



Siljan kommune

# Årsmelding 2017





## *Årsmelding 2017*

Innledning .....	2
Administrasjon .....	4
NAV .....	6
Oppvekst .....	10
Helse .....	20
Samfunn .....	24
Kommunestyret .....	29

## Innledning

Årsmeldingen for 2017 følger opp fokuset fra siste år med en sterk vektlegging av nøkkeltallene i KOSTRA<sup>1</sup>. Rapporteringen tar også i år utgangspunkt i økonomiplanens rammeområder.

Resultatindikatorerne i årsmeldingen sammenlignes for de 2 siste år både innad i kommunen, i Telemark og den nasjonalt definerte kommunegruppe av sammenlignbare kommuner som Siljan er plassert i. KOSTRA-tallene blir supplert av nøkkeltall som vurderes vesentlige for den kommunale virksomheten.

For økonomiske analyser for 2017 henvises til det vedtatte regnskap for 2017. Regnskapsresultatet viser et regnskapsmessig mindreforbruk på kr. 11.653.999. Netto driftsresultatet utgjør 6,0 % av driftsinntektene. Landsgjennomsnittet er 3,5 %. Resultatet er bedre enn forutsatt, og gir både soliditet og bedret handlingsrom overfor framtidige pressede økonomiske rammer. Kommunens netto lånegjeld økte med kr. 2.284 per innbygger til kr. 50.315 i 2017, og er svært likt landsgjennomsnittet.

Vurdering av arbeidsmiljøet blir framlagt i en egengodkjent årsoversikt for verne- og miljøarbeidet i virksomheten. Sykefraværet er i 2017 redusert med 0,1 % til 7,2 %. Kommunen er nær målsettingen om 7 % sykefravær. Som arbeidsgiver har kommunen 208 ansatte fordelt på 159 faste årsverk.

Innbyggertallet i kommunen økte til 2.351. Netto reduksjonen i innbyggertallet ble på 6 personer, som tilsvarer en befolkningsnedgang på 0,25 %. Landsgjennomsnittet viser en befolkningsvekst på 0,71 %. Telemark hadde en befolkningsvekst på 0,05 %. Fødselsoverskuddet er på 3 personer i 2016, og netto utflytting er 9 personer. Utviklingen i innbyggertallet er nok en gang betydelig dårligere enn de ambisjonene kommunen har gjennom overordnede plandokumenter, som har lagt til grunn over 1 % årlig befolkningsvekst<sup>2</sup>.

Kjell A. Sølverød (Sp) er ordfører og Kim Vegard Rekvik (H) er varaordfører. Kommunestyret har behandlet 78 saker i 2017, som er 7 færre enn i 2016.

Stortinget fattet vedtak om kommunereformen 8. juni 2017. Fylkesmannen i Telemark hadde i sin tilråding ikke foreslått noen endringer for kommunene i Grenland, og det ble det heller ikke etter vedtaket i Stortinget. Siljan har vedtatt<sup>3</sup> et ønske om et styrket kommunesamarbeid i Grenland. Det økte samarbeidet er et av flere virkemiddel for å løse de utfordringer som kommunereformprosessen har påvist at regionen har i forhold til Stortingets mål for reformen.

Arbeidet med kommunalt Planprogram ble gjennomført og vedtak fattet i oktober 2017. I løpet av året er de overordnede plandokumenter som kommuneloven krever – økonomiplan, budsjett, regnskap og årsmelding vedtatt. I tillegg har planer blitt utarbeidet og vedtatt innen fagområdene beredskap, barnefattigdom, integrering, pandemi og smittevern.

Politisk ledelse har et fokus på å utvikle kommunen, og gjennom året har det vært et stort engasjement omkring lokalisering av både dagligvarebutikk og barnehage. Samtidig pågår et planarbeid med utvikling av Siljan sentrum. Siljan Utbyggingsselskap ble avvirket, og kapitalen fra selskapet er overført til et nyopprettet kommunalt næringsfond. Kommunal- og moderniseringsdepartementet avsluttet saken om grensejustering mot Kongsberg kommune ved å tilrå at grenseendringen ikke utredes.

Kommunens beredskapsarbeid er forankret og prioritert både i ledelsen og ute i avdelingene. I løpet av året ble det opprette et beredskapsråd<sup>4</sup> og Plan for beredskap ble fremmet til politisk behandling<sup>5</sup>.

<sup>1</sup> KOSTRA er den obligatoriske rapporteringsordningen mellom stat og kommune.

