdato
1	Integrering 2017	5.9.2017
2	Sosial boligpolitikk 2020	15.12.2020

Interkommunale samarbeidstiltak			
1	Tolketjenesten i Grenland (VK)	2	Ledermøte NAV (FNV)

Tjenesteområder og bemanning

Nav Siljan består av to styringslinjer som reguleres i en partnerskapsavtale mellom kommunen og staten. Nav-leder i Skien har det administrative og faglige ansvar for alle deler av Nav Siljans virksomhet, og rapporterer og forholder seg til begge eierne av Nav kontoret i Siljan. Nav-leder har ansvar for den daglige oppfølgingen og praktisk gjennomføring er regulert i "Avtale om ledelse og administrering av Nav Siljan". Det er en avtale mellom Siljan kommune, Skien kommune og Nav Vestfold og Telemark. Avdelingsleder, ved Nav Skien, bistår Nav-leder i den daglige ledelse og drift av kontoret. Dette skjer i nært samarbeid med Nav-leder. Nav Siljan har fått tettere tilknytting til Nav Skien, og bruker fagressurser i Skien for å kunne holde seg faglig oppdatert. Nav Siljan har tre veiledere som tilsvarer tre årsverk.

Kommunen har ansvar for å tilby sosiale tjenester og veiledning ved Nav-kontoret. Formålet med de sosiale tjenestene er blant annet å:

- bedre levekårene for vanskeligstilte
- bidra til økonomisk og sosial trygghet
- bidra til at utsatte barn og unge og deres familier får et helhetlig og samordnet tjenestetilbud
- bidra til økt likeverd og likestilling
- forebygge sosiale problemer

De kommunale tjenestene ved Nav Siljan består av:

- opplysning, råd og veiledning, herunder økonomisk rådgiving

- b) økonomisk sosialhjelp
- c) midlertidig botilbud
- d) Kvalifiseringsprogrammet
- e) bosetning av flyktninger og Introduksjonsprogrammet

Nav sin virksomhetsstrategi gir langsiktige og overordnede føringer:

- a) Vi gir mennesker muligheter
- b) Vi er tydelig, til stede og løsningsdyktig

Publikumsmottaket er åpent tirsdag og torsdag, men de ansatte er tilgjengelige alle dager.

Nav Siljan flyttet inn i nye lokaler høsten 2024, og har nå samme lokasjon som Siljan Kommune, i Kommunehuset.

Vurdering og analyse

Nav Siljan utbetalte totalt kr 783 219,16,- i sosialhjelp og kr 1.769.461,54,- introduksjonsstønad i 2024. Disse utgiftene kan variere mye fra år til år, og er sammen med lønnskostnader de største enkeltpostene i regnskapet.

Økonomisk sosialhjelp er økonomisk bistand til de som ikke klarer å forsørge seg selv. Det skal først og fremst være en midlertidig ytelse, og meningen er at den som søker hjelp skal bli i stand til å forsørge seg selv etter hvert. Vi utbetalte sosialhjelp til 33 husstander, som er en 1 færre enn i 2023. Utbetalingene var 22 prosent lavere enn i 2023. Færre mottakere og lavere gjennomsnittsbetøp utbetalt til hver mottaker bidro til lavere utgifter i 2024, sammenlignet med 2023.

Introduksjonsstønad utgjorde den største delen av utgiftene på kommunal side hos Nav Siljan. Flyktninger fra Ukraina er størstedelen av denne gruppen. I 2024 mottok kommunen ti flyktninger fra Ukraina. Av disse er seks voksne og har startet opp i introduksjonsprogrammet. Nav Siljan jobber tett sammen med Midtbygda ungdomsskole, som har ansvaret for norskopplæringen. Vi jobber også tett med det lokale arbeidsmarkedet, slik at de nyankomne flyktningene kvalifiserer seg til arbeid eller videre utdanning.

Kvalifiseringsprogrammet skal bidra til at flere med nedsatt arbeids- og inntektsevne og med få eller ingen ytelser fra folketrygden kvalifiserer seg til og kommer ut i arbeid. Dette skal skje gjennom tettere og mer forpliktende bistand og oppfølging fra Nav. I Nav sitt budsjett ble det satt av midler til deltakere som har krav på Kvalifiseringsprogrammet. I 2024 var det ingen aktuelle deltakere.

Viktige resultater og innsatser

- a) Nav Siljan tilbyr økonomisk råd og veiledning for alle kommunens innbyggere. Seks husstander fikk økonomisk råd og veiledning.
- b) Nav Siljan hadde i 2024 tilsyn på økonomisk råd og veiledning. Tilsynet ble gjennomført av Statsforvalter og det ble konkludert med ingen lovbrudd eller avvik.
- c) Nav Siljan flyttet i 2024, og ble fra november samlokalisert med kommunen.
- d) Det har blitt inngått avtale om midlertidig ledelse av Nav Siljan. Nav-leder i Skien har hatt det administrative og faglige ansvaret for alle deler av Nav Siljans virksomhet.

Det arbeides videre med å finne aktuelle deltakere til kvalifiseringsprogrammet og å hjelpe folk med varig tilknytting til arbeidslivet.

Oppvekst

Ansvarlig: Kommunalsjef for Oppvekst Torny Strand Moripen

Ressursinnsats	Regnskap 2024	Budsjett 2024	Regnskap 2023
Netto ramme	89.919.473	84.484.280	80.828.836

Møtevirksomhet (møter) / saker	2024		2023		2022		2021		2020		2019	
Utvalg for Oppvekst	(7)	19	(5)	12	(8)	5	(7)	9	(7)	10	(6)	11
Ungdomsrådet	(7)	28	(4)	8	(3)	5	(4)	5	(4)	8	(2)	3

Nøkkeltall fra Kostra	Siljan		VT 2023 Telemark 2024		Sammenlign.gr. EKG04	
	2024	2023	2024	2023	2024	2023
Netto driftsutgifter barnehager per innbygger 1-5 år	266.047	248.095	225.827	212.032	234.112	220.583
Antall barn korrigert per årsverk til grunnbemanning	5,6	5,5	5,6	5,7	5,4	5,3
Andel barn 1-5 år i barnehage (prosent)	94,5	92,9	94,9	93,9	92,6	90,7
Andel barnehagelærere i forhold til grunnbemanning	44,8	41,4	45,5	44,6	42,5	40,9
Andel barn i kom. barnehage som får spesialped. hjelp	3,3	5,9	4,3	4,3	3,2	3,6
Gruppestørrelse, lærertetthet i ordinær undervisning	14,4	13,2	15,2	16,4	13,5	13,9
Netto driftsutgifter til grunnskolesektor per innbygger 6-15 år	214.929	182.363	155.269	144.420	182.762	174.805
Elever som får spesialundervisning (prosent)	11,4	8,8	7,4	8,0	9,6	9,9
Andel minoritetsspråklige barn i barnehage i forhold til innvandrerbarn 1-5 år (prosent)	80,0	85,7	89,0	84,0	82,2	74,7
Undersøkelser med saksbehandlingstid innen 3 måneder i barnevernet (prosent)	73,9	95,0	95,3	97,3	94,5	90,1
Brutto driftsutgifter per barn som er plassert av barnevernet (funksjon 252) (kr)	362.500	321.400	573.260	496.375	524.849	485.111

Andre nøkkeltall	2024	2023	2022
Sykefravær i prosent	11,3	9,2	8,9
Antall interkommunale samarbeidstiltak	8	8	8
Vedtatte planer innen funksjonsområdene	2	0	1
Elevtall	245	277	283
Grunnskolepoeng - karaktergjennomsnitt ved utgang av 10.klasse	43	42,4	41,7
Gjennomsnittlig eksamenskarakter for elever i 10. klasse skriftlig	3,1	3,5	.. ¹
Oppholdsbet. i barnehage pr. mnd. i 2. halvår (foreldre) 100 % plass	2000	3000	3.000
Oppholdsbet. i skolefritidsordning pr. mnd. (foreldre) 100 % plass	3395	3295	3.139
Barn i fosterhjem	5	5	5
Barn i barneverninstitusjon	0	0	0
Antall meldinger til barnevernstjenesten	63	43	27
Henlagte saker etter meldingsavklaring jfr bvl § 4-2	5	0	0
Antall undersøkelser, jfr bvl § 4-2, «ekte» bekymring – «bestilling» av hjelpetiltak	28	17	17

Planer		Vedtaksdato
1	Forebyggende arbeid 2024	17.10.2024
2	Fosterhjemspan 2020-23	19.11.2019
3	Inkludering av barn og unge i lavinntektsfamilier 2022	8.2.2022
4	Oppvekst 2024	17.10.2024

¹ Eksamen avlyst

Interkommunale samarbeidstiltak			
1	Barnevernsvakt i Grenland (VK)	6	Lokalt nettverk for barnehagemyndigheten (FNV)
2	Desentralisert kompetanseheving (FNV) ²	7	Kompetanseløftet for spesialped. og inkludering (FNV)
3	Forsterket innsats og partnerskap for inkludering (FNV) ³	8	Partnerskap for inkludering (FNV)
4	Forum for utdanning (FNV)	9	Regional ordning for statlig kompetanseheving (FNV) ⁴
5	Kulturskatten (FNV)		

Avdeling for oppvekst hadde i 2024 et samlet sykefravær på 11,3%. Høyt korttidsfravær og legemeldt langtidsfravær i barnehage og skole drar prosenten opp. Ifølge SSB er sykefraværet på landsbasis nå den høyeste siden slutten av koronapandemien.

Oppvekst har et fortsatt fokus på HMS-arbeid. Til tross for høyt fravær, med økt arbeidspress på de gjenværende og enkelte spesielle utfordringer på noen av enhetene, er det gledelig at de ansatte jevnt over melder om høy trivsel på arbeidsplassen. Mangel på tilgjengelige vikarer har spesielt gått hardt ut over driften i barnehagene, og da særlig Loppedåpan barnehage.

Oppvekstavdelingen hadde et merforbruk på 5 454 286 kroner i 2024. Av dette utgjør 3 771 400 kroner økte pensjonsutgifter. 318 452 kroner er økte utgifter til diverse interkommunale samarbeid. 867 677 kroner følger av en manglende budsjettoverføring til drift av voksenopplæringen. Det vil si at det reelle merforbruket i avdeling oppvekst i 2024 var 1 364 434 kroner.

Under følger en redegjørelse for de største avvikene i forhold til budsjett.

- Midtbygda skole hadde merforbruk på it lisenser på 200 000 kroner
- SFO hadde merutgifter til gratis kjernetid 3 tinn og 4. trinn på 472 000 kroner.
- I 2024 var det mange barn som gikk i private barnehager i nabokommunene. Merutgifter til dette var på 786 624 kroner
- Barnevernet hadde 700 000 kroner merforbruk på statlige institusjoner. Det var og et merforbruk på 333 400 kroner i fosterhjemgodtgjørelse. Barnevernet hadde også en merutgift på 140 000 kroner i transportutgifter i 2024
- Felles grunnskole hadde et merforbruk på 288 800 kroner i økte utgifter til fosterbarn med spesialundervisning i annen kommune
- Loppedåpan barnehage hadde et mindre-forbruk på 900 461 kroner som skyldes ubrukt sykkelønnsrefusjon. Som nevnt har det vært vanskelig å få vikarer inn ved sykdom.
- Sagaenga barnehage hadde et mindre-forbruk på 601 697 kroner. Også her ubrukt sykkelønnsrefusjon.

Oppvekstavdelingens overordnede visjon

Barnehage og skole oppmuntrer barn og unge til selvrespekt og respekt for andre. Det settes pris på gode resultater, men framfor alt roses helhjertet innsats, vilje til å forbedre seg gjennom nye utfordringer, og styrke til å tåle skuffelser og tilbakeslag. Barn og unge skal få en mulighet til å oppdage at åpenhet og nysgjerrighet er de viktigste vilkårene for å utvikle kritisk tenkning og selvinnsikt.

² Fylkesmannen, skoleeiere, lokal UH (universitet eller høyskoler) og andre relevante aktører skal samarbeide for å kartlegge behov for kompetanseutvikling og planlegge utviklingsarbeidet. Staten gir økonomisk støttet via fylkesmannen til skoleeiere og UH.

³ I samarbeid med Telemark fylkeskommune.

⁴ Den regionale ordningen for kompetanseutvikling skal stimulere til godt samarbeid mellom barnehagemyndighetene, barnehageeiere, universiteter og høyskoler, fylkesmennene og andre aktører. Ordningen bør ses i en sammenheng med andre satsinger og kompetansetiltak. Den bidrar til å støtte implementering av rammeplanen.

Kunnskap starter her. Det skal skapes læringssituasjoner som gir barn og unge lyst til å strekke seg etter nye mål. Barn og unge som av ulike grunner faller utenfor, skal oppdages tidlig. Barn og unge skal kunne stole på at de vil få den støtten de trenger inntil de kan stå på egne bein. Oppvekstavdelingen bygger sitt arbeid på verdiene:



Kommunestyret vedtok i 2024 Plan for oppvekst i Siljan kommune. Oppvekstplanen er et politisk og administrativt styringsverktøy for tjenesteområdene i oppvekstavdelingen, og utdyper de mål og strategier som avdelingen har hovedansvaret for å følge opp. Den konkrete oppfølgingen av mål og strategier i planen skjer gjennom tiltak i handlingsplaner og virksomhetsplaner i virksomhetene. Barn og unge skal utvikle kompetanse som fremmer mestring, deltakelse og god psykisk og fysisk helse gjennom livet, og som gir muligheter til å ta ansvarlige livsvalg. For å lykkes med dette må tjenestene legge til rette for medvirkning fra innbyggerne. Det må arbeides målrettet med utvikling av felles forståelse og kompetanse, synliggjort gjennom ansattes verdier, holdninger, kunnskaper og ferdigheter.

Plikt til å forebygge

Et godt oppvekstmiljø skapes gjennom et tett samspill mellom offentlige aktører, familie, nærmiljø og positive krefter i lokalsamfunnet. Kommunene har et ansvar for at barn og unge får gode oppvekstsvilkår og for å forebygge psykiske og sosiale problemer. Godt forebyggende arbeid krever at en starter tidlig, tenker og handler langsiktig. Gode fellesskapsløsninger er et godt utgangspunkt for et inkluderende oppvekstmiljø. Skole og barnehage de viktige arenaer for dette arbeidet. Kommunen trenger og målrettede tiltak på tvers av sektorer som retter seg mot individer (barn og unge og deres familie) med høy risiko eller klare tegn på problemer.

Siljan kommune har de siste årene jobbet systematisk med forsterking av gode fellesskapsløsninger, tverrfaglig samarbeid og målrettede tiltak. Alt dette arbeidet er gjort via tilskuddsmidler.

FNs konvensjon om barnets rettigheter fremhever at barnets beste skal være et grunnleggende hensyn ved alle handlinger som angår barn. Barnekonvensjonen gjelder som norsk lov. Forebyggende innsats er forankret i en rekke lovverk og fordelt på mange offentlige tjenester og aktører. Ansvar er ulikt fordelt. Virksomheter som er rettet mot barn og unge er omfattet av et generelt lovverk, men i tillegg er det også særlover som regulerer virksomheten, for eksempel barnevernloven eller helse- og omsorgstjenesteloven.

Tverrfaglig samarbeid og samordnet tjenestetilbud

Det går fram av lovene at tjenester skal samarbeide med offentlige instanser og andre tjenesteytere, dersom samarbeid er nødvendig for å gi barnet et helhetlig og samordnet tjenestetilbud. Siljan kommune vedtok i 2024 en plan for forebyggende arbeid. Oppvekst, helse og NAV har jobbet tett sammen i prosjekter og har etablert felles verdigrunnlag. Ved å jobbe på tvers unngår en sektortenkning i de aller fleste saker.

Våre mål for forebyggende arbeidet i Siljan kommune er:

- a) God kvalitet i tjenestene rettet mot barn, unge og deres foreldre for å sikre at de får god støtte og hjelp på områder knyttet til omsorgssituasjon, helse, læring og mestring, samt å kunne oppleve inkludering i trygge og gode oppvekstmiljøer.
- b) Å benytte kommunens ressurser effektivt ved å igangsette forebyggende universelle tiltak for alle barn og unge, samt å ha gode, effektive tiltak rettet mot spesielle grupper og mot enkeltindivider. For å nå målet har vi:
 - i. Jobbet med tidlig innsats og godt samordnet tjenestetilbud.
 - ii. Bygget nødvendig kompetanse hos ansatte.
 - iii. Videreutviklet gode arenaer for tverrfaglig arbeid.
 - iv. Videreutviklet foreldresamarbeid og foreldrestøtte.

Foreldrestøtte

Som et ledd i arbeidet med ny oppvekstreform, har kommunen fulgt opp med økt fokus på forebyggende foreldrestøtte. Kommunen har for en treårsperiode (2023 – 2025) fått tilskuddsmidler på 480 000 kroner fra Bufdir. Arbeidet med å etablere et foreldrestøtte-team har pågått gjennom hele pilotperioden, og det siste året har blitt brukt på å utvide og videreutvikle tilbudet til kommunens innbyggere. Målet er at dette teamet skal kunne tilby foreldre som ønsker det veiledning og støtte i hverdagen. I løpet av 2024 har det vært gjennomført fire gruppeveiledninger med gjennomsnittlig åtte deltakere i hver gruppe, og ti enkeltveiledninger for både enkeltforeldre og foreldrepar. Cos-p-veiledningene⁵ har av både helsestasjonen, barnehagen og grunnskolen, blitt arrangert for foreldre. Siden Circle of Security først og fremst er laget for foreldre med yngre barn, ønsker oppvekst å utvide tilbudet til også å gjelde for tenåringsforeldre. Fire ansatte er blitt sertifiserte i foreldreveiledningsprogrammet «Hold meg, slipp meg», og ytterligere tre ansatte er videreutdannet i Parenting Young Children. PYC er et program som retter seg mot foreldre med barn under sju år, foreldre som har behov for konkret, individuell og hjemmebasert veiledning og støtte. Programmet har som formål å gi støtte til innlæring og utvikling av foreldreferdigheter i samspill og praktisk omsorgskompetanse for å styrke barns muligheter til god oppvekst.

I løpet av 2023 og 2024 er det gjennomført 11 gruppeveiledninger og 18 individuelle veiledninger, alle av åtte gangers varighet. 154 foresatte har deltatt og 206 barn/unger er nådd.