<sup>2</sup> Samfunnsdelen av kommuneplanen vedtatt i Siljan kommunestyre den 17. juni 2014 i sak 32/2014.

<sup>3</sup> Vedtak i Siljan kommunestyre den 21. juni 2016 i sak 48/2016.

<sup>4</sup> Vedtatt i Siljan kommunestyre den 9. mai i sak 15/2017.

<sup>5</sup> Vedtatt i Siljan kommunestyre den 5. september 2017 i sak 42/2017.

Underliggende rutiner innen helse og oppvekst ble utarbeidet og eksisterende rutiner oppdatert i hele organisasjonen.

Ny hjemmeside for Siljan kommune ble publisert i september, og har fått gode tilbakemeldinger for både innhold og design.

Interkommunalt samarbeid skjer gjennom Grenlandssamarbeidet. Siljan kommune deltar sammen med Bamble, Drangedal, Kragerø, Porsgrunn og Skien kommuner. 9 utredningsprosjekter<sup>6</sup> har pågått i 2017 – Styrket kommunesamarbeid, Mer vekst i Grenland, Talenter for framtida, e-læring, Statistikk-samarbeid, Brann- og redningstjeneste, Likemannsprosjekt, Skjenkesaksbehandling, Barnehagemyndighet og Velferdsteknologi. Forslag til revidert Skiensmodell for tiltak mot svart arbeid og sosial dumping for Grenlandskommunene ble dessuten vedtatt. Vekst i Grenland IKS er kommunens næringsutviklingsapparat, og det er en pågående prosess omkring selskapets oppgaver. Bypakke Grenland er pågår, prosjektene gjennomføres etter vedtatte planer. Kollektivtilbudet til Siljan er gradvis betydelig forbedret gjennom prosjektet.

Statlige myndigheter gjennomførte 3 statlige tilsyn i 2017 innen områdene Beredskap, Foreldrebetaling og Fysisk sikring av vannproduksjon. De endelige tilsynsrapportene for kommunale fagområder legges fram for kontrollutvalget og det ansvarlige politiske organ. Telemark kommunerevisjon har gjennomført et forvaltningsrevisjonsprosjekt innen plan- og byggesaksbehandling. Rapporten fra prosjektet vil fremmes til politiske behandling i 2018.

Kommunen arbeider målrettet for å iverksette og gjennomføre tiltak for å sikre betryggende kontroll av den totale virksomheten.<sup>7</sup> Rådmannen prioriterer internkontrollarbeidet og det pågår et kontinuerlig arbeid med utarbeidelse av rutiner og dokumentasjon i avdelingene. Intern revisjon av utvalgte områder er satt på dagsorden i 2017.

På Kommunebarometeret<sup>8</sup> faller Siljan kommune på rangeringen til 87. plass<sup>9</sup> blant landets kommuner. Dette er den laveste plasseringen siden introduksjonen i 2010. Innen de ulike kategorier er det kun økonomi, helse og kultur, som viser en bedring fra fjoråret. Nøkkeltallene er fortsatt langt bedre enn de økonomiske forutsetningene skulle tilsi. Endelig resultat blir presentert i juni 2018. I fjor var kommunen rangert som nummer 5 i landet.

Forventningsnivået for framtidig kommunal tjenesteyting må ha en tydelig avklaring i forhold til de ressurser som er tilgjengelige. Tjenestetilbudet som ytes er i samsvar med det nivå kommunestyret har vedtatt i budsjettet og ivaretar nivået staten fastsetter gjennom lov og forskrift. Imidlertid er dagens arbeidsbelastning i avdelingene økende, og aktivitetsnivået fortsetter å være i overkant av hva som kan påregnes. De siste årenes gode økonomiske resultater har bygd opp en nødvendig økonomisk buffer for å møte reduserte overføringer fra staten, slik at usikre økonomiske rammebetingelser gjennom endringer i inntektssystemet kan reduseres, men ikke utjevnes. Framdriften i investeringsprosjekt og nye driftstiltak må ha en fleksibilitet i forhold til de tilgjengelige ressurser og gjennomføringstidspunkt. Visjonen om å være et godt sted å leve kan fortsatt realiseres i framtiden, men vil være under press ut fra hvilke prioriteringer som blir vedtatt.

*Siljan den 10. april 2018*

*Jan Sæthre*

*Rådmann*

<sup>6</sup> Handlingsplan 2017-20 for Grenlandssamarbeidet.

<sup>7</sup> Siljan kommune deltok i KS sitt internkontrollnettverk *Orden i eget hus* i 2013-14.