Etter hvert kurs har foreldrene kommet med skriftlige tilbakemelding og evaluering av kurset. Tilbakemeldingene har vært overveiende positive og deltakerne har anbefalt kurset videre til andre. Av den grunn har det vært stor pågang av foreldre/foresatte som ønsker disse kursene. Her er noen av tilbakemeldingene fra foresatte som har deltatt på kurs:

- a) *Vi er takknemlige for denne muligheten! Vi har lært mye om viktigheten av å forstå barnets behov og fått verktøy til å være best mulig foreldre. Disse verktøyene bruker vi i hverdagen. Kurset kan anbefales på det sterkeste.*

⁵ Circle of Security

- b) *Dette kurset har hjulpet oss i hverdagen til å samarbeide bedre. Kurset har gitt oss knagger til å «henge ting på»*
- c) *Dette kurset overrasket meg veldig positivt. Fra kursets start har det skjedd store endringer i forhold til mine barns tilknytning til meg, og hvordan jeg på best mulig måte kan møte mine barn.*
- d) *Et flott kurs som gir deg et system å putte følelser og situasjoner inn i og som gjør hverdagen tidvis lettere. Samtidig får man en realitetsorientering om at man ofte er god nok!*

Det har også gjennom 2024 blitt arrangert forebyggende foreldremøtegrupper for å trygge foreldrene i ulike utfordringer knyttet til barnets utvikling gjennom alle årene i helsestasjon, barnehage og grunnskolen. Ved skolestart er temaet på foreldremøtet blant annet hva som kjennetegner en typisk seksåring.

Forsterket innsats og samarbeid om inkludering

Våren 2022 innvilget politikerne i Vestfold og Telemark 42,5 millioner kroner over fire år (2022-2025) for å forebygge utenforskap. Intensjonen var å få til en bred satsing på økt inkludering, ung deltakelse og økt samarbeid mellom alle relevante aktører for å redusere andelen unge som er utenfor arbeid eller utdanning. Sammen med 23 andre tiltak ble Siljan kommune tildelt 2 000 000 kroner i midler over fire år, 2022 – 2025.

Siljan kommune har i løpet av 2024 jobbet videre med å styrke overgangene fra barneskole til ungdomsskole, og fra grunnskole til videregående opplæring, for de sårbare elevene. Miljøterapeutressursen er økt både i barneskolen og ungdomsskolen. Våren 2024 var det spesielt et par elever på barneskolen som trengte denne tette oppfølgingen. Miljøterapeut på ungdomsskolen har fulgt opp spesielt sårbare elevene gjennom hele ungdomsskoleløpet og over i videregående opplæring. Ungdomsskolen har etablert et tett samarbeid med Oppfølgingstjenesten og har derfor god oversikt over hvilke ungdommer fra Siljan som står utenfor videregående opplæring.

Kommunen har i dette prosjektet, i samarbeid med Rbup, laget en oversikt over tiltak rettet mot barn og unge i kommunen og kartlagt behov for ytterligere tiltak/behov for kompetanseheving. Det ble konkludert med at kommunen har gode og dekkende forebyggende tiltak rettet mot barn og unge på ulike nivåer i tiltakspyramiden, og at det skal jobbes videre med å sikre god implementering av eksisterende tiltak. Som en videreføring av nærværsteam, har kommunen valgt å etablere et ressursteam bestående av representanter fra helse, oppvekst og NAV. Hensikten har vært å skape et kompetanseteam som samarbeider om å løse utfordringer på tvers av tjenester. Resultatet ikke er det viktigste, men heller opplevelsen de har hatt sammen og samholdet i gruppen.

For de spesielt sårbare ungdommene som har stått i fare for å falle ut, er det også opprettet en TEK-gruppe i samarbeid med Frivillighetssentralen. Hensikten er å ha fokus på motivasjon og mestring, samt å tilby utprøving av praktiske yrkesfag for å øve opp ungdom som er usikre på egne ferdigheter. Målet er å gi ungdom forhåndskunnskap rettet mot yrkesfag i videregående opplæring. Tilbudet vil også kunne gi ungdom som er usikre på veivalg, mulighet til å prøve ut hva praktiske fag innebærer.

Tre elever har deltatt gjennom hele året. Det har etter elevenes ønsker blitt valgt fokusområde for arbeidet. Gjennom restaurering av en rallybil har ungdommene fått en unik mulighet til å utvikle tekniske, økonomiske, sosiale og samarbeidsmessige ferdigheter. Disse ferdighetene er ikke bare verdifulle i et pedagogisk perspektiv, men også for elevenes fremtidige karrieremuligheter. Til tross for foreløpig uferdig bilprosjekt, forteller gruppelederne og ungdommene om stor suksess.

Nasjonale kompetanseutviklingsprogram

Oppvekstavdelingen er nå inne i tre slike program.

Dekomp – USN kompetansemiljø (skole)

Desentralisert ordning for kompetanseutvikling (Dekomp) er en statlig tilskuddsordning for kvalitetsutvikling i grunnopplæringen. Tiltakene i ordningen skal være forankret i lokale behov, skal treffe flest mulig lærere og ha direkte innvirkning på elevenes opplæring. Målgruppen for kompetansetiltakene i tilskuddsordningen er lærere, ledere og andre i skoleorganisasjonen, samt studenter og undervisere ved USN.

Rekomp - USN kompetansemiljø (barnehage)

Regional ordning for barnehagebasert kompetanseutvikling skal sikre at alle barn får et likeverdig barnehagetilbud av høy kvalitet. Det er en nasjonal kompetansesatsing for barnehagesektoren som skal bidra til at barnehager utvikler sin pedagogiske praksis, i tett samarbeid med universitet eller høgskole.

KO løftet – UIS kompetansemiljø

Kompetanseløftet for spesialpedagogikk og inkluderende praksis, KO-løftet, er en del av de statlige tilskuddsordningene til kollektiv etterutdanning i barnehage og skole.

Gjennom tilskuddsordningen skal kommuner og private eiere, barnehager og skoler vurdere kompetansebehov og gjennomføre kollektive kompetansetiltak. Ordningen skal bidra til å bygge en grunnleggende kompetanse for å ivareta inkludering og tilrettelegging i tråd med målsettingene for kompetanseløftet:

- a) alle barn og elever opplever å få et godt tilpasset og inkluderende tilbud i barnehage og skole
- b) alle barn og unge skal få mulighet til utvikling, mestring, læring og trivsel uavhengig av sine forutsetninger
- c) barnehager, skoler, PP-tjenesten og andre i laget rundt barnet og eleven må jobbe sammen for å skape et inkluderende fellesskap
- d) det pedagogiske tilbudet må tilpasses slik at alle får et best mulig utgangspunkt for utvikling og læring

Liv og Røre

Begge skolene er deltakere i prosjektet «Liv og røre», et skolebasert program som skal bedre læring, trivsel og helse for elevene gjennom én time daglig fysisk aktivitet som et metodevalg i opplæringen. «Liv og røre» skal også gi elevene bevissthet om godt kosthold. Skolene har ressurslærere som skal inspirere og veilede det øvrige personalet til å ta fysisk aktivitet i bruk som pedagogisk metode. Begge barnehagen er nå blitt «Liv og røre»-barnehager. Her er målet å fremme helse, trivsel og inkludering som grunnlag for læring og livsmestring for alle barnehagebarn i Vestfold og Telemark. Den universelle, helhetlige og helsefremmende modellen skal bidra til bevegelsesglede, matglede og inkluderende aktiviteter for store og små.

Forebyggende arbeid barn og unge

Siljan kommune har få målrettede tiltak i forebyggende ungdomsarbeid, men Mekkegruppa er et godt innarbeidet tilbud i kommunen. Gruppen har i 2024 hatt i gjennomsnitt 8-10 deltakere samt to gruppeledere. Ungdommen har mekkekvelder hvor de mekker på egne prosjekter. Mekkegruppa var i aktivitet gjennom hele året. Gruppen har tidligere gjennomført kurs, innføring og undervisning i bl.a. sveising, feilsøking, motorens oppbygging, metalldreining og lakking. Det sosiale samværet har stort fokus i arbeidet i Mekkegruppa, som på hvert treff starter med et måltid.

I 2024 fikk kommunen kr. 83 000 fra Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet. Midlene skal brukes til inkludering og dempe konsekvensen barn og unge kan oppleve ved å leve i lavinntektsfamilier. Midlene ble bl.a. brukt til sommeraktiviteter for barn og unge. Sommer 2024 samarbeidet Siljan kommune med Frivilligsentralen om å gjennomføre aktiviteter i skolen ferier. Dette ble en stor suksess. Ved siden av dette gjennomførte miljøterapeuten ved Siljan ungdomsskole skitur til Kongsberg, kinokveld, aktivitetsdager, LAN, mange gratis lunsjer og kosekvelder. Alle disse tiltakene var et gratis tilbud.

UKIS er en foreldredrevet ungdomsklubb for ungdom fra 13 til 18 år med treff annenhver fredag gjennom hele året. Kommunen finansierer miljøterapeut som jobber som fast voksenkontakt i klubben.

Barnehage

Siljan kommune ligger på bemanningsnormen og pedagognormen. Siljan har en voksentetthet likt med fylket, men litt lavere enn sammenligningsgruppa. Barnehagene i Siljan ligger ca. 30 000 kroner over sammenligningsgruppa i kostnader pr. innbygger i alderen 1- 5 år. Årsaken til dette er at kommunen oppfyller pedagognormen. Alle pedagogene er kvalifiserte og de aller fleste assistentene har fagbrev i barne- og ungdomsarbeid. Til sammenligning er fylkesgjennomsnittet på 28% ufaglærte ansatte. Dette kan utgjøre opp mot kr. 175 000,- i lønnsforskjell per ansatt. Siljan har flere familier som lever med vedvarende lavinntekt enn Telemark for øvrig. Disse har rett til redusert betaling. Den tredje faktoren som drar opp gjennomsnittskostnadene, er enkeltbarn med 100 % tilrettelegging i barnehagen. Siljan kommune ligger likt med landet når det gjelder antall barn i målgruppa som benytter seg av barnehageplass.

Begge barnehagene i Siljan har stabile og dyktige personalgrupper. Godt arbeidsmiljø og kompetanseheving gjennom hele året preger barnehagene i Siljan. Barnehagene jobber også aktivt med gode arenaer for foreldresamarbeid og for gode overgangsrutiner til skole.

Det har i 2024 som nevnt vært et svært utfordrende år med tanke på sykefravær og vikarer. Begge barnehagene har i lange perioder vært underbemannet da det ikke har vært mulig å få inn vikarer. Kommune tegnet i august 2024 avtale med et vikarbyrå om hjelp til å skaffe vikarer, men da også vikarbyrået opplevde utfordringer med å få inn personell, uteble den tiltenkte effekten. Det er lovpålagt med fire timer planleggingstid pr. pedagog i barnehagen, men bemanningsnormen er ikke tilpasset dette kravet. I tillegg har det vært høyt sykefraværet og utfordringer med vikarer. Det har vært vanskelig å avvikle plantid.

Barnehageopptaket 2024 viste en nettovekst på 18 barn. Alle barn fikk tilbud.

Sagaenga barnehage

Våren 2024 var det 51 barn fordelt på 3 avdelinger i Sagaenga barnehage. Fra høsten 24 gikk barnetallet ned til 43.

Tilbakemeldinger fra ansatte er at barnehagen har et godt arbeidsmiljø hvor de ansatte føler seg inkludert i fellesskapet. Sagaenga barnehage har jevnlig gjennom året hatt fokus på HMS-tema som er spesielt rettet mot arbeid i barnehage. Fagteam har et godt og nært samarbeid med barnehagen. I år har barnehagen hatt støttepedagog inne for oppfølging av barn som har behov for spesialpedagogiske timer og i forhold til §37. Språkpedagog har hatt ansvar for tett oppfølging av tospråklige barn, men også veiledning av øvrig ansatte. Barnehagen har også et godt samarbeid med PPT, som fast en formiddag i uka er tilstede ute i avdelingene, for å arbeide med forebyggende og kompetansehevende tiltak.

Sagaenga barnehage benytter sin beliggenhet i sentrum til å bruke de mulighetene som det utgjør – ved å jevnlig besøke sykehjemmet, biblioteket, samarbeid med tannklinikken, benytte butikken og det å være synlig ute i sentrum.

I 2024 har barnehagen jobbet godt med Trygt og godt barnehagemiljø. Det jobbes med plan som synliggjør ansvaret til alle ansatte for å forebygge mobbing og krenkelser i barnehagen. Dette er også et arbeid som er i tråd med KO-løfte sitt mål om et inkluderende felleskap for alle barn. Trygt og godt barnehagemiljø er barnehagens satsningsområde og har vært en rød tråd i endrings/utviklingsarbeidet i personalgruppa gjennom hele året. I samarbeid med FAU inviterte begge barnehagene til felles foreldremøte. Tema for kvelden «Hvordan kan vi bidra til å bygge trygge, robuste og inkluderende miljø for barna våre»

Barnehagen viderefører arbeidet med «Liv og Røre» som skal bedre læring, trivsel og helse ved å ha fokus på bevegelsesglede, matglede og matmot. Barnehagen har egne ressurspersoner skal inspirere og veilede øvrige ansatte og formidle til foreldre på foreldremøter.

Sagaenga barnehage har deltatt på Re-komp sine nettverkssamlinger gjennom hele året. Høsten 24 var det felles fagkveld for ansatte i Skien og Siljan i regi av Re-komp. Tema: «Normalitet – allmennpedagogisk tilnærming til inkludering»

Loppedåpan barnehage

Våren 2024 var det 70 barn fordelt på 5 avdelinger. Høsten 2024 sto en ny flott friluftsavdeling ferdig med 18 plasser for barn i 3-6 års alderen. Barnehagen fikk da totalt 82 barn fordelt på 6 avdelinger derav 2 er friluftsavdelinger. Økt press på småbarnsavdelingene har ført til en endring i antall små og store avdelingene. Det merkes en endring ved at omtrent samtlige barn går 100% plass og at flertallet er barn under 3 år. Dette stiller derfor større krav til voksentetthet og som utfordres mer i en sårbar bemanningssituasjon som er i barnehagene.

Når det gjelder arbeidsmiljø er tilbakemeldinger fra ansatte at de har høy trivsel i jobben, og opplever et godt arbeidsmiljø der de føler seg inkludert og godt ivaretatt. Fornøyde brukere av barnehagen og samtlige barnehageplasser har vært fylt opp. Det har vært et høyt langtidsfravær høsten 2024. Mangel på kvalifisert personell og vikarer utfordret driften og skaper slitasje hos de ansatte.

Loppedåpan har hatt 2 pedagoger på videreutdanning i spesped fra høsten 2024.

Det har i 2024 vært vanskelig å drifte en funksjonell barnehage ut fra de behov som var. Prosessen med ny personaldel ble igangsatt høst 2024 og skal ferdigstilles høsten 2025. Det vil lette arbeidsforholdene for de ansatte. Prosessen med egen vognstall ble påbegynt i 2024, ferdigstilles i 2025.

Loppedåpan er en relasjonsbarnehage med «Et godt sted å være, leke og lære» som visjon. Hovedfokus er å bygge gode relasjoner i samspill med andre. Sammen med foresatte skal barnehagen skape trygge, glade og robuste barn. Barnehagehverdagen preges av tillit, trygghet og trivsel i alle ledd.

Hovedsatsingen er et trygt og godt barnehagemiljø for både barn, foreldre og ansatte. Der motto er «Rom for alle og blikk for den enkelte». Dette er i tråd med nasjonal satsing på inkluderende praksis i barnehage og skole. Samtidig er barnehagen en «liv og røre barnehage», som styrker arbeidet med trygt og godt barnehagemiljø for alle. Gjennom bevegelseslek og inkluderende aktiviteter blir barns fysiske og psykiske

helse ivaretatt. Dette er en viktig satsing innen folkehelse. Det blir servert ukentlig varmmat, i tillegg til brødmåltider som fremmer både matglede og matmot. Det å skape sunne og gode vaner tidlig er viktig.

I Friluftsavdelingene er det et utvidet fokus på naturen som læringsarena gjennom året. Ellers følger barnehagen den barnehagebaserte kompetansehevingen -RE-komp, et samarbeid med USN, og er en del av et nettverk sammen med Skien. Kompetanseløftet for spesialpedagogikk er inkludert i dette. Det har vært etablert foreldreveiledningskurs med stor deltagelse, som er et positiv tiltak i forhold til tidlig innsats.

Fagteam barnehage

Fagteam arbeider med barn under opplæringspliktig alder som har rett til individuell spesialpedagogisk hjelp dersom de har særlige behov for det (barnehageloven § 31), og kommunen skal sikre at barn med nedsatt funksjonsevne får et egnet individuelt tilrettelagt barnehagetilbud (barnehageloven § 37).

Våren 2024 hadde 3 barn til sammen 24 timer spesialpedagogisk hjelp per uke.

Våren 2024 hadde 2 barn til sammen 55.5 timer per uke med tilrettelegging i barnehage.

Høsten 2024 hadde 4 barn til sammen 32 timer spesialpedagogisk hjelp per uke.

Høsten 2024 hadde 3 barn til sammen 92,5 timer tilrettelegging per uke i barnehagen

De barna som har vedtak, har ofte store tilretteleggingsbehov i barnehagen.

Språkpedagogen hadde 6 ukrainske barn våren 2024 og 2 kurdiske barn. Høsten 2024 er det 5 ukrainske barn og 1 kurdisk barn. Språkpedagogen arbeider med norskopplæring og språkutvikling med disse barna på avdelingene.

Fagteam har felles møte ca. hver 5 uke til refleksjoner rundt arbeidet vårt. I tillegg tar vi opp ulike temaer som er knyttet til de behovene som våre barn har. Fagteam følger også barnehagenes kompetanseutvikling som barnehagebasert kompetanseutvikling og kompetanseløftet.

Barnehagemyndigheten

I 2024 har barnehagemyndigheten arbeidet med ulike saker.

Veiledning

Veiledet Sagaenga barnehage på § 42 i barnehageloven på hvordan man lager en aktivitetsplikt og plan i forhold til barn som ikke har det trygt og godt barnehagemiljø. Aktivitetsplikten er en skriftlig plan som skal lages når man setter inn tiltak for barn som ikke har det trygt og godt i barnehagen. Personalet skal følge med på hele tiden om barna har det trygt og godt når de er i barnehagen. Hvis ikke må dette tas tak i etter lovverket. Veiledet styrerne i Loppedåpan og Sagaenga barnehage og barnehageeier på Forskrift om pedagogisk bemanning og dispensasjon i barnehager. Ingen tilsyn i barnehagene i 2024.

Tilsyn fra Statsforvalter på barnehagemyndighet

Statsforvalter hadde tilsyn med barnehagemyndigheten i mai 2023. Tilbakemelding fra tilsynet kom i desember 2023. Det ble avvik. Barnehagemyndigheten har i 2024 arbeidet systematisk for å få lukket avviket. Arbeidet mye med risikovurderinger i forhold til lovverket. Avviket ble lukket i begynnelsen av januar 2025.

Barnehagebasert kompetanseutvikling

Barnehagemyndigheten sitter i lokalt nettverk som har ansvar for fremdrift, tiltak og tilrettelegging for kompetanseutviklingen. Kommunens satsingsområde er Inkluderende miljø for omsorg, lek, læring og danning. Tilrettelegging for barn som trenger ekstra støtte. Barnehagene har lært å bruke et pedagogisk verktøy som heter Pedagogisk analyse. Det skal hjelpe personalet til forstå barn bedre gjennom refleksjon av barnet, oss selv (personalet) og læringsmiljøet.

Barnehagemyndigheten Grenland+

Barnehagemyndighetene i Skien, Porsgrunn, Bamble, Kragerø, Drangedal og Siljan har felles møter flere ganger i året.

Barnehageopptak 24/25

Alle som søkte fikk plass i løpet av høsten. 5 små barn fikk ikke plass fra januar (de hadde ikke rett til plass). Etter opptaket er det 43 barn i Sagaenga og 82 barn i Loppedåpan.

Grunnskolen

Grunnskolen hadde i 2024 til sammen 245 elever. I tillegg tilbys skolefritidsordning, SFO, og leksehjelp på barneskolen. Samlet sett får 2,9 % av elevene særskilt norskopplæring og 11,4 % av elevene får spesialundervisning. Dette er en økning fra tidligere år. Økingen er på mellomtrinnet. Felles gjelder for grunnskolen i Siljan at den kostnadmessig ligger over landet og sammenligningsgruppa i utgifter pr. innbygger i aldersgruppen 6–15 år. Lønnskostnadene er høye da 99,2 % av lærerne i Siljan har godkjent pedagogutdanning. I sammenligningsgruppa og i Norge for øvrig, er dette tallet 96,1 %. KOSTRA-gruppen ligger på 76 % med godkjent pedagogutdanning. Siljan kommune ligger lavere enn sammenligningsgruppa, men noe høyere enn fylket i lærertetthet. Årsaken til at små kommuner alltid vil ligge høyere i lærertetthet er bl.a. at man på ungdomstrinnet har fag som krever mindre grupper, f.eks. musikk, kunst- og håndverk, mat og helse, og svømming. Lærertettheten i tilvalgsfag og valgfagsordninger fordrer mindre grupper på ungdomstrinnet. Disse faktorene er også med på å øke kostnadene. I Siljan drives òg skolefritidsordningen dyrere enn i Telemark og sammenligningsgruppen for øvrig, i gjennomsnitt 9000 kroner dyrere per innbygger 6 -9 år. Årsaken til dette er at Siljan kommune har faglærte barne- og ungdomsarbeidere i alle stillinger. Andre kommune er et flertall ufaglærte assistenter.

Kommunens alternative opplæringsarena for grunnskoleelever i alderen 10–16 år, Inn På Tunet (IPT), drives som tidligere på Tveitan gård. IPT drives i samsvar med grunnskolens ordinære timeplaner. De siste årene har Midtbygda skole hatt en 40 % pedagog og 20% assistent som underviser elevene på IPT.

Midtbygda skole

Midtbygda skole har pr. desember 2024 170 elever fordelt på syv trinn. Det er nå bare 4. trinn som har flere enn 30 elever og er organisert i to faste klasser, 4a og 4b. I tillegg bruker skolen større pedagogressurser på sjetten trinn. En oppdeling her er gjort både av faglige og sosial-pedagogiske årsaker. Flere elever har individuelle behov som nødvendiggjør inndeling i mindre elevgrupper og tettere læreroppfølgning i alle lese- og skrivefag. De øvrige trinn er hver organisert som en elevgruppe (klasse), med pedagogressurs til å kunne dele elevene inn i mindre grupper i norsk, matematikk og engelsk. Individuelt tilrettelagt opplæring, tidligere hetende spesialpedagogisk hjelp, kommer i tillegg på alle trinn.

Skolen har pr. desember 2024 21 elever med enkeltvedtak om individuelt tilrettelagt opplæring. Antallet har fortsatt å øke siden forrige skoleår, og Midtbygda ligger høyt på statistikk over antall enkeltvedtak om individuelt tilrettelagt opplæring. Da flere elevsaker ennå ikke er ferdig utredet hos Pedagogisk-

psykologisk tjeneste, kan det forventes en fortsatt økning fremover. PP-tjenesten har innarbeidet tilstedeværelse én dag pr. uke på skolen og kan derfor observere elever og deretter veilede lærere til å sette inn riktige tiltak tidlig. Dette avhjelper behovet for henvisning av elever som ligger i «gråsoner» samtidig som det gir raskere saksgang fra første kontaktpunkt til sakkyndig vurdering foreligger. Yngre elever fanges opp tidligere enn før, det var blant annet ingen enkeltvedtak på 1.- og 2. trinn i 2023 – i år er dette tallet 4; det er overgang fra barnehagen av barn med spesielle behov; og det er eldre elever som, med ulik grad av tilrettelegging har hatt tilfredsstillende utbytte av opplæringen i småskolen, får ny vurdering på mellomtrinnet når de her møter større faglige krav. I tillegg er det fortsatt noe tilflytting til Siljan av familier der eleven har særlige behov. Årsakene til økningen er derfor sammensatte.

Midtbygda har syv elever med vedtak om skoledag på alternativ opplæringsarena ved Inn på tunet. Behovet for slikt tilbud er stort. Skolen mottar mange forespørsler om muligheten for plass fra hjemmene, men kapasiteten på Tveitan gård er fylt opp. Flere elever sliter emosjonelt og psykososialt og viser ifølge hjelpeinstansene tegn på å kunne utvikle skolevegring. For å kunne gi flere elever mulighet til å oppleve Tveitan som et avhjelpende og motiverende tiltak i skolehverdagen, har skolen forsøkt å la Inn på tunet få være et korttidstiltak, men i praksis så blir de samme elevene prioritert gjennom hele året. Fremover vil det bli vurdert om et lignende praktisk tiltak, men i mindre omfang, er mulig å organisere innenfor skolens ordinære rammer. Dette tilbudet skal da komme i tillegg. Ikke som en erstatning.

Midtbygda skole gir syv elever fra Ukraina og én elev fra Zambia grunnleggende norskopplæring, GNO. Skolen opplever at alle disse elevene er skolemotiverte, så norskopplæringen foregår i hovedsak i ordinære klasser med språkassistent til stede. Slik organisering, supplert med enkelte pedagogtimer ute på mindre grupper, fungerer godt, men om antallet ukrainske elever skulle øke markant, må skolen vurdere om en annen, og mer ressurskrevende, organisering er nødvendig. Ukrainsk-språklig medarbeider er avgjørende å ha.

I 2024 er det foretatt nyansettelser av fire pedagoger, én fagarbeider og én ukrainskspråklig assistent. Alle kvalifiserte. Det er utfordrende å skaffe kvalifiserte og egnede kandidater til ledige stillinger. Ny lærerutdanning, med deling mellom 1. – 7. trinnspedagogikk og 5. – 10. trinnspedagogikk, færre fag i undervisningskretsen og integrert master, gjør pedagogen mindre fleksibel og det kan fremover bli vanskelig å dekke opp alle undervisningsfag. Midtbygda ser allerede nå at behovet for videreutdanning gjøres seg gjeldende tidlig i yrkeslivet.

Midtbygda skole har inneværende skoleår to lærere i videreutdanning. Én i matematikk, én i begynneropplæring. Alle faste pedagoger er nå godt kvalifisert innenfor matematikk, naturfag, samfunnsfag og norsk. Innenfor de øvrige fag har skolen tilfredsstillende oppdekning.

Midtbygda skole hadde første halvår en krevende situasjon med korttidsfravær og ansatte som forsvant ut i det som ble langtidsfravær på ubestemt tid. Skolens tilgang på eksterne vikarer er vanskelig, særlig da flere av de faste vikarene etter hvert faller ifra. Merarbeid for de gjenværende oppleves belastende. Fra august valgte skolen derfor å ansette en hel pedagog mer enn det var budsjettmessig dekning for. Dette var tenkt som et tiltak for å forebygge slitasje i personalet og for å gi kontinuitet i undervisningen til elevene. Den ekstra pedagogen er finansiert gjennom refusjon i sykelønn. Langtidsfraværet gjennom høsten har vært stabilt på 180%.

Elevundersøkelsen 2024 viser generelt gode resultater på de fleste av indikatorene, med skår mellom 4,3 til 4,5 på trivsel, opplevelse av støtte fra lærere og hjem, felles regel(hånd)-hevelse, læringskultur og faglige utfordringer. Over år har Elevundersøkelsen vist at andelen elever, både på Midtbygda og på nasjonalt nivå, som er motivert for å lære i mange eller alle fag, vært lav. Sammenlignet med fjoråret viser

tallene for Midtbygda en oppgang på et halvt poeng, opp fra 3.0 til 3.5, men allikevel langt lavere resultat enn før 2020. På nasjonalt nivå har årets resultater vist en utflating i nedgangen, så en økning på et halvt poeng på Midtbygda, er positivt. Når det gjelder opplevd mobbing oppgir 5%, tilsvarende en elev, å ha vært utsatt for dette. Midtbygda har god praksis for å forebygge utrygt psykososialt miljø for elevene, og gode rutiner for å avdekke mistriksel og igangsette nødvendige tiltak som skal hjelpe eleven(e), så skolen har oversikt over hva denne ene tilbakemeldingen kan skyldes.

Midtbygda skole gjennomførte våren 2024 for første gang Foreldreundersøkelsen digitalt. Undersøkelsen gav i hovedsak en positiv tilbakemelding. Imidlertid kunne det leses at foreldrene var misfornøyde med hvordan skolen håndterer mobbing av elever. Av denne grunn valgte skolen å gjennomføre en internundersøkelse der alle foreldrene på høstens utviklingssamtale ble stilt to oppfølgingsspørsmål om 1) Hva de kjente til om hvordan Midtbygda skole arbeidet for å forebygge håndtere mobbing blant elevene, og 2) Hvordan de har opplevd at skolen har tatt tak dersom deres elev har vært utsatt for mobbing. Undersøkelsen avslørte at hjemmenes kjennskapen til skolens psykososiale arbeid var begrenset, og at de hjem som av ulike årsaker hadde opplevd skolens håndtering, var fornøyde. Som en konsekvens vil Midtbygda skole fra neste skoleår av gi mer omfattende informasjon ut på foreldremøter om hvordan det arbeides med elevenes psykososiale læringsmiljø. Formålet med nasjonale prøver på 5. trinn er å gi hjem og skole kunnskap om elevenes ferdigheter i lesing, regning og engelsk. Femte trinn består av 18 elever, hvorav 12 stykker gjennomførte nasjonal prøve. Resultatene viser at Midtbygda skole kun har elever på høyeste nivå, nivå 3, i engelsk. I lesing er halve elevgruppen på laveste nivå, nivå 1. Dette er bekymringsfullt. Bakgrunns materialet viser at det er liten forskjell i leseferdighet mellom kjønn; at enkelte elever hver for seg har fremgang sammenlignet med tidligere gjennomført kartlegging; og at 25% av elevene ligger nær grensen for å kunne havne på øverste nivå. Det er igangsatt tiltak i form av mer avsatt tid til lesing, styrket pedagogressurs og kritisk gjennomgang av hvordan leseopplæringen hittil er gitt. Generelt gjelder at for all tid som settes av til lesing, kartleggings- og prøvesituasjoner, blir det tydelig at det er vanskelig for elevene å holde oppe konsentrasjon og utholdenhet over tid. Det er nå gjennomført ny kartlegging som viser moderat fremgang i leseferdighetene på trinnet. På 6.- og 7. trinn viser kartlegging fremgang i leseferdighetene siden de gjennomført nasjonal prøve for henholdsvis to og ett år siden.

Midtbygda skole jobber kontinuerlig med å øve opp elevene på alle tre mestringsnivåer til å forstå tekst som ikke er konkret, og at det er nødvendig å kunne lese mellom linjene for å forstå handling og budskap. Elevene må lære språklige virkemidler, antydninger, metaforer, allusjoner, over-/underdrivelse, etc. Dette forekommer ofte i skjønnlitterære tekster, men også fagtekster kan være lite konkrete. I matematikk er leseferdigheten viktig for å kunne identifisere kvantitative opplysninger, sortere disse i rekkefølge og foreta flere regneoperasjoner.

Skolefritidsordningen

Gjennom 2024 har SFO opprettholdt et stabilt grunnlag med 62 påmeldte barn. Av disse hadde 31 barn 100 % plass. Dette representerer en liten nedgang sammenlignet med tidligere år. Fra 1. august 2024 ble tilbudet om 12 timer gratis SFO utvidet til også å omfatte elever på 3. trinn. Denne endringen har gitt flere barn muligheten til å delta i et trygt og inkluderende miljø etter skoletid.

Midtbygda SFO har jobbet aktivt for å skape et trygt, inkluderende og stimulerende miljø hvor barna kan utvikle seg gjennom lek, læring og sosial samhandling. I tråd med rammeplanen jobbes det med fysisk aktivitet, matglede, kultur og aktiviteter. Gjennom ulike tiltak har det blitt tilrettelagt for inkluderende lek, samarbeid og trygghet i barnegruppene, og sikret en helhetlig oppfølging av barna i samarbeid med skolen og foresatte. SFO har hatt et tett samarbeid med skolen for å sikre en god overgang mellom

skoledagen og fritidsordningen. Det har vært fokus på å redusere støynivå og skape roligere soner i lokalet. For å møte denne utfordringen har SFO begynt å bruke flere rom til ulike aktiviteter og gruppene har blitt delt opp under måltid. Dette har skapt et roligere miljø. SFO vil fortsette å evaluere og tilpasse disse tiltakene for å sikre et godt lydmiljø.

Personalgruppen har vært stabil gjennom året, noe som har bidratt til en trygg og forutsigbar hverdag for barna. God kontinuitet i bemanningen har gjort det mulig å ivareta relasjoner og sikre et kvalitativt godt tilbud i SFO. I høst fikk SFO to lærlinger, som en del av det etablerte arbeidet med opplæring av fremtidige fagarbeidere. Sykefraværet har vært moderat, med egenmeldinger og kortvarige sykemeldinger. SFO benytter i liten grad vikarer, delvis på grunn av begrenset tilgang på tilgjengelige vikarressurser. Dette fører til økt arbeidsbelastning for de ansatte i perioder med høyere fravær. Likevel opplever de ansatte stor trivsel på arbeidsplassen, noe som sannsynligvis bidrar til det lave fraværet.

SFO har deltatt i prosjektet "Liv og røre". Der fikk de opplæring i sunne matoppskrifter til bruk i SFO, samt aktiviteter som fremmer barnas trivsel og helse. I november deltok fire ansatte på den digitale konferansen "Kvalitet i SFO", der hovedtemaene var relasjoner, lek og læring. I tillegg fullførte SFO-leder i høst programmet "Kompetanseheving for SFO-ledere", noe som ytterligere styrker ledelsen og det pedagogiske tilbudet.

Et sentralt fokus for SFO har vært å sikre at alle aktiviteter er i tråd med en årsplan. Denne årsplanen er basert på rammeplanen for SFO. Dette sikrer at SFO tilbyr et bredt spekter av aktiviteter som er engasjerende og morsomme, men også bidrar til barnas læring og utvikling. SFO sine aktiviteter spenner fra kunst og håndverk til fysiske uteleker, og er til sammen utformet for å fremme kreativitet, teamarbeid og trivsel for barna.

Siljan ungdomsskole

Elevtallet på ungdomsskolen gikk ned i løpet av sommeren 2024 med 10 elever. I løpet av høsten kom det to nye elever fra Ukraina. Det er nå 82 elever ved skolen.

Elevene er fordelt på to parallelle klasser på henholdsvis 8. og 9. trinn, mens det er én klasse på 10. trinn. Alle elevene har egen PC, en praksis som er godt innarbeidet gjennom de siste fire år, og vi benytter læringsplattformen knyttet til Office 365, med Teams og OneNote som de viktigste verktøy. Det gir skolen noen gode unike muligheter i forhold til tilrettelegging av undervisning, samtidig som alle elevene utfordres i forhold til fokus og konsentrasjon rundt undervisning og arbeidsoppgaver. Vi har utformet en KI-plattform som elevene og ansatte kan benytte seg av: siljanskolen.no. Her er det flere biter (en bit er et dataprogram som er laget for å utføre oppgaver automatisk, ofte uten direkte menneskelig innblanding) man kan benytte seg av, og her er GDPR (personvern) ivaretatt siden man må logge seg inn via FEIDE.

Nasjonale prøver viser at elevene løfter seg i lesing og regning fra 8. til 9. trinn. Siljan ungdomsskole ligger på nasjonalt snitt i lesing og regning, noe som vi anser som bra. Det er likevel alltid et ønske om at elevene skal bli enda bedre funksjonelle lesere. Avgangseleven gjennomførte i 2024 både skriftlig og muntlig eksamen.

Elevundersøkelsen viser at elevene trives godt på Siljan ungdomsskole, og at de opplever støtte fra foresatte og ansatte slik at de lykkes best mulig med læringsarbeidet. Undersøkelsen viser at det er lite mobbing. Vi valgte likevel å gjennomføre Spekterundersøkelsen for å avdekke det som ble registrert som mobbing etter elevundersøkelsen. Lærerne gjennomførte så samtaler med elevene slik at avvikene ble

tatt tak i/lukket. Ledelsen og ansatte jobber fortløpende med oppfølging og kartlegging av det sosiale miljøet på skolen. Vi får også tilbakemelding på at skolen jobber godt med sosial læring og utvikling.

Siljan ungdomsskole fikk tildelt 120 000 i støtte fra Liv og røre for å bygge bålhus og uteklasserom. Videre fikk Siljan ungdomsskole tildelt 600 000 av Sparebankstiftelsen for å bygge et nærmiljøanlegg. I tillegg til dette har kommunen bidratt økonomisk, slik at det blir en betydelig oppgradering av uteområdet ved Siljan ungdomsskole. Planen er å realisere nærmiljøanlegget i løpet av våren 2025.

Siljan ungdomsskole fikk også støtte fra Fritzøe skoger på 10 000,- for at skolen kunne bygge krakker og levegger i bålhuset. Foresatte har bidratt med dugnad ved å hogge ned buskas og trær langs løpebanen, montert tak på bålhuset og fornyet grusen på løpebanen og hoppegrop. Grus er sponset av Steinsholt pukkverk og Nicro har sponset grillrist.