<sup>8</sup> Kommunebarometeret er en sammenligning av landets kommuner basert på nøkkeltall. Hensikten er å gi beslutningstakere en lettfattelig og tilgjengelig oversikt over hvordan kommunene driver. Tallene er i hovedsak hentet fra Statistisk Sentralbyrås KOSTRA-database.

<sup>9</sup> Kommunebarometeret foreløpige tall 5. april 2018.

# Administrasjon

Ansvarlig: Økonomisjef Kjersti Førstøyl

Ressursinnsats	Regnskap 2017	Budsjett 2017	Regnskap 2016
Netto ramme	20.041.825	20.962.000	19.014.556

Møtevirksomhet (møter) / saker	2017		2016		2015		2014		2013		2012	
Kommunestyret	(8)	78	(8)	85	(9)	62	(9)	71	(10)	65	(8)	71
Formannskapet	(8)	61	(10)	70	(9)	40	(12)	66	(13)	62	(9)	72
Administrasjonsutvalget	(0)	0	(3)	3	(0)	0	(0)	0	(0)	0	(1)	1
Arbeidsmiljøutvalget	(4)	10	(5)	12	(4)	12	(4)	9	(4)	15	(4)	13
Kontrollutvalget	(6)	33	(2)	17	(4)	19	(3)	18	(4)	21	(4)	25

Nøkkeltall fra Kostra	Siljan		Telemark		Sammenlign.gr.	
	2017	2016	2017	2016	2017	2016
Netto driftsresultat i prosent av brutto driftsinntekter	6,0	8,2	2,7	3,7	4,0	3,5
Langsiktig gjeld i prosent av brutto driftsinntekter	191,0	195,5	221,0	220,8	208,3	207,9
Netto lånegjeld i kroner per innbygger	50.315	48.031	70.242	67.725	64.180	58.778
Netto driftsutgifter til adm. og pol. styring i kr. pr. innb.	7.277	7.122	4.469	4.372	5.134	5.773

Andre nøkkeltall	2017	2016	2015
Sykefravær i prosent	1,0	5,4	4,0
Antall interkommunale samarbeidstiltak	17	17	16
Vedtatte planer innen funksjonsområdene	6	10	8

Planer	Vedtaksdato
1 Arkiv 2013	17.12.2013
2 Beredskap 2015	5.9.2017
3 Budsjett 2017	12.12.2017
4 Digitalisering 2016	8.11.2016
5 Forvaltningsrevisjon 2016-19	10.5.2016
6 Grenlandssamarbeidet 2017	20.6.2017
7 Kommune 2015-27 Arealdel	16.6.2015
8 Kommune 2014-26 Samfunnsdel	17.6.2014
9 Kompetanse 2015	10.3.2015
10 Næring 2017-20	8.11.2016
11 Personalpolitikk 2016-19	10.5.2016
12 Regnskap 2016	9.5.2017
13 Risiko og sårbarhet 2014	17.6.2014
14 Selskapskontroll 2016-19	10.5.2016
15 Økonomi 2018-21	20.6.2017
16 Årsmelding 2016	9.5.2017

Interkommunale samarbeidstiltak			
1	Grenlandsrådet	10	ITG
2	Rådmannskollegiet	11	Visit Grenland AS
3	Ordførerkollegiet	12	Vekst i Grenland IKS
4	Telemark kommerevisjon IKS	13	GeaNorvegica Geopark IKS
5	Telemark kontrollutvalgssekretariat IKS	14	Personalnettverk Grenland & VTB
6	IKA Kongsberg IKS	15	HMS-Forum Grenland
7	Grenlandskommunenes innkjøpskontor	16	Opplæringskontoret for off. sektor i Telemark
8	Kemneren i Grenland	17	Beredskapsnettverket i Grenland
9	Arbeidsgiverkontrollen i Grenland		

Det er gjennomgående meget lavt sykefravær i avdelingen. Dette henger sammen med spreke ansatte og godt miljø. Vi har alle et fokus på å skape et godt miljø, både faglig og sosialt. Ellers har avdelingen fokus på faglig styrke og erfaringsoverføring. Det er viktig i en liten avdeling som vår.

### Økonomi

Det er viktig med god kommunikasjon og godt samarbeid med resten av organisasjonen. Det ble i 2017 arrangert et økonomiforum for kommunens ledere og mellomledere. Her gjennomgikk vi mange temaer som er en del av hverdagen for kommunens ledere og mellomledere, men som ofte ikke har tilknytning direkte til deres faglige ansvarsområde. Det er viktig at de ansatte kjenner rutine og bakgrunnen for disse, men like viktig at de vet hvem de kan spørre dersom det er noe. Det skal være enkelt og ønskelig å bruke vår kompetanse for de ansatte ute i organisasjonen.