Skolen har et godt og nært samarbeid med MOT. MOT er en organisasjon som jobber med å styrke ungdoms mot til å ta gode valg. Siljan ungdomsskole ønsker å være en samfunnsbygger og skape robuste ungdommer som står opp for andre. Hvert år markeres MOT til å glede-dagen i Norge den 23. november. I Siljan har vi i mange år markert denne dagen ved at elevene besøker barnehagene og sykehjemmet for å spre glede rundt i bygda. I tillegg setter vi opp MOT-revyen som er et stort høydepunkt, så også denne høsten. Ca. 60 elever deltok på revyen, enten på scenen, som scenearbeider eller med lyd/lys. Og som alltid er dette et populært arrangement i bygda, så begge revykveldene ble gjennomført med full samfunnssal.

I forbindelse med MOT-revyen har skolen to uker med alternativ timeplan, for å rydde plass til revyøving. På timeplanen i år stod blant annet besøk ved pinsekirken Tabernaklet og Skagerak Arena, matredding med mat som butikker skal kaste, lage armbånd for Kreftforeningen som ble solgt under revyen, kinobesøk i Skien med for- og etterarbeid, bygge benker og levegger i bålhuset, og rydde området for busker.

Voksenopplæring

Introduksjonsprogrammet for ukrainske flyktninger er inne i sitt tredje år, og gjennomføres ved Siljan ungdomsskole. Til forskjell fra den ordinære voksenopplæringen, er det egne tilrettelagte regler for denne gruppen av flyktninger der hovedfokus er norskopplæring og forberede deltakerne til å delta i arbeidslivet. Det brukes mindre tid til samfunnskunnskap, enn i ordinær voksenopplæring.

Introduksjonsprogrammet skal inneholde minst 15 timer i uken til arbeidsrettet aktivitet. Inkludert i dette er arbeidspraksis, som i hovedsak har vært en dag i pr uke etter at deltakerne har deltatt på introduksjonsprogrammet i fire måneder. Deltakerne har sine arbeidspraksisplasser i private bedrifter og innenfor ulike kommunale tjenester i Siljan.

Deltakerne får mulighet til å ta norskprøven etter endt introduksjonsprogram. Dette er en offentlig språkprøve som måler norskkunnskapene til voksne innvandrere. Norskprøven dokumenterer både skriftlige og muntlige ferdigheter i norsk og er viktig ved for eksempel jobbsøking.

På våren 2024 talte antallet deltakere sju, og i desember var det åtte deltakere. En lærer er ansatt i 100% stilling i voksenopplæringen, og en morsmålsassistent i 80% stilling.

Pedagogisk-psykologisk tjeneste

PPT hadde i 2024 2,4 stillingshjemler. Leder og PP-rådgiver i 100 % stilling, PP-rådgiver i 100 % stilling og logoped i 40 % stilling.

I 2024 hadde PPT 60 aktive saker. Det er en liten oppgang fra 2023, men en markant nedgang fra tidligere år. De siste årene har PPT jobbet for å redusere nye henvisninger ved økt fokus på systemisk arbeid og tilstedeværelse ute i enhetene. Målet er at tjenesten skal arbeide enda tettere på barnehagene og skolene for å arbeide forebyggende og kompetansehevende. For hvert år har antall aktive saker i tjenesten blitt redusert. PPT vurderer at en nå ser tydelige resultater på det systematiske arbeidet, og at det ser ut til at det forebyggende arbeidet reduserer behovet for spesialundervisning.

PPT bistod barnehagene og skolene etter mandatet jf. Opplæringsloven og barnehagelov, men PPT deltok også i blant annet «Kompetanseløftet for spesialpedagogikk og inkluderende praksis», ressursteam og «Forsterket innsats» som en del av det forebyggende arbeidet i kommunen.

Kulturskolen

2024 ble nok et positivt år for Siljan kulturskole. Det er fortsatt stor interesse blant barn og unge i Siljan for å delta på kulturskolen. Særlig musikktilbudene er populære. Året startet med en nedgang i elevtallet. Ved oppstart av skoleåret i august hadde kulturskolen 34 elever. Elevene får ukentlig undervisning på følgende tilbud: Band/samspill, vokal, el.gitar, akustisk gitar, trommer, piano, keyboard og bassgitar. All undervisning i regi av kulturskolen foregår ved Midtbygda skole. Det er pr. desember 2024 10 elever på venteliste.

Et helt nytt samarbeidsprosjekt med Siljan Pop-up kor, Siljan menighet og Sneltvedt gospelkids ble gjennomført i høstsemesteret. Prosjektet resulterte i en vellykket julekonsert i Siljan kirke i desember. Kulturskolen gjennomførte også egne elevkonserter, og deltok på diverse offentlige opptredener i 2023. Fortsatt har kulturskolen utfordringer med undervisningsrommene som ikke er tilpasset kulturskolens behov. Det er også vanskelig å få tilgang til undervisningsrom på skolen. Dette påvirker undervisningshverdagen negativt både for kulturskolens lærere og elever.

I tillegg til de ordinære tilbudene bidrar kulturskolen med:

- a) Integreringsarbeid.
- b) Gir meningsfulle aktiviteter i en vanskelig tid med mye usikkerhet for de unge.
- c) Forebyggende arbeid.
- d) En sosial møteplass for barn og ungdom.
- e) Livsmestring/mestringsarena. Mange barn og unge i Siljan har ikke andre mestringsarenaer.
- f) Gjør kommunen til et attraktivt bosted for småbarnsfamilier

Alle kommuner er i henhold til Opplæringsloven § 26 - 1 pliktig til å ha et musikk- og kulturskoletilbud. Siljan kommune gir via kulturskolen undervisningstilbud av høy kvalitet innen kunstfag til barn og ungdom i kommunen. Kulturskolen ønsker å bidra til gode oppvekstvillkår for barn og unge i kommunen, og gi elevene meningsfylte og stimulerende aktiviteter som gir både faglig og sosial utvikling. Gode kulturskoletilbud er viktige både for lokalsamfunnet, og for hver enkelt elev.

Barnevern

Barnevernleder består i 2024 av 40% lederstilling og 60 % konsulentstilling, til sammen 100% stilling. To konsulenter har hver sin 100% stilling og vi har én ansatt i 50 % stilling som familiekonsulent. I tillegg har barneverntjenesten 20% merkantil.

Tjenesten er organisert etter generalistmodell, noe som betyr at konsulentene jobber med sine saker på tvers av alle faser i barneverntjenesten. Netto driftsutgifter pr. innbygger 0-24 år i barneverntjenesten ligger noe lavere enn fylket og sammenligningsgruppa. Årsaken til dette ligger i at kommunen har få tiltak og ansatte i funksjonen tiltak i hjemmet. I 2024 fikk tjenesten inn 63 bekymringsmeldinger og det var syv barn i fosterhjem. Arbeidspresset ble svært stort i 2024 og tjenesten måtte høst 2024 ta inn innleid konsulent.

I 2024 var det oppfølging av fire ungdommer over 18 år som ettervernstiltak, tre av dem som ettervern i fosterhjem. Flere av meldingene har vært svært komplekse og tjenesten har brukt mye ressurser og tid på flere undersøkelser. I 2024 var det tre fristbrudd.

Barneverntjenestens arbeid, forpliktelse og innsats er regulert i Lov om Barneverntjenester. Lov om barneverntjenester gjelder alle barn bosatt i Norge under 18 år. Når barnet samtykker, kan tiltak forlenges til barnet er fylt 25 år. Barn har rett til nødvendige tiltak etter loven når vilkårene for tiltaket er oppfylt. I tråd med barnevernsreformen har kommunen fullt økonomisk ansvar for store poster der barneverntjenestens oppgaver er strengt regulert i loven. Det betyr at disse oppgavene ikke kan forutsees og heller ikke velges bort.

- a) Fullt økonomisk ansvar for ordinære fosterhjem.
- b) Økte kommunale egenandeler for bruk av:
 - i. Spesialiserte hjelpetiltak.
 - ii. Spesialiserte fosterhjem.
 - iii. Institusjon.
 - iv. Akutt-tiltak.
- c) Helhetlig ansvar for oppfølging og veiledning i fosterhjemmet.

Hensikten med at kommunene får større økonomisk ansvar for disse tiltakene, er å gi kommunene bedre muligheter og større insentiver til å satse på forebyggende tilbud til barn og familier. Ved at de statlige tiltak som allerede er kostbare blir enda dyrere, skal kommunene med andre ord motiveres til å løse oppgavene selv, og i mindre grad ha behov for de statlige tiltakene. Fordi flere av de statlige tiltakene er tiltak barneverntjenesten er forpliktet til å tilby ved lov når kriterier er utløst, kan kommunen ikke planlegge i hvilken grad dette blir nødvendig. For 2024 har barneverntjenesten i Siljan hatt økte utgifter knyttet til kjøp av statlige tiltak.

I det ordinære hjelpearbeidet har barneverntjenesten ansvar for:

- a) Forebyggende arbeid
- b) Gjennomføre undersøkelser etter bekymringsmelding
- c) Utredning av omsorgsevne og barns behov
- d) Hjelpetiltak i hjemmet
- e) Plassering av barn utenfor hjemmet
- f) Oppfølging av barn i fosterhjem
- g) Godkjenning av fosterhjem for andre kommuner

Kommunestyret mottar minst én gang i året en redegjørelse om tilstanden i barneverntjenesten. Formålet med tilstandsrapporten er å gi kommunestyret bedre innsikt i tilstand, utvikling og viktige problemstillinger i barnevernet. Et av de viktigste formålene med tilstandsrapporteringen, er at den skal bidra til økt bevissthet i kommunen om hva som er et godt barnevern. Målet er bedre prioriteringer og kontroll i kommunene. I tilstandsrapporten 2023 ble det blant annet konkludert med at en barneverntjeneste med tre ansatte er svært sårbar. Dette er også rapportert tidligere år. En liten tjeneste er sårbar når ansatte må stå i pressede situasjoner med høyt arbeidstempo over tid, og det blir en risiko for å ikke innfri lovpålagte frister knyttet til saksbehandling og oppfølging av klienter. For å sikre en robust tjeneste med gode nok rammer for å imøtekomme de forventninger som ligger til barnevernfaglig arbeid, ble det politisk besluttet å øke bemanningen i tjenesten med ett årsverk.

Gjennom 2024 har Siljan barneverntjeneste, sammen med de andre kommunene i Vestfold og Telemark, vært del av en prosess med å forberede seg til å ta i bruk det nye fagsystemet tjenesten skal ha. Nytt fagsystem heter "Modulus Barn", og ble tatt i bruk i september 2024. Overgangen til nytt fagsystem har vært utfordrende, men det forventes at det vil oppleves som et løft når tjenesten har benyttet det over en lengre periode.

Helse

Ansvarlig: Kommunsjef for Helse Heidi Vasdal

Ressursinnsats	Regnskap 2024	Budsjett 2024	Regnskap 2023
Netto ramme	70.066.460	67.014.720	69.262.911

Møtevirksomhet (møter) / saker	2024		2023		2022		2021		2020		2019	
Utvalg for Helse	(7)	11	(6)	10	(7)	7	(6)	5	(8)	9	(6)	6
Eldrerådet	(7)	3	(6)	9	(4)	4	(2)	3	(2)	3	(5)	6
Råd for personer med funksjonsnedsettelse	(7)	3	(6)	9	(5)	5	(2)	3	(2)	3	(6)	6

Nøkkeltall fra Kostra	Siljan		VT 2023 Telemark 2024		Sammenlign.gr. EKG04	
	2024	2023	2024	2023	2024	2023
Utgifter kommunale helse- og omsorgstjenester per innb.	35.907	37.104	41.225	39.254	49.029	48.726
Årsverk per bruker av omsorgstjenester	0,65	0,63	1,24	1,23	1,16	1,13
Legeårsverk pr 10 000 innbyggere kommunehelsetjenesten	13,0	13,0	13,5	13,0	13,9	13,4
Fysioterapiårsverk per 10 000 innb. kommunehelsetj.	10,9	10,9	10,1	9,6	11,4	11,5
Årsverk i helsestasjons- og skolehelsetj. per 10.000 innb, 0-20 år	53,8	76,1	53,5	48,4	66,3	63,6
Andel nyfødte med hjemmebesøk av helsesykepleier	100,0	90,5	106,5	92,3	92,7	95,0
Andel innb. 80 år og eldre med institusjonsopphold i pst.	9,9	11,0	9,0	8,9	9,7	10,0
Legetimer per uke per beboer i sykehjem	0,39	0,39	0,57	0,73	0,54	0,52
Korrigerte brutto driftsutgifter, institusjon, pr. kom. plass	1.399.259	1.499.000	1.656.228	1.675.269	1.570.577	1.541.597
Netto driftsutg. tilbud til personer med rusproblemer per innb. 18-66 år	184	164	710	615	293	273

Andre nøkkeltall	2024	2023	2022
Sykefravær i prosent	15,9	10,7	15,3
Antall interkommunale samarbeidstiltak	12	12	12
Vedtatte planer innen funksjonsområdene:	0	0	0
Listepasienter ved legekantoret	1.800	1.720	1.640
Konsultasjoner ved legekantoret	23.155	22.768	19.000
Ventetid ved legekantoret v/ timebestilling	2-3 uker	3-4 uker	2-3 uker
Konsultasjoner hos fysioterapeut - privatpraktiserende	1.826	1.641	1.324
Ventetid hos privat praktiserende fysioterapeut planlagt	2 uker	1-2 uker	1-4 uker
Ventetid hos kommunale fysioterapeuter	1-4 uker	1-4 uker	1-4 uker
Antall pasienter med vedtak hos kommunale fysioterapeuter	0	0	36
Antall pasienter hos psykomotorisk fysioterapeut	26	25	23
Psykiatrisk/Rus helsearbeider antall brukere	55	40	27

Planer		Vedtaksdato
1	Helse 2016	31.3.2016
2	Leve hele livet 2022-23	14.12.2021
3	Pandemi 2021	19.10.2021
4	Selvmondsforebygging 2020	15.12.2020
5	Smittevern 2017	5.9.2017
6	Vold i nære relasjoner 2019	17.12.2019

Interkommunale samarbeidstiltak			
1	GREP – Kompetanseutvikling Grenland AS	7	Jordmortjenesten (TJK)
2	Alarmsentralen Telemark (VK)	8	Samhandling med Sykehuset Telemark HF (TJK) ¹
3	Krisesenteret i Telemark (VK)	9	Ungdommens Helsestasjon (TJK)
4	Legevakten i Skien (VK)	10	Velferdsteknologi (TJK)
5	Miljørettet helsevern i Grenland (VK)	11	Øyeblikkelig hjelp døgnplass (TJK)
6	Overgrepsmottaket i Telemark (VK)	12	Kommunalsjefforum (FNV)

Tjenestebeskrivelse

Kommunalområdet helse har et omfattende ansvarsområde innen helse og omsorgstjenester for alle innbyggere i kommunen som har behov for slik bistand i kortere eller lengre tid, uavhengig av alder. Organisasjonen yter tjenestene innen to hovedavdelinger.

Pleie og omsorg

Sykehjemmet, et sted hvor omsorg og trygghet går hånd i hånd

Her får beboeren den beste pleien enten det er for langtidsopphold eller korttidsopphold, avlastning, dagopphold eller nattopphold. Ved ledige plasser er også gjestepasienter velkommen til et midlertidig opphold.

Hjemmebasert omsorg, omsorg og støtte i ditt eget hjem

Her får innbyggerne omsorg i omsorgsbolig eller egen bolig. Det kan være heldøgnsomsorg, trygghetsalarmer, matombringing, dagaktivitetstilbud, ambulerende hjemmesykepleie og praktisk bistand. Det gis også tilbud om Inn på tunet, som gir aktiviteter og opplevelser på en gård som fremmer helse og trivsel.

Forebyggende tjenester

Forebyggende tjenester gir tjenester innen helsestasjon- skolehelsetjenesten, psykisk helse og rus, legetjenester, ergo- og fysioterapitjeneste, habiliteringstjeneste, koordinator, støttekontakt, BPA, omsorgsstønad, avlastning og heldøgnsomsorg i egen bolig, leie bolig eller omsorgsbolig. Fastlege, legevakt og næringsdrivende fysioterapeuter er også viktige områder innen kommunens helse- og omsorgstjenester.

Suksess – omstilling – utfordring

Suksess

Suksessområdene for avdeling helse knytter seg til mange områder. Arbeidet med et tettere samarbeid mellom tjenestenivåene har fortsatt i 2024. Nye arenaer for samhandling og opplæring har kommet inn i godt etablerte former. Team av ulike yrkesgrupper jobber sammen for å gi helhetlige tjenester til brukerne. Dette kan inkludere lege, sykepleiere, fysioterapeuter, ergoterapeuter, psykolog, fagarbeider eller andre relevante yrkesgrupper. Tjenesten bruker forskning og fagutvikling for å sikre at tjenestene våre er basert på ny oppdatert kunnskap og beste praksis. Ny teknologi tas stadig i bruk for å møte fremtidige utfordringer.

Omstilling

Ny organisering av noen av tjenestene, høyere krav og økt behov for tjenester, gjør at mange omstillinger håndteres hver eneste dag. Dette krever en stor grad av omstillingsevne blant de ansatte. Det er krevende arbeid, og tjenesten opplever at omstillingsprosessen i mange tilfeller tar lengre tid enn ønskelig. Implementering av ny teknologi og digitale løsninger kan forbedre effektiviteten og kvaliteten på tjenestene, samtidig som ansatte må omstille seg til andre måter å jobbe på. Mangel på arbeidskraft

¹ Samhandling mellom kommunene og Sykehuset Telemark HF framkommer organisatorisk i Helsefellesskapet.

og utfordringer med å dekke alle vakter kan også være medvirkende årsaker til at omstilling er tidkrevende. Avdelingen berømmer ansatte for å ha bidratt utover eget ansvar, og for å ha bistått enheten ved behov gjennom hele 2024.

Utfordringer

Avdelingen opplever at det er ressurskrevende å gjennomføre endringer. Dette gjelder på flere av områdene, men spesielt innenfor hjemmesykepleien. Tradisjonell hjemmesykepleie slik det har blitt drevet, opplever store endringer. Flere har krav på heldøgnsomsorg i omsorgsbolig eller i eget hjem. Ansatte må omstille seg raskt, og kravet til kompetanse og omstillingsevne er omfattende. Ved høyt sykefravær, blir det økt press på tjenesten. Endringen innenfor helse- og omsorg vil blant annet være knyttet til et økende antall yngre brukere med sammensatte behov, et økende antall eldre, flere demente, økende antall med minoritetsbakgrunn, økt behov for habilitering og rehabilitering, knapphet på formelle og uformelle omsorgsgivere. I tillegg vil det bli et økt ansvar for behandling før, under og i stedet for sykehusopphold.

Sykefravær

Avdeling hadde i 2024 et sykefravær på 15,9 %, som beklageligvis var en oppgang fra 2023. Det er innenfor tjenesteområdet pleie og omsorg at sykefraværet er høyest. Innenfor forebyggende tjenester er fraværet betydelig lavere. Det er meget krevende å skaffe vikarer ved fravær, og flere av vaktene blir stående ubesatte. Dette medfører igjen en betydelig merbelastning for de som er på jobb, og ytterligere slitasje på våre ansatte. Kravet og engasjementet til hver enkelt ansatt om å gi god og riktig kvalitet på tjenestene til den enkelte bruker blir opprettholdt.

Pleie og omsorg

Tjenesteområdet pleie og omsorg gir omfattende og mange tjenester til alle i Siljan. I 2024 har tjenesten hatt fokus tjenesteutvikling og kvalitetsutvikling. Ansatte er den viktigste ressursen, men tjenesten har også et meget godt samarbeid med frivillighet i Siljan. Dette samarbeidet har mye å si for kvaliteten på tjenestene som har blitt gitt. Frivillige hjelper til med blant annet hagestell, følgesvenner, dagaktivitetstilbud, våketjeneste og bingovert.

Pleie og omsorg. Indikatorer for tjenestekvalitet	Mål 2024	Resultat 2024
Indikatorer felles tjenesteområde		
Iverksetting av dokumentbehandling/interkontroll i TQM	100 %	40 %
Inngått samarbeid ved smittevern avdelingen sykehuset i Vestfold vedrørende forebyggende smittearbeid	100 %	100 %
Forprosjekt ØHD plass	100%	100 %
Indikatorer for helse- og omsorgstjenester til hjemmeboende		
Antall plasser for dagaktivitet for hjemmeboende personer med demens	4	100 %
Antall mottakere av hjemmebaserte tjenester som har velferds teknologiske tiltak (digitale tilsyn og/eller lokaliseringsteknologi)	2	0
Fagutvikling av hjemmetjenesten med kontinuerlig forbedring og tilpassing for å møte brukerens behov på best mulig måte	100 %	40 %
Dagaktivitetsgrupper for hjemmeboende	30 stk.	100 %
Utvikling av nye praksismodeller og samarbeid mellom ulike profesjoner for å sikre kvalitet og effektivitet i tjenesten	100 %	50 %
Tjenestemottagere med digital hjemme oppfølging	2	0
Aktiv sammen, aktivitetsgruppe tilgjengelige for alle i Siljan	30	30
Tjenestemottagere med digital medisindispenser	6	6
Nytt vaktrom til samlet hjemmetjeneste	100 %	100 %

Indikatorer for sykehjemmet		
Andel pasienter med behandlingsavklaring og ernæringskarlegging utført i henhold til prosedyre	100 %	100 %
Antall pasienter med langtidsvedtak med utført legemiddelgjennomgang	100 %	100 %
Utleie av plasser til andre kommuner (utleie til Kragerø kommune)	0	1
Nytt lager for medisinsk forbruksmateriell	100 %	100 %
Nytt kortidslager med lab	100 %	100 %
Nytt medisinerom på sykehjemmet og hjemmetjenesten	100 %	100 %

Utviklingsarbeid

I tråd med planverk har det vært gjennomført kvalitet og utviklingsarbeid.

Prosjektet «Det gode liv i Siljan»

Det ble overført 200 000 kroner fra prosjektet “Det gode liv i Siljan” fra 2023. Målet for prosjektet har vært å motvirke sosial isolasjon og ensomhet. Prosjektet har vært et samskapingsprosjekt mellom ulike aktører slik som helse, samfunn, frivillige og lokalt næringsliv. Midlene har for 2024 blitt benyttet til “Glad i å synge koret” og “Aktiv sammen”. De har også blitt benyttet til en felles samling med 60 frivillige og kommunalt ansatte. Samt at det har blitt arrangert et stort felles arrangement med kaptein Hammersmark fra Kompani Lauritzen med totalt 350 deltagere. Avdelingen har nå et meget godt samarbeid med frivillige lag og organisasjoner. Dette medfører en stor kvalitetsøkning av alle våre tjenester. Avdeling har også et tett samarbeid med barnehagen.

Velferdsteknologi

Fortsette arbeidet med å innføre velferdsteknologi som en del av helse- og omsorgstjenesten. Alle trygghetsalarmene er byttet ut. Det er kjøpt inn ulik trygghetsskapende teknologi. Det er nedsatt en tverrfaglig gruppe som jobber med videreutvikling av velferdssystemer.

Prosjektet «Psykisk helse barn og unge»

Det kom 09.11.23 en ny Nasjonal veileder psykisk helsearbeid barn og unge. Helsedirektoratet presiserer i den at kommunen skal ha psykisk helsetjeneste til barn og unge ut over andre helse- og omsorgstjenester som helsestasjon- og skolehelsetjeneste og fastlegeordningen, og at tjenesten skal tilby behandling og oppfølging av milde til moderate psykiske plager, begynnende rusmiddelproblemer og reaksjoner på belastende livshendelser. I forbindelse med dette ble det søkt på tilskuddsordningen “Oppfølging av barn og unge med psykiske helseutfordringer og rusmiddelrelaterte problemer”. Hvorpå vi fikk tilslag på et tilskudd på kr. 450 000,- til et forprosjekt. Det ble i den forbindelse nedsatt en tverrfaglig arbeidsgruppe som gjennom 2024 har arbeidet med å kartlegge sentrale føringer, lovverk samt behov i Siljan kommune knyttet til en psykisk helsetjeneste for barn og unge. Prosjektet fortsetter utover våren i 2025, hvor endelig rapport skal ferdigstilles og presenteres for kommunale utvalg og kommunestyret i juni 2025.

Prosjektet «Foreldre og barn» på Helsestasjon

3 årlig midler fra Bufdir. Baby- og barn tilbud i sentrum av Siljan. Samarbeid med helsestasjon og Frivilligsentralen med flere. Babytrall sammen med Siljan kirkelige fellestråd over 6 kursdager. Arena for å skape kontakt mellom foresatt og barn rundt gratis lunsj. Kurs i hjemmelaget babymat, felles gåturer, besøk av kommunal fysioterapeut, besøk på Røde Kors, sykehjemmet og lunsjer er gjennomført.

Økonomi

Helseavdelingen hadde et driftsresultat på - 3 144 467 kroner i 2024. Av dette utgjør pensjonsutgifter en stor del av de økte utgiftene. Avdeling hadde økte utgifter til innleie av kommunelege fra privat firma. Det var også en nedgang i inntektene til ressurskrevende brukere i forhold til budsjettet. Inntektene på både langtidsavdelingen og korttidsavdelingen på sykehjemmet var høyere enn budsjettet. Grunnet høyt sykefravær var også sykelønnsrefusjonen høyere enn budsjettet.

I 2024 ble det fattet 132 enkeltvedtak om helsetjenester i kommunen. Det som er endret i 2024 er at Siljan kommune ikke lenger fatter vedtak på TT-kort slik som i 2023. Disse vedtakene fattes av fylkeskommunen, noe som forklarer årsaken til at enkeltvedtak for 2024 er omtrent det samme som for 2023. I tillegg ble det gitt avslag på flere søknader innenfor forebyggende tjenester. Avdeling helse fatter ikke vedtak på psykisk helse og fysioterapitjenester, da det ikke er lovpålagt med vedtak innenfor disse områdene. Det er en jevn pågang av mottatte søknader til avdelingen, og det er økende krav om mer tilpassede og tilrettelagte tjenester.

Boligsosial lov

1.7.2023 kom det en ny lov om kommunens ansvar på det boligsosiale feltet. Formålet med loven er å forebygge boligsosiale utfordringer, og bidra til at vanskeligstilte på boligmarkedet skal få bistand til å skaffe seg og beholde en egen bolig. Boligsosial gruppe som består av en person fra avdeling helse, økonomi avdeling, eiendom og NAV har jobbet videre med dette i 2024. De skal sørge for samarbeid på tvers av sektorer, og samordning av kommunens tjenester. Bosetting av vanskeligstilte på boligmarkedet handler om alt fra arealplanlegging, nærmiljøtiltak, tilstrekkelig antall egnede boliger, forsvarlige og tilgjengelige tjenester. Det skal også legges til rette for oppfølging i bolig med mulighet for aktiviteter og arbeid for å kunne delta aktivt i samfunnet. Å sikre en husstand god oppfølging og en stabil økonomi, slik at de skal kunne beholde og mestre sitt boforhold, er også en vesentlig dimensjon i dette arbeidet. Ifølge sosialtjenesteloven §1 (lovdata.no) er det et kommunalt ansvar å bedre levekårene for vanskeligstilte, bidra til sosial og økonomisk trygghet, herunder at den enkelte får mulighet til å leve og bo selvstendig.

Kvalitetsforbedring

Et overordnet mål for avdelingen er å videreutvikle seg for å møte fremtidige utfordringer, og sikre likeverdige tjenester med god kvalitet tilpasset pasientene sine behov innenfor de rammen vi har fått. Forskriften om ledelse og kvalitetsforbedring i helse og omsorgstjenesten bidrar til en satsning med å involvere pasienter, brukere og pårørende for å heve kvaliteten i tjenesten. Prioriterte forbedringsområder for 2024 har blant annet vært:

a) Tydelig ledelse med søkelys på kvalitet og åpenhet

En samlet og koordinert ledelse er avgjørende for å håndtere og iverksette endringer på en god og systematisk måte opp mot felles målbilde. Det er samtidig viktig at enkeltledere også hver for seg skal kunne oppleve å få nødvendig, gjensidig og systematisk støtte som muliggjør det å kunne stå i sine lederroller over tid. Kvalitetsutvikling av lederrollene har hatt mye fokus i 2024, og videre arbeid med dette vil fortsette i 2025.

b) Etablert og styrket arenaer for læring og deling av erfaring.

Avdelingen har gjennom flere år etablert ulike fora for samhandling og læring. Det kan nevnes habiliteringsteam, fagmøter, vedtaksmøter og tverrfaglige samarbeidsmøter. Det benyttes digital

opplæring via Vismaveilderen og KS læring for å kvalitetssikre at ansatte til enhver tid har tilgang til relevant og oppdatert læring.

c) Bygget kompetanse innenfor kvalitetsforbedring.

For å synliggjøre og utvikle god kvalitet og høy kompetanse innenfor alle våre tjenestoområder, er års hjulet for kompetanse godt etablert i avdelingen. Alle kurs og opplæringsarenaer blir gjort kjent på digitale skjermer som også er tilgjengelig på hver enkelt sin mobiltelefon.

Forebyggende tjenester

Legetjenesten

Fastlegeordningen skal sikre alle innbyggere tilgang til en fast allmennlege. Ordningen har imidlertid vært under hardt press i mange år, og mange innbyggere i landet står uten fastlege. Arbeidsbelastningen for fastlegene er generelt stor, og rekrutteringssituasjonen er krevende. Kommunene har i tillegg til fastlegeordningen også ansvar for andre allmennlegetjenester, som sykehjem, helsestasjons- og skolehelsetjenesten og legevakt.

Siljan kommune hadde i 2024 tre fastlegehjemler i drift og to helsesekretærer i 100 % stilling. Bemanningen oppleves fremdeles sårbar, både for legene og helsesekretærene. Ferieavvikling er særlig krevende. Til sammen har legene per 31.12.24 omkring 1780 listeinnbyggere. Det foreligger politisk vedtak om å opprette en fjerde hjemmel, og arbeidet med dette pågår. Med tanke på utvidelse av kapasitet i fastlegeordningen må også bygningsmessige forhold tas med i planleggingen. En styrking av legetjenesten med en ekstra lege vurderes og øke robustheten vesentlig for legene. Det er fremdeles behov for en vikarløsning for helsesekretærene. En hjemmel på legekontoret har fra 12.08 og ut 2024 vært besatt av vikar fra vikarbyrå, da en av legene er i utdanningspermisjon. Ordningen har fungert godt.

Siljan kommune deltar i interkommunal legevaktsordning, som er lokalisert i Skien. Fastlegene plikter i henhold til forskrift å delta i legevaktsordningen utenfor åpningstid. Legene i Siljan opplever totalbelastningen ved deltakelse i denne ordningen som særlig utfordrende. Legevaktordningen er også under stort press, og tilbakemeldingen fra ledelsen ved legevakten er at fritak i henhold til forskrift ikke kan innvilges. Særlig aktuelt er fritak på grunn av helsemessige eller viktige sosiale årsaker.

På grunn av mangel på helsesykepleiere i kommunen ble ansvar for praktisk gjennomføring av koronavaksinasjonen i forbindelse med koronapandemien overført til helsesekretær. Denne ordningen har også blitt videreført i 2024. Koroavaksinasjonen har blitt utført gjennom hele året i henhold til nasjonale føringer, men hovedsakelig samlet til en periode i høst. Praktisk gjennomføring og koordinering av sesongvaksinasjon med korona- og influensavaksiner har medført betydelig merarbeid for aktuell helsesekretær også i 2024. Den aktuelle helsesekretæren har gått av med pensjon, og det må avklares hvem som skal overta denne oppgaven. Faglig er det naturlig at helsesykepleier overtar disse oppgavene, slik det var tidligere.

Den praktiske gjennomføringen av vaksinasjonen har vært et vellykket samarbeid mellom helsesekretær, ledende helsesykepleier, fagsykepleier ved sykehjemmet og fastlegene. Det trekkes også frem bruk av pensjonister som en suksessfaktor for gjennomføring av vaksinasjonen. SMS-varsling fungerte godt.

Kommunen har tilsynslege ved sykehjemmet i 20 % stilling. De siste årene har den medisinske oppfølgingen ved sykehjem blitt mer komplisert, blant annet på grunn av samhandlingsreformen, raskere

utskrivelse fra sykehus, og flere eldre i befolkningen. Dette stiller større krav til kompetanse og tid blant leger som arbeider ved sykehjem. Nasjonalt melder fastlegene at kombinasjonen som tilsynslege ved sykehjem er mer krevende enn tidligere, noe vi også ser i Siljan. Ferieavvikling er særlig utfordrende. Ferieavviklingen sommeren 2024 var imidlertid vellykket med bruk av kommuneoverlegeressurs.

I løpet av året har legetjenesten etablert faste møter, både samarbeidsutvalg (SU) med representanter fra legene, helsesekretærene og kommunen. Legene har egne møter flere ganger i året. Samarbeidet mellom fastlegene og kommunen vurderes å fungere godt. I forbindelse med HMS-arbeidet er det gjennomført vernerunder i løpet av 2024.

Samfunnsmedisin

Siljan kommune har ansatt kommuneoverlege i 50 % stilling. Kommuneoverlegen har etter ulike lover ansvaret for samfunnsmedisinske oppgaver. Kommuneoverlegen er medisinskfaglig rådgiver for kommunen. Arbeidsområder er blant annet folkehelse og forebygging, medisinsk faglig rådgivning i planarbeid og tjenesteutvikling, miljørettet helsevern, helseberedskap, smittevern, veiledning og helse juss. Siljan kommune søkte i 2022 om å bli utdanningsvirksomhet for spesialisering i samfunnsmedisin. Helsedirektoratet har fremdeles ikke behandlet søknaden. Kommuneoverlegen har etablert veilederavtale med spesialist i samfunnsmedisin som arbeider utenfor organisasjonen.

Kommuneoverlegen har i samarbeid med kommunens folkehelsekoordinator utarbeidet oversiktsdokument for å identifisere kommunens folkehelseutfordringer i henhold til folkehelselovgivningen. Denne oversikten skal inngå som grunnlag for kommunens arbeid med planstrategier. Kommuneoverlegen har også vært del av en arbeidsgruppe som jobber med etablering av psykisk helsetjeneste for barn og unge. Kommuneoverlegen deltar også i kommunens arbeid med flyktninger.

Styrking av helsemessig-, sosial og smitteberedskap er igangsatt. Det er etablert samarbeid med de andre Grenlandskommunene for blant annet arbeid med revisjon av planverket. Som ledd i arbeid med smittevern, ble det i tillegg i 2023 etablert en avtale med Sykehuset i Vestfold om bistand til smittevernarbeid i kommunehelsetjenesten (infeksjonskontrollprogram).

Kommuneoverlegen deltar i flere forum og nettverk utenfor kommunen, blant annet regelmessig møter med de andre kommuneoverlegene i Grenland. Det arbeides med å formalisere dette nettverk ytterligere.

Habiliteringstjenesten

Avdeling helse opplevde gjennom året 2024 et økende behov for helse- og omsorgstjenester på alle områder. Vi ser en økning av barn og unge som har langvarige og koordinerte tjenester, som da har krav på barnekoordinator. Økte behov fører igjen til flere søknader der foreldre til disse barna søker om omsorgsstønad. I tjenester som støttekontakt og avlastning til barn og unge ser vi at det er vanskelig å få besatt disse stillingene. Dette er beklagelig, og er med på å redusere det faglige tilbudet til denne gruppen. Innenfor brukerstyrt personlig assistanse og særlig tilrettelagt heldøgns omsorgstjeneste, blir tjenestene kjøpt av private leverandører. Kommunen har det overordnede ansvaret for å følge opp disse private leverandørene, og sikre at de jobber etter gjeldene lover og forskrifter. Målet er at offentlig og private aktører innenfor dette fagområdet sammen kan levere gode og tilpassede tjenester til våre tjenestemottagere. Disse økte behovene fører til mye ressurser til saksbehandlararbeid, da det er omfattende kartlegginger og viktig med riktig og god saksbehandling.

Fysioterapi- og ergoterapitjenesten

Tjenesten består av 1 ergoterapeutstilling, 1,6 kommunefysioterapeutstillinger, 60% allmenn fysioterapeut med driftsavtale og 40% psykomotorisk fysioterapeut med driftsavtale. Tjenesten er lokalisert i felles lokaler som gjør det mulig med godt samarbeid og en samkjørt tjeneste. Tjenesten har felles prioriteringsnøkkel og skal tilby tjenester til Siljans innbyggere. Tjenesten har arbeidsoppgaver innen forebygging, habilitering, rehabilitering, undersøkelse og behandling. Anslagsvis har det kommet 40 henvendelser knyttet til fysioterapi til voksne og eldre, mange av disse gjelder kartlegging og oppfølging under korttidsopphold ved sykehjemmet og hjemme oppfølging. Anslagsvis 15 henvendelser knyttet til barn og unge. Oftest henvist fra helsestasjon, skolehelsetjenesten eller sykehuset og med behov for vurdering og oppfølging av fysioterapeut.