### Servicekontoret

Det ble i 2017 lansert en ny og moderne hjemmeside for kommunen. Det er viktig med god kommunikasjon med og tilgjengelighet for Siljan kommunes innbyggere. Det er tatt i bruk flere kanaler for kommunikasjon over de siste årene og bruken av for eksempel Facebook har bare økt.

### Personal

I 2017 hadde personalkontoret økt fokus på sykefravær. Sykefraværet er på et akseptabelt nivå i kommunen, men ved å analysere årsaker vil det være mulig å redusere fraværet ytterligere. Analysen resulterte i at vi i 2018 vil sette mer fokus på psykisk helse. Det er en nær sammenheng mellom fysisk og psykisk helse, så i 2017 ble det igangsatt ulike trimgrupper både for sykemeldte og ansatte for øvrig. I avd. helse ble det en endring slik at alle faggrupper nå har turnus hver 3. helg, om de da ikke spesifikt ønsker hver andre. Hensikten er å gjøre arbeidssituasjonen slik at ansatte får minst mulig belastninger og derfor ikke blir syke, samtidig som de kan stå i jobb lengere. I rekrutteringsøyemed er dette også et godt tiltak.

### Beredskap

Det ble opprettet et beredskapsråd i 2017. Beredskapsrådet ledes av ordføreren, og skal medvirke til samspill og samordning mellom kommunen og andre aktører som har roller og ansvar innen samfunns-sikkerhet og krishåndtering. Fylkesmannen gjennomførte tilsyn innen beredskap. Det framkom ikke avvik.

### Skatt

Kemneren i Grenland ivaretar skatteoppkreverfunksjonen for Porsgrunn, Siljan og Skien kommuner. Innkrevingsresultatene er gode, og disse er presentert i en orienteringssak til kommunestyret. Det har vært arbeidet med en samlokalisering av skatteoppkreveren og arbeidsgiverkontrollen Skien, men dette har ikke vært enighet om en slik lokalisering av de deltakende kommunene.

## NAV

Ansvarlig: NAV-leder Annette Sørensen Muo

Ressursinnsats	Regnskap 2017	Budsjett 2017	Regnskap 2016
Netto ramme	7.873.465	7.651.000	6.886.805

Nøkkeltall fra Kostra	Siljan		Telemark		Sammenlign.gr.	
	2017	2016	2017	2016	2017	2016
Andelen sosialhjelpsmottakere i alderen 20-66 år av innbyggerne 20-66 år	3,3	4,1	5,1	..	4,1	..
Registrerte arbeidsledige i prosent av befolkningen i alderen 15-74 år	1,1	1,1	1,5	1,8	1,3	1,6
Andel innvandrerbefolkning	8,3	7,6	13,4	12,9	10,5	11,2

Andre nøkkeltall	2017	2016	2015
Sykefravær i prosent	2,3	0,7	13,0
Antall interkommunale samarbeidstiltak	0	0	0
Vedtatte planer innen funksjonsområdene	2	0	0

Planer		Vedtaksdato
1	Barnefattigdom 2017-20	3.10.2017
2	Integrering 2017	5.9.2017

### Bemanning og oppgaver

NAV Siljan siden 2015 hatt minimumsløsning for NAV kontor som er sosialt forebyggende arbeid, økonomisk sosialhjelp og kvalifiseringsprogram. I tillegg har NAV Siljan ansvar for mottak, bosetting og oppfølging av flyktninger. NAV Siljan består av to statlige og to kommunalt ansatte. Av disse fire finansierer kommunen 1,5 årsverk, mens 2,5 årsverk er statlig finansiert. Dette er ansett som nødvendig bemanning for å ivareta oppgavene lagt til NAV-kontoret.

Av de kommunalt ansatte NAV-veilederne jobber en med sosialt forebyggende arbeid, økonomisk sosialhjelp, gjeldsrådgivning, og oppfølging av brukere på statlige ytelser som arbeidsavklaringspenger og dagpenger. Den andre jobber med koordinering av flyktningarbeidet med bosetting og introduksjonsprogram, samt kvalifiseringsprogrammet.