Tjenestens lokaler er en utfordring. Det er ikke universelt utformet inngangsparti, og utforming av rommet med utstyr er lite tilpasset personer med funksjonsbegrensinger og behov for hjelpemidler i forflytning. Det er mange oppgaver som ikke egner seg å gjøre i samme lokalet. De siste årene har summen av aktivitet i lokalene økt.

Alle stillinger har vært besatt i 2024. Ergo- og fysioterapitjenesten har alle aldersgrupper som målgruppe. Dette innebærer mange ulike fagområder og roller som skal dekkes. Det er mange samarbeidspartnere å forholde seg til for den enkelte terapeut. Hver terapeut har et stort ansvar, og fravær kan by på utfordringer for tjenesten. Høsten 2024 har det vært høyt fravær av ergoterapeut. Det er mange henvendelser ang hjelpemidler og tilrettelegging, og andre ergoterapeutoppgaver. Disse oppgavene ble ivaretatt av kommunefysioterapeut. Konsekvens av det er merarbeid, lenger ventetid, stor belastning for ansatte over tid.

Forebyggende tiltak for barn og unge på helsestasjon og i skolehelsetjenesten er videreført i 2024. Tverrfaglig 4 ukers kontroll på helsestasjon med helsesykepleier og fysioterapeut med fokus på kvinnehelse, barseltiden, foreldrerollen og barnets 1. leveår (27 fødsler i 2024) 1. klasseundersøkelsen, 8. klasseundervisning og skoliose screening. Noe redusert kapasitet vedrørende skolehelsetjenesten fra slutten av oktober 2024, da vedkommende har bidratt inn på helsestasjonen på grunn av fravær og ikke mulig å rekruttere vikar til helsestasjon og skolehelsetjenesten. Fallforebyggende gruppe med ergoterapeut og kommunefysioterapeut gjennomført også i 2024. Fallforebyggende gruppe ble avholdt høsten -24 med kun en terapeut som instruktør på grunn av fravær. Dette ga mindre utbytte i treningen og dårligere oppfølging av deltakerne. For å kunne gi tilbudet om antall treninger, måtte perioden for gruppen forlenges. Til senere bør ikke gruppen avholdes med mindre man kan være to instruktører. 80 års besøk er et tverrfaglig tiltak med ergoterapeut, kommunefysioterapeut og hjemmetjenesten. Søkelys på informasjon om helsetjenester i Siljan, fallforebygging mm.

Ergoterapeut og kommunefysioterapeuter har habilitering og rehabilitering som et viktig arbeidsfelt. Dette innebærer individuell oppfølging over tid, og er rettet mot alle aldersgrupper. Svært ofte kreves det utstrakt tverrfaglig samarbeid både innad i kommunen og på tvers av avdelingene, men også samarbeid med hjelpemiddelsentralen, spesialisthelsetjenesten mm. Ukentlige samarbeidsmøter med sykehjem, hjemmetjenesten, ergoterapeut og kommunefysioterapeut.

Hjelpemiddelsentralen i Telemark er nå permanent plassert i Vestfold, Larvik. Dette har medført nye ordninger i forbindelse med logistikk og samarbeid, og også mer plasskrevende i det lokale hjelpemiddellageret i Siljan. Ergoterapeut har hovedansvaret og kommunefysioterapeut deltar i

samarbeidet med hjelpemiddelsentralen. Arbeidet med hjelpemidler er en stor jobb både i forhold til søknader, tilrettelegging og oppfølging.

Ergoterapeut har jobbet mye med velferdsteknologi og blant annet bistått med planlegging/innkjøp av digital hjemme oppfølging og medisindispensere. Dette vil fortsette i 2025. I 2024 ble det utlevert 566 hjelpemidler til Siljan. Dette sier mye om hjelpebehovet med ca. 50 utleverte hjelpemidler per måned.

Helsestasjonen og skolehelsetjenesten

I år er 27 nyfødte blitt fulgt opp på Siljan helsestasjon. Det har blitt gjennomført 27 hjemmebesøk. Samtlige 13 konsultasjoner i alderen 0-5 år består, og 4 barselgrupper har blitt opprettet, med gjenstående totalt 4 samlinger i 2025. Foreldre til barn født i 2024, bruker regelmessig det ukentlige tilbudet på Frivillighetssentralen.

Konsultasjonen som tilbys ved 4-uker, med fysioterapeut og helsesykepleier sammen over ¾ time, er blitt et godt integrert tilbud. Det fungerer som tilsiktet. Helsefaglige råd og bevisstgjøring av barselkvinnen og hvilke behov kroppen har etter svangerskap og fødsel. Fysioterapeut har mye kunnskap om hva som fremmer barnets motoriske utvikling det første leveåret, og konsultasjonen gir rom for tidlig intervensjon og støtte til familier som trenger det. Helsesykepleier på helsestasjonen har bl.a. deltatt på foreldremøter i barnehagene og på Frivillighetssentralen.

I skolehelsetjenesten er det gjennomført «Skolestartundersøkelsen» med helsesykepleier og lege, for alle 1.klassingene sammen med foreldrene. Mange foreldre har kommet to sammen. Da har vi brukt 1 time pr. familie en dag i uka gjennom hele høsten. På 3. trinn har ergoterapeut, fysioterapeut og helsesykepleier arrangert «Helsedag på 3. trinn» på skolen, hvor elevene har hatt en hel skoledag med fokus på fysisk aktivitet, balanse - og avspenningsøvelser og fått lære mer om ulik mat med forskjellig næringsinnhold.

Alle 3. klassingene har tatt individuell høyde og vekt. På 5. og 7. trinn har det blitt gitt pubertetsundervisning. På 8. trinn har helsesykepleier og fysioterapeut samarbeidet om undervisningen «Psykisk, fysisk og sosial helse» med individuelle 8-klasse samtaler og skoliose-screening etterpå. På 9. trinn har elevene fått undervisning om seksuell helse. 10. trinn har vært på besøk og blitt kjent med Helsestasjon for ungdom, som er et tilbud til ungdom fra 13-23 år i Siljan, i samarbeid med Skien kommune.

Helsesykepleier i skolehelsetjenesten deltok på 6 av 11 foreldremøter på barne- og ungdomsskolen på kveldstid med eget innlegg tilpasset ulike klassetrinn. På barneskolen er det et stort engasjement rettet mot foreldregruppene i 1 og 2 klasse, fordi foreldrene påvirker klassedynamikken. Foreldrene oppfordres til å gjøre hverandre gode, fordi det bidrar til at elevene også er gode med hverandre.

Fagmøter med lege, to fysioterapeuter, ergoterapeut, barnekoordinator og to helsesykepleiere har blitt gjennomført, men med færre møtetidspunkter det siste halvåret. Målet med fagmøtet er å sikre en faglig forsvarlig og god tverrfaglig tjeneste til våre brukere, og samtidig bygge et arbeidsfellesskap som oppleves samlende.

Fagleder i tjenesten har en utstrakt møtevirksomhet, som blant annet innebærer deltakelse i ledernettsverk for helsestasjon- og skolehelsetjenesten i Telemark, oppfølging av samarbeidsavtaler med Skien, faste møter med tannhelsetjenesten i Siljan, månedlige møter med koordinerende enhet, et fastsatt samarbeid med Grenland familievernkontor, deltakelse i barnehagenemnda og i kriseteamet i

Siljan. Helsesykepleier er også fast representant i Tiltaksteam barn og unge, Ressursteam og i TPO møter i barnehagene. I tillegg kommer et stort antall ansvarsgruppemøter og samarbeidsmøter som gjelder oppfølging av barn med ekstra utfordringer.

Migrasjonsteamet bestående av kommuneoverlege, representant fra NAV og legekantor, samt fagleder/helsesykepleier i helsestasjon- og skolehelsetjenesten. Kommunen har i 2024 tatt imot 10 flyktninger fra Ukraina. Helsesykepleiers rolle har vært å samle helseopplysninger, opprette journal, gi tilbud om helsesamtale ved 3 måneder etter ankomst til Norge, følge opp med henvisning videre i hjelpeapparatet og tilby vaksiner. I tillegg har helsesykepleier bidratt med undervisning på voksenopplæringen. Dette har vært et givende, men også tidskrevende arbeid.

Høsten 2024 ble det sykdom på ansatt på helsestasjonen, slik at helsesykepleier på skolehelsetjenesten har bistått inn på helsestasjonen. Det har vært jobbet med å ansette vikar. Fra desember fikk helsestasjonen ansatt en vikar i 20 %. Ingen søkere til vikariat. Skolene merker fortsatt det blir sårbart når helsesykepleier må bistå med arbeidsoppgaver også inn på helsestasjonen. Det har gjort at elevene på skolene i Siljan kommune har fått et dårligere tilbud av skolehelsetjenesten høsten/vinter 24. Vaksinasjon på ulike klassetrinn er blitt ivaretatt og vaksiner på 10. trinn har blitt utsatt til våren 25. Kontinuitet og «åpen-dør»- funksjon har vært fraværende på begge skolene. Spesielt siden det også har vært slik over mange år. Det tar tid å bygge opp et tilfredsstillende tilbud og tillit som gir bedre kontinuitet i tjenesten og en større tilstedeværelse.

Prosjektmidler til styrkning av det forebyggende arbeidet innenfor sårbare familier i en 40 % stilling har også i 2024 vært driftet av midler fra Statsforvalteren som barne- og familiekonsulent. Med blant annet søkelys på familieveiledning.

Psykisk helse og rusarbeid

Psykisk helse hadde i 2024 svært kort ventetid. Det har blitt gitt tjenester til alt fra barn, til brukere over 80 år. Det er blitt gitt variasjon av tilbud fra hjemmebesøk, gåturer, samtaler på kontor og tlf. og digital oppfølging. Kartlegging og oppfølging på sykehjemmet og i hjemmetjenesten. Oppfølgingen gjøres gjennom kartlegging av brukers ønske om oppfølging, strukturert kartlegging og klinisk vurdering ved samhandling med bruker. Digitale verktøy brukes de fleste tilfeller. Her er det muligheter til å gjøre flere typer kartlegginger av brukers psykiske helse. Det er mulig å tilby selvhjelpsmoduler, kurs, eller kun målinger kartlegginger. Det er også en timebok der med varsling om timer. Bruker har også mulighet til å bruke verktøyet som et tilbakemeldingsverktøy til spesialsykepleier, da brukermedvirkning er svært viktig i oppfølgingen. Tilbakemeldingene på verktøyet er gode.

De fleste henvendelsene gjaldt depresjon og angst utfordringer. Det skal og bemerkes at det er kartlagt flere brukere med traumer enn forventet. Psykisk helse har vært med til traumekartlegginger for fastleger som har henvist brukere videre til utredning og behandling.

Psykisk helse har tilrettelagt for turgruppe gjennom Røde Kors, som er videreføring av en turgruppe for særlig sårbare. Denne gruppen har omkring 7-8 personer som har tilbud, hvor de er fra 2-5 stykker som møter fast. Samarbeidet har vært svært bra, og tilbakemeldingene er gode, fra brukere som ellers ikke ville deltatt i aktiviteter i Siljan. Psykisk helse oppfatter frivilligheten i Siljan som en svært viktig faktor for folks psykiske helse, og her skal alle aktører ha ros for fantastisk arbeid. Utviklingen av Frivillighets-sentralen og tilbudene til frivilligheten vil være svært viktig for å nå flest mulig med psykisk uhelse, ensomhet og utenforskap, samt som integrering inn i Siljan samfunnet.

Psykisk helse har også vært med i forebyggende arbeid internt med kurs omkring håndtering av vold, seksuell trakassering, styrking av ansattes psykologiske motstandskraft (resiliens). Rådgivning til NAV, fagsykepleiere, helsesykepleier og ledelse.

Ruskonsulent rollen har blitt brukt til forebygging, oppfølging og innleggelser. Her brukes det ofte mye ressurser på praktisk bistand og med kjøring, møter med NAV, rus institusjoner mm. Tjenesten har hatt god sirkulasjon i brukere gjennom året, det er variabler gjennom året i hvor mange som trenger oppfølging. Januar til mai er det ofte flest, da var det totalt omkring 55 brukere. Det har kommet en stor del nye brukere, og i mindre grad gamle brukere som har kommet tilbake gjennom året.

Kommunepsykolog

Siljan kommune har i flere år vært uten psykolog. Fra 1. august 2024 ble det ansatt en kommunepsykolog i en 50% fast stilling. Kommunepsykologens kompetanse kan benyttes bredt innen kommunen, både i klinisk arbeid og på systemnivå. Dette inkluderer tjenesteutvikling, planarbeid, folkehelse, samt forebyggende og helsefremmende arbeid. Høsten 2024 har kommunepsykologens arbeidsoppgaver hovedsakelig vært rettet mot system- og på et rådgivende nivå. Psykologen har deltatt i planarbeid, oppdateringer av nasjonale føringer, bidratt i prosjektgruppen for folkehelse, samt tjenesteutvikling for psykisk helsetjeneste for barn og unge. Videre har psykologen også bidratt internt med veiledning og helsefremmende tiltak i kommunen.

Klagesaker

I 2024 har det vært 8 klagesaker innen helse- og omsorgstjenester. Klagesakene har inneholdt klage på behandling av personopplysninger, medisinalvik, rettighetsklage om flytting og informasjon, medisin avvik, skadeavvergende tiltak omsorgsstønning og offentlig anskaffelse. Klagen er svart opp og avsluttet.

HMS

Avdelingen har holdt også i 2024 et fast søkelys på arbeidsmiljø. Virksomheten har overvekt av skift og turnus, høy grad av deltid- og omsorgs- og pleiearbeid. Sykefraværet er meget høyt for avdelingen. Det har blitt jobbet med faktorer som påvirker arbeidsevne, arbeidsglede og helsen positivt. Det er også i 2024 gjort grep og tiltak for å sikre HMS krav på en god og forsvarlig måte. Alle avdelingen har utarbeidet egne planer for HMS arbeid. Det har blitt gjennomført vernerunder og internt HMS tilsyn på alle avdelinger. TQM avvikssystem blir brukt og alle ansatte har fått opplæring. TQM medfører en betydelig kvalitetssikring av et systematisk forbedringsarbeid. Det har vært blant annet blitt gjennomført forflytningskurs, førstehjelpskurs, kurs i vold og trusler, smittevern, legemiddelhåndtering, mindfulness kurs, selvmedfølelse, journalføring og avvikssystem for å nevne noe.

Kompetanse

I 2024 har en sykepleier tatt videreutdanning innenfor palliasjon. En fagarbeider ble ferdig med sin videreutdanning innenfor velferdsteknologi og en fagarbeider tar palliasjon. Avdelingen har hatt en helsefagarbeiderlæring. 4 ansatte har tatt demensomsorgens ABC. En assistent har gjennomført helsefagarbeider utdanning. Økonomisk dekkes noe av utdanningen gjennom tilskuddsmidler fra Statsforvalteren.

Samfunn

Ansvarlig: Kommunsjef for Samfunn Rune Sjølland

Ressursinnsats	Regnskap 2024	Budsjett 2024	Regnskap 2023
Netto ramme	31.863.934	31.670.000	35.492.344

Møtevirksomhet (møter) / saker	2024	2023	2022	2021	2020	2019
Utvalg for Samfunn	(8) 17	(7) 26	(8) 25	(7) 22	(7) 19	(8) 25

Nøkkeltall fra Kostra	Siljan		VT 2023 Telemark 2024		Sammenlign.gr. EKG04	
	2024	2023	2024	2023	2024	2023
Kommunalt disponerte boliger per 1000 innbyggere	12	12	26	23	28	28
Energibruk per m2 eid areal (kWh)	130	136	163	151	160	162
Utgifter til renhold per kvadratmeter	260	229	206	191	199	194
Brutto driftsutgifter til brann og ulykkesvern per innbygger	1.339	1.302	2.030	1.412	2.249	2.226
Årsgebyr for vannforsyning - ekskl. mva. + 1 år	4.315	4.315	5.603	4.678	6.270	5.545
Årsgebyr for avløpstjenesten - ekskl. mva. + 1 år	4.849	4.849	7.044	6.210	7.376	6.329
Årsgebyr for avfallstjenesten - ekskl. mva. + 1 år	3.533	3.407	3.274	3.035	3.631	3.353
Netto driftsutgifter i kr pr. km kommunal vei og gate	243.476	228.857	215.138	207.574	158.356	130.356
Netto driftsutgifter til kultursektoren per innbygger	1.630	1.488	3.372	2.898	2.956	2.910
Bokutlån per innbygger	1,4	1,3	2,4	2,8	3,4	3,2

Andre nøkkeltall	2024	2023	2022
Sykefravær i prosent	6,2	4,0	6,0
Antall interkommunale samarbeidstiltak	24	24	24
Vedtatte planer innen funksjonsområdene	1	1	4
Forsikringsskader på kommunale bygg (fastsatt erstatning i kr.)	0	0	0

Planer	Vedtaksdato
1 Boattraktivitet 2022	10.5.2022
2 Folkehelse 2022	8.2.2022
3 Idrett, friluftsliv og fysisk aktivitet 2017-20	6.2.2018
4 Klima og energi 2022	8.2.2022
5 Kultur 2014	11.9.2014
6 Landbruk 2022-25	19.10.2021
7 Opprydding av utslipp fra spredt bebyggelse 2022	15.11.2022
8 Trafikksikkerhet 2023	31.1.2023
9 Vann og avløp 2024-33	13.3.2024

Interkommunale samarbeidstiltak			
1	Greve Biogass AS	13	Innsamling og behandling av slam (TJK)
2	Sirkulær Bestiller AS	14	Miljøsertifisering av bedrifter (TJK)
3	Renovasjon i Grenland IKS	15	Tilsyn av kommunale formålsbygg (TJK)
4	Grenland friluftsråd (KOF)	16	Bypakke Grenland (PNV)
5	Klima og Miljøberedskap i Telemark (KOF)	17	Klimakutt i Grenland (PNV)
6	Grenland Landbrukskontor (VK)	18	Siljan-Farrisvassdraget (PNV)
7	Hjorteviltforvaltning (VK)	19	Fagforum for idrett (FNV)
8	Tilsynskontoret for byggesaker i Grenland (VK)	20	Geodataforum (FNV)
9	Vindfjellsamarbeidet (FOR)	21	Hovedvegnett sykkel (FNV)
10	Driftsassistansen i Aust-Agder og Telemark (TJK)	22	Miljøvern i Grenland (FNV)
11	Gatelysforvaltning (TJK)	23	Plan- og byggesaksforum (FNV)
12	Grenland Brann og Redning IKS (TJK)	24	Veiforum (FNV)

2024 var nok et år hvor avdelingen gjennomførte mange prosjekter. Det har beslaglagt mye ressurser og hatt stort fokus. Det var merkbart mindre trykk i bygg- og eiendomsmarkedet med færre byggesøknader og svært få fradelingsaker. Selv om det er færre søknader er det fortsatt mye oppfølging med veiledning. Avdelingen har mange ulike ansvarsområder, og særlig lav administrativ bemanning knyttet til vann- og avløp, plan og utvikling. Innleie av ekstrahjelp og konsulentbistand bidrar til at avdelingen kan løse de fleste drifts- og utviklingsoppgaver. Likevel har flere plan- og utredningsoppgaver blitt forsinket. Egenmeldt korttidssykefravær er lavt på avdelingen, men legemeldt langtidssykefravær har vært høyere i 2024 enn tidligere år.

Det er gjennomført tilsyn på vannbehandlingsanlegget på Skisjø vannverk i 2024. Det ble ikke funnet avvik eller andre forhold som krever videre oppfølging fra Mattilsynet.

Interkommunalt samarbeid

Brann og feiing

Siljan deltar nå i Grenland brann- og redning på lik linje med Skien, Porsgrunn, Bamble, Kragerø og Drangedal. Siljan er godt fornøyd med tjenestene innen brann og feiing og gebyrnivået for innbyggerne er på et nivå tilsvarende snitt for Vestfold og Telemark.

Husholdningsavfall

Siljan er en del av Renovasjon i Grenland (RiG) som sikrer innsamling og behandling av husholdningsavfall. Siljan har i tillegg til tjenestene som ytes fra RiG et eget opplegg med innsamling av kvist og hageavfall fra husholdningene. Det skal utredes muligheter til eget lokalt mottak i Siljan for dette. Arbeidet ble påbegynt i 2023, men lokasjon, tekniske løsninger og bemanning er ikke avklart. Arbeidet har pågått i 2024 og planlegges fullført i 2026. Gebyret i Siljan er noe høyere enn snitt for Kostra gruppe 4. Lokale tjenester med henteordning for kvist og hageavfall bidrar til noe økt kostnadsnivå i Siljan.

Bystrategi og Bypakke Grenland

2024 har vært et mellomår i Siljan hvor fokus har vært å fullføre prosjektporteføljen som ble satt i bypakke fase I. Det ble igangsatt noe arbeid med forberedelser til fase II med planlegging av ny GS vei langs østsiden av Holtesletta.

Siljan- og Farrisvassdraget

I desember 2024 kunngjorde Norges vassdrags- og energidirektorat (NVE) at Fritzøe sitt vannkraftverk i Hammerdalen får tillatelse til fortsatt drift med konsesjon. Vilklårene i konsesjonen omfatter tiltak for å sikre oppgang av diadrom fisk, primært i Farriselva og Hammerdalen, og ikke toveis fiskepassasje for laksefisk over demningen til Farris. Et unntak ble imidlertid gjort for å legge til rette for toveis fiskepassasje for ål. Det blir bant annet pålagt en helårs minstevannføring på 500 l/s og tersklene i Farriselva skal omdannes slik at fisk kan vandre fritt i elva. Ila første halvår av 2025 skal Fritzøe Energi komme med en detaljplan for hvordan alle vilklårene skal innfris. NVE beskriver at de ikke utelukker vilkår om å etablere fisketrapp over dammen i Farris, men vil se an hvilke erfaringer som blir gjort i Farriselva ift. potensialet på oppvekst og gyteforhold for anadrom fisk. Det ble utarbeidet et nytt lokalt dokument angående hovedutfordringene i vassdraget og skal gjelde for planperioden 2027-2033. Det ble utført en god del vannovervåking i 2024 også, mesteparten var vannkjemiprøver (24 prøver fordelt på bekker/elver og innsjø), men også 4 lokaliteter med bunndyr. Samt grundige planteplanktonundersøkelser i Gorningen. Analyse, import til databasene vannmiljø og vann-nett, samt overvåkingsrapport ferdigstilles ila. 2025.

Vann og avløp

Det har vært brukt en del ressurser på arbeid med ny Plan for vann- og avløp i Siljan i 2023. Planen ble vedtatt 19. februar 2024. Denne planen er kommunens overordnede styringsdokument for helhetlig forvaltning og overordnet utvikling av vann- og avløpssektoren i kommunen. Planen beskriver dagens situasjon, forventede utviklingstrekk, mangler, utfordringer, mål og tiltak, og legger til rette for å sikre vannforsyning med tilfredsstillende vannkvalitet og avløpshåndtering med minst mulig konsekvenser for befolkning og miljø. Prosjektering av ny vannledning til sentrum ble gjennomført i 2024 og bygging vil etter planen skje i løpet av 2025.

Vannforsyning

Siljan har stedvis et gammelt og sårbart vannledningsnett. Det har vært en mindre lekkasje fra vanntårnet ved Torsholt, ellers har det ikke vært brudd på ledningsnettet i 2024. Arbeid med sonevannmålere fortsatte i 2024. Det er et mål om å ha 5 målepunkt som skal gi oss en bedre overvåking og lekkasjekontroll. På vannverket er det installert ny avfukter som har ført til et bedre inneklima for bevaring av utstyr. Ut over det har det kun vært vanlig løpende vedlikehold av utstyr, og etterfylling av marmor og kjemikalier.

Målet om å levere nok vann, godt og sikkert vann til alle gjennom en effektiv vannforsyning er oppnådd i 2024, men en periode med noe avvik fra ønsket kvalitet i prøvepunkt ved Snurråsen medførte behov for ekstra innsats med spyling og vannprøver. Det er også gjennomført spyling av andre deler av nettet som forebyggende tiltak for å sikre vannkvaliteten. Årsgebyr for vannforsyningen ligger en god del lavere i Siljan enn for snittet ellers i fylket og vesentlig lavere enn sammenliknbare kommuner. I likhet med andre kommuner varsles det i Siljan en økning fremover for utskifting av gammelt ledningsnett og investering i nytt som skal sikre forsyningsstabiliteten.

Renseanlegg

Kravet til renseeffekt på 90 % er tilfredsstillt, oppnådd midlere renseeffekt var på 93.6 %. Beregnet totalt utslipp var på 41.8 kg. Tilført Tot-P gikk ned i 2024 med 19%. Resultater på prøvene som er tatt er generelt gode med unntak av tre prøver. Grunnen til litt dårligere renseeffekt på de prøvene er fortynnet avløpsvann pga. mye innlekk av fremmedvann. Fortsatt fokus på rehabilitering av ledningsnett er viktig. Krav til utslipp av organisk stoff er også overholdt.

Havari på føler for regulering av innhold i slamcontainer førte til større reparasjoner og en del utfordringer med mottak og slam behandling. Avtale med Skien og Porsgrunn for teknisk bistand og levering av ikke avvannet slam løste problemet. Utstyr og materiell på renseanlegget begynner å bli gammelt og slitt. Vi forventer økt behov for vedlikehold og utskifting av utstyr i årene som kommer. I tillegg kommer nye krav til måling av overløp som medfører investeringer i utstyr. Avløpsledning til Snurråsen gikk tett på grunn av unormalt store mengder fett. Dette tilstoppet avløpsledningen og førte til en lekkasje i kummen ved på jordet. Store variasjoner i vannmengder gjennom anlegget under nedbør og snøsmelting viser til et vedvarende behov for utbedringer på ledningsnettet. Tidsregistrering for overløp i 2024 var 98 timer. Mengden avløpsvann som går uten noen form for rensing i overløp i eller ved renseanlegget er registrert slik at det er regnet med i rensegrad.

Årsgebyr for avløp ligger vesentlig under snitt for Vestfold og Telemark og sammenliknbare kommuner. Sett i ettertid burde gebyret vært høyere ettersom vi burde budsjettert med økte kostnader til reparasjoner. Havari på pumper og utstyr de siste to årene har medført et akkumulert underskudd som må hentes inn gradvis de neste årene.

Slam

Slam fra Siljan renseanlegg avvannes på anlegget og transporteres til Sandbrekkene for langtidslagring. I 2024 er det tatt ut 3 slamprøver fra Siljan renseanlegg. Resultater ligger innenfor kravene til maksimalt innhold av tungmetall for at slammet kan anvendes til jordbruksformål.

Slam fra Siljan renseanlegg avvannes på anlegget og transporteres til Sandbrekkene for langtidslagring. I 2024 ble det transportert 260 m³ avvannet slam fra Siljan renseanlegg til Sandbrekkene. Det ble tatt ut 1 slamprøve fra Siljan renseanlegg. Resultater ligger innenfor kravene til maksimal innhold av tungmetall slik at slammet kan anvendes til jordbruksformål.

Tilsyn spredt avløp

Tilsyn av utslipp fra private boliger og fritidsboliger ble gjennomført i 2024 som planlagt. 80 tilsyn hvorav 9 var avløpsanlegg og resten hytter uten registrert anlegg. Det ble ført fysisk tilsyn på alle hytter i Heivannsområdet, samt boliger som ikke var tilknyttet kommunalt avløp. Foreløpig status er 1 pålegg om tilkobling til kommunalt avløp. I overkant av 20 hytter har eller har mistanke om ulovlig innlagt vann. Resten har enten godkjent anlegg eller ikke innlagt vann. Flere hadde uregistrerte gråvannsanlegg (uten tømning).

Grenlandskommunene Skien, Porsgrunn, Bamble og Siljan fortsetter med forum for spredte avløp. Det er et nyttig forum der vi kan diskutere og ha lik praksis i hvordan vi jobber med spredte avløp.

Byggdrift

Kommunale bygg

Det registreres at KOSTRA tallene fremdeles viser en høyere kostnad pr m² for renhold i Siljan enn Vestfold og Telemark og sammenliknbare kommuner. I Siljan har nesten alle renholdere fagbrev, og det kan forklare noe av kostnadsnivået. I 2024 er utskifting av gammel belysning til LED belysning blitt prioritert. Dette gjøres både fordi gamle lyskilder har gått ut av produksjon og ny Led belysning er god energiøkonomisering. Ut over dette er følgende løpende vedlikehold utført:

Barnehagelokaler

- a) Det er etablert solcelle anlegg på Loppedåpan barnehage
- b) Lagt ned sluk og asfaltert gangvei for å få bort overvann på Sagaenga barnehage.
- c) Kjøpt inn robotklippere til Sagaenga barnehage
- d) Montert luft til luft varmepumpe på Tyttebæret friluftsavdeling.

Skolelokaler

- a) Ny renholds robot iverksatt på Siljan skole
- b) Solcelleanlegg på Midtbygda skole

Sykehjem, helsesenter, bofelleskap og omsorgsboliger

- a) Malt opp noen kontorer og pasientrom
- b) Malt opp ferdig gangarealer og kantine stuer.
- c) Asfaltering av gangveier
- d) Kjøpt inn robotklipper til området rundt bofelleskapet

Administrasjonslokaler

- a) Ny adgangskontroll tilrettelagt for åpning med mobiltelefon.
- b) Nav kontorer i servicekontor arealet etablert
- c) Nye lyddører og vegger på møterommene.
- d) Dusjanlegg i guttegarderobe er rehabilitert.

Energieffektivisering

Det har over år vært jobbet med energieffektivisering og styring av energibruk, og flere tiltak er utført på eldre bygg. Kostra tallene kan tyde på at tiltakene virker sammen med god oppfølging og energistyring. Sammenliknet med andre kommuner i kostra gruppe 4 og kommuner i Vestfold og Telemark ligger energibruken pr m2 lavere i Siljan. Det er noe etterslep på energieffektiviseringen, og særlig Øverbøstua er lite energieffektiv. Det er spesielt merkbart når temperaturene synker under normalen vinterstid. Da er det vanskelig å oppnå et tilstrekkelig godt innemiljø samtidig som energibruken er stor. Det registreres også at energibruken pr. m2 på nye Sagaenga barnehage er nærmere 30% lavere enn Midtbygda skole. Det jobbes kontinuerlig med vurdering av energisparingstiltak. Det utføres blant annet mye arbeid med utskifting av gammel belysning til mer energieffektiv LED belysning i byggene. I 2024 er det skiftet ut belysning på Midtbygda skole, sykehjemmet, Loppedåpan, omsorgsboligene og bofellesskapet.

Kommunale veier

I tillegg til vanlig drift og vedlikehold av de kommunale vegene er følgende utført:

- a) Rydding av trær langs kommunale veier, siktforbedring av kryss.
- b) Bru kontroll av kommunens 6 bruer og rydding rundt bruene
- c) Utbedring av skader på Sagfossen bru og brukar.
- d) Salting og grusing av Kisteveien, Lakssjøveien og Løkkeveien.
- e) Grøfte rensk Kistebakkane
- f) Asfaltering av Sagfossen bru
- g) Asfaltering av Loppedåpan vegen øvre del.
- h) Bytte stikkrenne Gurholtveien
- i) Grøfterensk Vanntårnveien
- j) Bytte stikkrenne Løkkeveien
- k) Utbedre banketter på Opdalsveien, renske rundt stikkrenner Sørøbøbakken
- l) Skifte kledning og vindu på bakveggen Tudal garasje.

Driftskostnader pr km vei er noe høyere i Siljan enn Vestfold og Telemark, og vesentlig høyere enn sammenliknbare kommuner i kostragruppe 4.

Park og uteområder

I tillegg til vanlig drift av kommunale uteområder er følgende utført:

- a) Beplantning av ampler Sentrumsveien
- b) Etablert betalingsløsning på toalett tilknyttet på Solvika kafe
- c) Brøyting av Galtetjern veien som turvei
- d) Kjøpt inn lekeapparater til Thorsholt lekeplass.
- e) Vedlikeholdt Lysløype Solvika – Alpin med beitepusser for å hindre gjengroing
- f) Fresing og etterfylling av fallsand lekeplasser

Kommunale boliger

Det er bosatt 10 flyktninger fra Ukraina i 2024. Bosettingen er løst stort sett ved bruk av egne boliger som er istandsatt til formålet. Det har medført et uforutsett høyt kostnadsnivå med vedlikehold av utleieboliger i Rødveien.

Nøkkeltallene fra kostra for noen utvalgte områder viser oversikt over kommunalt disponerte boliger pr

1000 innbygger. Her er ikke situasjonen særlig endret fra foregående år. Siljan har vesentlig færre boliger enn sammenliknbar kommunegruppe, men antall bygg er tilpasset kommunens behov.

Byggesaker

2024 var nok et år preget av begrenset byggeaktivitet, spesielt innenfor det private markedet. Dette resulterte i færre byggesaker og reduserte inntekter fra byggesaksgebyrer. Kun tre søknader ble innlevert for nye eneboliger. Det er utført plasstilsyn i forbindelse med nybygg.

Plan

Arbeidet med kommuneplanens arealdel og samfunnsdel ble fullført i 2024. Vedtaket for arealdelen ble utsatt til 2025 av praktiske hensyn og for kvalitetssikring av datasett som flom, ras mv. Arbeid med privat forslag til reguleringsplan for Vanebu hytteområde er fulgt opp med dialog med forslagsstiller og forventningsavklaringer angående løsninger.

Geodata

Få oppmålingssaker i 2024. Startet opp arbeidet med anbudsprosess for innkjøp av ny kartforvaltning- og innsynsløsning. Kartverket legger til rette for egenregistrering av informasjon for bolig/fritidsbolig i matrikkelen. Eiere eller rettighetshaver kan fra høsten 2025 legge inn informasjon om byggeår, bruksareal, vann- og avløp, oppvarming og varmekilde. I den forbindelse er det jobba en del med kvalitetsheving i matrikkelen når det gjelder oppdatering av bygningsinformasjon som kommunen har i sine arkiver.

IKT

I 2024 ble det besluttet at alle kommunens IKT-systemer skal flyttes til skytjenester. Arbeidet er godt i gang, og ved utgangen av året var rundt halvparten av systemene allerede migrert til skyen. I løpet av året ble flere nye fagsystemer tatt i bruk, blant annet innen HR, økonomi, barnevern og skole. IT-avdelingen har hatt en rolle i disse prosjektene, både som støtte for fagområdene under innføringen og som bindeledd mot IT-samarbeidet i Grenland. Det har vært fokus på å sikre gode integrasjoner mellom systemene, slik at data flyter automatisk og arbeidsprosesser kan digitaliseres og effektiviseres. Det er innført et nytt og velprøvd adgangskontrollsystem på kommunehuset. Systemet støtter blant annet åpning med mobiltelefon og er tilrettelagt for videre utvidelse til andre kommunale bygg. Det er etablert fiberforbindelse til utebarnehagene i Loppedåpan. Barnehagene er nå tilknyttet kommunens nettverk på lik linje med øvrige kommunale bygg.

Miljø

Kommunen deltar i Miljørådgiverforum som er et forum for miljørådgivere i Bamble, Porsgrunn, Skien, Drangedal, Kragerø og Siljan, samt personer som driver viltforvaltning. Forumet diskuterer konkrete saker som er dagsaktuelle og Miljøavdelingen hos Statsforvalteren er av og til involvert. Det er noe behov for saksbehandling av saker etter lov om motorferdsel i utmark, tilsvarende nivå fra tidligere år. Ruskenaksjonen ble gjennomført på våren som tidligere år. Den fremmede plantearten Kjempebjørnekjeks som vokser på Holtesletta ble fulgt opp i samarbeid med landbrukskontoret.

Kultur

Siljan kommune har en relativt lav investering i kultursektoren sammenlignet med andre kommuner i Norge. På lengre sikt kan en begrenset investering i kultursektoren påvirke kommunens attraktivitet og evne til å tiltrekke seg nye innbyggere og bedrifter. Kulturtilbud og et rikt kulturliv kan være en viktig faktor for mange når de velger hvor de vil bosette seg. Ettersom kultur også har fått ansvar for Folkehelse 20% uten at det er mer personalressurser, er det en del ting som var planlagt som ikke er gjennomført i 2024. Dette har spesielt gått utover arbeidet med ny kulturplan og arbeid med Den kulturelle skolesekken og kulturminneplan, samt aktiviteter på biblioteket.

Kulturaktivitet

4 organisasjoner fikk tildelt 445.000 kroner til kulturformål for barn og unge. Det ble mottatt 4 søknader til kulturaktivitet, og 3 fikk tilskudd.

Av spesielle arrangementer kan nevnes:

- a) Sommerdager i Siljan (14.–16. juni)
Arrangert av kommunen i samarbeid med frivillige og næringsliv. Kommunens bidrag: planlegging, arrangement for seniorer og 30.000 kr i støtte. Hagefest ved Helse- og omsorgssenteret med gratis mat, underholdning og aktiviteter.
- b) Rullende sykkelverksted fra Bypakke Grenland – gratis sjekk av sykkel.
- c) Verdensdagen for psykisk helse: Over 350 deltok på foredrag av Jon Hammersmark.
- d) Julemarked (30. november): Folkefest med stands, premier, og kulturpris til Willy Solberg.

De ble avholdt møter med lag og foreninger i februar og oktober. Temaene var "Det gode liv i Siljan", inspirasjonsforedrag og friluftsliv.

Kontingentkassa

Formål er en tilskuddsordning for barn og unge (6 år – fullført videregående) berørt av fattigdomsproblematikk, for å sikre deltakelse i fritidsaktiviteter. Det er ingen søknadsfrist og midlene fordeles til kassa er tom. Det er kun lag, foreninger eller kommunale ressurspersoner¹ som kan søke, og ikke barnet eller familien selv. Beløpet for tildeling i 2024 var 10.000 kroner og alle som søkte fikk innvilget støtte.

Siljan bibliotek

2.400 personer benyttet biblioteket til lån og arrangementer, som er en økning fra året før. Økningen skyldes blant annet *Meråpent-tilbudet*, som gir lånere over 16 år tilgang utenom betjent åpningstid. Meråpent bibliotek krever avtale, lånekort og personlig PIN. Ordningen har fungert godt og fått økende bruk.

Det har vært arrangert 9 arrangementer i serien *Møter med mening*:

- a) Fjelltur og friluftsliv (DNT)
- b) Bærekraft og selvbedrag (Lyk-z & døtre)
- c) Mongolsk kultur og demokrati

¹¹ Eksempelvis helsesykepleier, miljøterapeut, barnevern med flere.

- d) Folkehelse og bibliotekets rolle
- e) Kulturminner og bevaring (bl.a. Historielaget)
- f) Røde Kors og Henry Dunant
- g) Bærekraftig livsstil og sinking
- h) Middelalderen og Siljan kirke
- i) Ugler og natur i Siljan

Målet er å skape fellesskap og engasjement, men mer krevende å arrangere etter at prosjektet "*Det gode liv i Siljan*" ble avsluttet.

10-toppern

Årets 10-topper har fått over 200 personer til å bestige toppene i kommunen. 10-topper'n er gratis for alle som ønsker å delta. Man kan velge om man ønsker å delta digitalt via Trimpoeng etter med klippekort som leveres på Servicekontoret. Vi ser at det er en nedgang i innlevert klippekort, men at antall deltagere er lik. 10-topper'n i Siljan ble arrangert for 17. gang i 2024, som et kommunalt tiltak i samarbeid med Siljan Historielag og Siljan turlag. 3 tilfeldige vinnere blant alle som har gått 10 eller flere topper ble trukket ut.

Fredagskafe

Fredagskafeen er et populært tilbud til den eldre delen av befolkningen. Fredagskaffen er et samarbeid mellom avdeling Helse og kultur, samt frivillige. Kaffen drives i hovedsak av frivillige, mens avdeling Helse har det overordnede ansvaret for innkjøp og vaktlister. De frivillige jobber tre stykker sammen på hver kafe, og vi har mellom 8-13 frivillige i gruppa. De som er frivillige er flinke til å melde seg til å ta vakter og til å bytte individuelt om noe dukker opp. Underholdningen finansieres med midler fra avdeling Helse og fylkeskommunale midler fra den Kulturelle Spaserstokken. Via den kulturelle Spaserstokken forplikter kommunen seg til å tilby kulturelle opplevelser for boende på sykehjemmet. De kommunale midlene sammen og de fylkeskommunale midlene er slått sammen for å kunne tilby konserter for både de som bor på sykehjemmet og andre eldre i området. Konsertene er gratis for alle.

Prosjekter

Fortau langs Sentrumsveien

Det har lenge vært behov for å utføre TS-tiltak for myke trafikanter langs Sentrumsveien, og i tillegg utbedre krysset til Gurholtveien. Etter utført forprosjekt, detaljprosjektering og anbudskonkurranse ble arbeidene startet opp i august -23 og fullført mai 2024. Prosjektet ble fullført innenfor budsjett.

Ny friluftsavdeling Loppedåpan

Basert på utredning og vedtak ble det bestemt å bygge en ny friluftsavdeling til Loppedåpan barnehage. Avdelingen ble plassert i tilknytning til eksisterende avdeling Skogloppa. Medio august 2023 ble arkitekt anskaffet. Etter samhandling og brukermøter ble det enighet om skisser for et konsept tilsvarende eksisterende avdeling, men i noe større omfang og med noen flere funksjoner. Avdelingen har fått kjøkken for bruk av begge avdelinger, bedre tørkemuligheter samt hensiktsmessig garderobeløsning for barn og ansatte. Grunnet kort tidsbilde fra oppstart til ferdig barnehage ble grunnarbeidene iverksatt høsten- 23. Prosjektet ble prosjektert i sin helhet i 2023, med tegnings- og anbudsgrunnlag som ble lagt ut til offentlig anbudskonkurranse i slutten av desember 2023. Arbeidene ble fullført i 2024 til avtalt tid og kost.

Vann og avløp Stomperudbua til Høisethbakken

Arbeidet med fornying av vannledningen mellom Stomperudbua og Høisethbakken har pågått store deler av sommerhalvåret 2024. Arbeidet har gått meget bra, og er gjennomført med egne mannskap og innleid maskinentreprenør. Det er i 2024 fornyet ca. 350 meter med vannledning, og sanert gammel asbestledning. Avløpsledninger er inspisert med kamera i området, og ledningene er funnet å være i god stand. Det vurderes strømpereovering av denne på sikt.

Solcelleanlegg

I 2023 ble det planlagt og bygget et nytt 126 kWp solcelleanlegg på sykehjemmet. I 2024 ble dette komplettert med ytterligere 14 kWp. I 2024 ble det også installert 58 kWp på Midtbygda skole, 11 kWp på Loppedåpan barnehage og 49 kWp på Siljan renseanlegg. Anleggene har ikke vært i drift et helt år enda, men det er beregnet at anleggene vil bidra med omkring 10% av det totale strømforbruket på byggene. Investeringene bidrar også til å oppfylle kommunens ambisjoner om mer miljøvennlig energiproduksjon.

Ombygging av servicekontoret og integrasjon av NAV i kommunehuset

Det ble gjennomført en ombygging av servicekontoret, og tilrettelagt for NAV i samme del av bygget. Standardkravene til NAV har medført noen utfordringer med hensyn på løsninger, men dette er for det meste kommet på plass. NAV har fått tre faste kontorarbeidsplasser og møterom tilpasset deres behov. Opplegget på servicekontoret er også endre med bygging av cellekontor i stedet for åpent landskap.

Garderobe Siljan skole

Dusjene til gymsalen ved Siljan ungdomsskole har hatt stort behov for oppgradering. Det ble avsatt midler til den ene dusjavdelingen i 2023, og jentegarderoben ble prioritert. I 2024 ble tilsvarende renovering utført for dusjanlegget i guttegarderoben. Også dette er totalrenovert med nytt gulv med varmekabler og beleg, veggplater og ny himling med integrert belysning. Det er montert nye dusjpaneler og hver dusj har fått båser med skillevegger og dør.

Kvist og hageavfallsmottak

Det er gjort en utredning om muligheter for etablering av lokalt mottak for kvist og hageavfall i Siljan. Etter en krevende lokasjonsprosess er et område ved Saga nå under vurdering. Det ses på tekniske løsninger og praktiske utfordringer på stedet. Prosjektet vil videreføres i 2025 med prosjektering og kostnadsberegning.

Bibliotek og samfunnshus

Det har vært jobbet med muligheter for samarbeid med private eiendomsutviklere for å lage et felles bygg med bibliotek og samfunnshus og omsorgsboliger. Innledningsvis har prosjektet hatt søkelys på anskaffelses betingelser, behovsvurdering, gjennomføringsmodell med kontrakts strategi. I tillegg er Finansieringsmuligheter gjennom Husbanken og andre tilskuddsordninger vurdert. Prosjektet videreføres til 2025.

Arbeidet med prosjektering av ny vannledning til sentrum

Det er behov for å sikre drikkevannsforsyningen til sentrumsområdet og Snurråsen med ny vannledning til sentrum. Denne vil gi sikkerhet til forsyning med ringledning til sentrum og mulighet til fremtidig fremføring av ringledning til Snurråsen. Med ringledning til Snurråsen er målet å forsyne hele Snurråsen med naturlig trykk fra samme trykksone som Bakkane.

Kommunestyret 2024 ¹				
Saksnr.	Dato	Interpellasjon	Innsender	Status
0001/24	17.09.	Politiavtalen	Myrvang	
Saksnr.	Dato	Orienteringssaker	Saksbehandler	Status
0002/24	30.01.	Orientering om GREP Grenland AS i januar 2024	Sæthre	
0003/24	17.09.	Treningsrommet i Kommunehuset	Sæthre	
0004/24	12.11.	Orientering om utvikling av Siljan sentrum	Sæthre	
0005/24	12.11.	Orientering om Gea Norvegica Geopark IKS i november 2024	Sæthre	
Saksnr.	Dato	Behandling av utvalgssak	Saksbehandler	Status
0003/24	30.01.	Lokale forskriftsendringer som følge av fylkesdeling	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0004/24	30.01.	Viderelegering innen NAV Siljan til Skien kommune	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0005/24	30.01.	Øyeblikkelig hjelp døgnopphold	Vasdal	Enstemmig vedtatt
0006/24	30.01.	Kommunalt oppgavefellesskap for klima- og miljøberedskap i Telemark	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0007/24	30.01.	Urvastemning Hovedavtalen	Bergdahl	Enstemmig vedtatt
0008/24	30.01.	Høring om endring i plan- og bygningsloven og energiloven knyttet til solkraftanlegg på land	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0009/24	30.01.	Valg av ungdomsråd for perioden 30.01.2024 - Ut valgperioden	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0010/24	30.01.	Ny avdeling Loppedåpan - finansiering av ny friluftssavdeling	Sølland	Enstemmig vedtatt
0011/24	30.01.	Søknad om snøscooterbruk på Hauksjø	Tronhus	Enstemmig vedtatt
0014/24	13.03.	Deltagelse i interkommunal driftsassistanse for vann og avløp	Sølland	Enstemmig vedtatt
0015/24	13.03.	Hovedplan for vann og avløp 2024-2033- 2. gangs behandling	Sølland	Enstemmig vedtatt
0016/24	13.03.	Deltakelse i DigiTV	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0017/24	13.03.	Samarbeidsavtale for tilslutning, bruk og utvikling av barnevernsvakta i Telemark	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0018/24	13.03.	Plan for Næring 2024	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0019/24	13.03.	Reglement for næringsfond	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0022/24	07.05.	Regnskap 2023 Siljan kommune	Førstøyl	Enstemmig vedtatt
0023/24	07.05.	Årsmelding 2023	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0024/24	07.05.	Tertialrapport 1. tertial 2024	Førstøyl	Enstemmig vedtatt
0025/24	07.05.	Muligheter til å øke inntektene i årene som kommer	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0026/24	07.05.	Risikoavlastning overfor Tønsberg kommune for deres investering i byggetrinn PL3 ved Den Magiske Fabrikken	Sæthre	Enstemmig vedtatt

¹ Saksnumrene er ikke forløpende etter overgang til nytt saksbehandlingssystem

0027/24	07.05.	Søknad om deling av Siljan prestegård gbnr. 14/1	Sæthre	Vedtatt 15 mot 2 stemmer
0028/24	07.05.	Årsmelding for kontrollutvalget 2023	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0029/24	07.05.	Årsmelding for Grenlandssamarbeidet IPR 2023	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0030/24	07.05.	Årsmelding for Grenlandssamarbeidet KOF 2023	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0031/24	07.05.	Handlingsplan og Budsjett 2024 for Grenlandssamarbeidet IPR	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0032/24	07.05.	Seiskapsavtale for Interkommunalt arkiv for Buskerud, Vestfold og Telemark IKS 2024	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0033/24	11.06.	Bypakke Grenland fase 2	Sølland	Enstemmig vedtatt
0034/24	11.06.	Ny bystrategi for Grenland 2024-2035 – grunnlag for søknad om ny belønningsavtale og forhandling om byvekstavtale med staten	Sølland	Enstemmig vedtatt
0037/24	18.06.	Plan for forvaltningsrevisjon og eierskapskontroll 2024-2027	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0038/24	18.06.	Økonomiplan 2025-28	Førstøyl	Enstemmig vedtatt
0039/24	18.06.	Forskrift om permisjon fra skolen etter opplæringslovens § 2-2 (4) for grunnskolene i Siljan kommune, Telemark fylke	Moripen	Enstemmig vedtatt
0040/24	18.06.	Forskrift om målform ved grunnskolen i Siljan kommune, Telemark fylke	Moripen	Enstemmig vedtatt
0041/24	18.06.	Forskrift om skole- og feriedager 2024-2025, 2025-2026, 2026- 2027 i Siljan kommune, Telemark fylke	Moripen	Enstemmig vedtatt
0042/24	18.06.	Forskrift om Skolefritidsordningen i Siljan kommune, Telemark fylke	Moripen	Enstemmig vedtatt
0043/24	18.06.	Forskrift om skoleregler for grunnskolen i Siljan kommune, Telemark fylke	Moripen	Enstemmig vedtatt
0044/24	18.06.	Høring om forslag til reviderte statlige planretningslinjer for klima og energi	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0045/24	18.06.	Konsesjonssak Kvislarønnen gnr 32 bnr 26	Sølland	Enstemmig vedtatt
0046/24	18.06.	Valg av meddommere til Agder lagmannsrett 01.01.2025 - 31.12.2028	Næss	Enstemmig vedtatt
0047/24	18.06.	Valg av meddommere til Telemark tingrett 01.01.2025 - 31.12.2028	Næss	Enstemmig vedtatt
0048/24	18.06.	Innstilling av skjønnsmedlemmer for perioden 01.01.2025 - 31.12.2028	Næss	Enstemmig vedtatt
0049/24	18.06.	Valg av meddommer til Telemark Jordskifterett 01.01.2025 - 31.12.2028	Næss	Enstemmig vedtatt
0050/24	18.06.	Fornyelse av salgsbevilling for alkoholholdig drikke til Borgersen Dagligvare AS	Næss	Enstemmig vedtatt
0051/24	17.09.	Tertialrapport 2. tertial 2024	Førstøyl	Enstemmig vedtatt
0052/24	17.09.	Søknad om deling av Siljan prestegård, gbnr. 14/1 – klage på vedtak	Sølland	Vedtatt 10 mot 7 stemmer
0053/24	17.09.	Planstrategi for Siljan kommune 2024-27	Sølland	Enstemmig vedtatt
0054/24	17.09.	Plan for Alkoholpolitikk 2024-27	Johnsgård	Enstemmig vedtatt
0055/24	17.09.	Tilstandsrapport for grunnskolen skoleåret 2023-24	Moripen	Enstemmig vedtatt
0056/24	17.10.	Søknad om fritak fra politiske verv ved flytting fra kommunen	Næss	Enstemmig vedtatt
0057/24	17.10.	Suppleringsvalg til utvalg for helse	Næss	Enstemmig vedtatt
0058/24	17.10.	Valg av Forlikråd fra 01.01.2025 - 31.12.2028	Næss	Enstemmig vedtatt
0059/24	17.10.	Plan for Forebyggende arbeid 2024	Moripen	Enstemmig vedtatt
0060/24	17.10.	Plan for Oppvekst 2024	Moripen	Enstemmig vedtatt
0061/24	17.10.	Inntreden i Grenland brann og redning IKS	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0062/24	17.10.	Etablererveiledning i Telemark - 1.linjetjeneste for næringsutvikling fra 2025	Sæthre	Enstemmig vedtatt

0063/24	17.10.	Vedtekter for kommunale barnehager	Gulseth	Enstemmig vedtatt
0064/24	17.10.	Handlingsplan og budsjett 2025 for Grenlandssamarbeidet IPR	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0065/24	17.10.	Handlingsplan for Det kommunale oppgavefellesskapet, Grenlandssamarbeidet i 2025	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0066/24	12.11.	Selskapsavtale for Gea Norvegica Geopark IKS	Hammer	Enstemmig vedtatt
0067/24	12.11.	Indeksregulering av festeavgift på kirkegårdene	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0068/24	12.11.	Økonomisk støtte til kommunale veier	Sølland	Enstemmig vedtatt
0069/24	12.11.	Revisjon av Overordnet samarbeidsavtale for samhandling mellom Sykehuset Telemark Helseforetak (STHF) og kommunene i Telemark	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0070/24	12.11.	Flagging på merkedag av allmenn interesse	Sæthre	Pkt. 1 Vedtatt 14 mot 3 stemmer Pkt. 2 Vedtatt 12 mot 5 stemmer
0071/24	12.11.	Eiermelding 2024	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0072/24	12.11.	Utredning av nedsatt hastighet på fv. 32 i Siljan sentrum	Sølland	Vedtatt 9 mot 8 stemmer
0073/24	12.11.	Høring – Er det behov for en tredje rullebane på Oslo lufthavn?	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0074/24 a	12.11.	Suppleringsvalg til utvalg og råd fra 12.11.2024 - ut valgperioden	Næss	Enstemmig vedtatt
0074/24 b	17.12.	Budsjettjustering investering 2024	Førstøyl	Enstemmig vedtatt
0075/24	17.12.	Budsjett 2025	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0076/24	17.12.	Kommuneplan for Siljan 2024-2036-Samfunnsdelen	Sølland	Enstemmig vedtatt
0077/24	17.12.	Bypakke Grenland handlingsprogram 2023-2026, revisjon 2024	Sølland	Pkt. 1, 2, 4 og 5 Enstemmig vedtatt Pkt. 3 Vedtatt 13 mot 4 stemmer
0078/24	17.12.	Plan for Beredskap 2025	Næss	Enstemmig vedtatt
0079/24	17.12.	Handlingsplan idrett, friluftsliv og fysisk aktivitet 2025	Andersen	Enstemmig vedtatt
0080/24	17.12.	Tilstandsrapport for barnevernet 2024	Moripen	Enstemmig vedtatt
0081/24	17.12.	Plan for Eierskap 2025-28	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0082/24	17.12.	Søknad om adgang til å illegge tilleggsavgift ved manglende betaling av bomavgift	Sølland	Enstemmig vedtatt
0083/24	17.12.	Delegering av myndighet til Grenland brann og redning IKS etter brann- og eksplosjonsvernlovgivningen	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0084/24	17.12.	Reglement for kommunale vigsler	Hammer	Enstemmig vedtatt
0085/24	17.12.	Forskrift om folkevalgte rett til godtgjøring og velferdsgoder i Siljan kommune, Telemark 2024 3. gangs behandling	Sæthre	§ 6.2.1. Vedtatt 12 mot 5 stemmer § 5.4. Vedtatt 11 mot 6 stemmer