I motsetning til tidligere år med svært lite til ingen legemeldt sykefravær, ble 2017 et år med høyere sykefravær fra høsten 2017. Dette medførte mer arbeidsbelastning på enkelte ansatte. 2017 var videre et år som bar preg av digitale endringer for ansatte og brukere i NAV. Stadig nye og bedre selvbetjeningsløsninger har kommet den senere tid, og dette fortsetter de neste årene. Dette medfører at NAV-veiledere får frigjort mer tid til tettere oppfølging av brukere med mest behov for det, samt av vi får anledning til å være mer ute på bedrifter og tiltaksplasser. Timeavtaler skal være forhåndsavtalt, og drop-in er først og fremst med tanke på hjelp til selvbetjeningsløsninger. NAV-kontoret var i 2017 åpent for benyttelse av selvbetjeningsløsninger og veiledning til dette fire dager i uken.

## Sosialregnskapet

NAV Siljans regnskap for 2017 på kommunal side gikk noe over det som var budsjettert. Vedtatt budsjett for 2017 var på kroner 6.645.000, med budsjettjusteringer ble det kroner 7.651.000. Regnskapet viser et forbruk på kroner 7.873.465. Sammenliknet med 2016 har NAV i 2017 altså hatt et større forbruk enn budsjettert.

Regnskapet for 2017 viser at det gikk med vesentlig større utgifter til økonomisk sosialhjelp enn opprinnelig budsjettert. Dette så vi også på økonomisk sosialhjelp i 2016, men det har blitt en del høyere i 2017. Overforbruket gjelder spesielt på økonomisk sosialhjelp med en fordobling av forbruk fra opprinnelig budsjettert. Regnskapet endte på negativt resultat på minus kroner 318.192, som likevel er lavere enn avviket i 2016 som var på kroner 343.000. I retrospekt har nok denne posten vært budsjettert for lavt de siste par årene.

For økonomisk sosialhjelp til flyktninger ble det i budsjettet for 2017 tatt større høyde for økt forbruk. Dette på bakgrunn av et større overforbruk på økonomisk flyktning i 2016 så ble denne posten justert høyere for 2017. Men her ble det ikke foretatt budsjettjusteringer og posten endte derfor på et negativt avvik på minus kroner 207.625. Men avviket er mindre enn i 2016 hvor overforbruket var på kroner 536.000.

Utfordringen har vært å treffe på budsjettet når det gjelder økonomisk sosialhjelp generelt. På dette området opplever NAV uforutsigbarhet. Det kan komme personer tilflyttende med stort økonomisk bistandsbehov. I 2017 har det også vært flere langvarige sosialhjelpsmottakere enn tidligere og flere som har hatt dette som hovedinntektskilde.

I 2016 var det mindreforbruk av kvalifiseringsstønad, og denne posten ble derfor først justert ned for 2017. Utgifter til kvalifiseringsprogrammet steg likevel i 2017 sammenliknet med 2016 og ble mer enn antatt. Det ble derfor foretatt budsjettjustering på denne posten fra kroner 700.000 til kroner 1.200.000 – og det endte da med et positivt avvik på kroner 10 878. Det har på den annen side vært mindre forbruk av introduksjonsstønad, med et positivt avvik på kroner 170.491.

## Sosialfaglig arbeid

Det har i tidligere år vært svært få til ingen langvarig sosialhjelpsmottakere, og få som har hatt sosialhjelp som hovedinntektskilde i lengre tid. I 2017 så vi derimot flere som var langvarige sosialhjelpsmottakere, og flere som mottok sosialhjelp som hovedinntektskilde over lengre tid. Dette var først og fremst arbeidsledige over 50 år, og enslige foreldre utenfor arbeidslivet. Dette vil fortsette over i 2018. Alle får mye oppfølging, og flere har fått delta på arbeidsrettede tiltak.

Flere flyktninger er, og står i fare for å bli, langvarige sosialhjelpsmottakere. Det er begrenset med overgang til arbeid fra Introduksjonsprogrammet og også for flyktninger i Kvalifiseringsprogrammet. På Kvalifiseringsprogrammet jobbes det blant annet mye med videregående utdanning, og flere deltakere har mål om videre studier etter endt kvalifiseringsprogram, og går altså ikke rett i jobb.

Tiltaket Arbeid Først har vært mye benyttet i 2017 for alle NAVs målgruppene, da spesielt ungdom, men også innvandrere og brukere som har søkt sosialhjelp. Deltakelse på kurset har, som i de foregående år, bidratt til å redusere antall sosialhjelpsmottakere og stønadslengden på sosialhjelp. Det er høy overgang til arbeid for deltakere på kurset. Arbeid Først i Siljan har fått bra resultater og har ved flere anledninger scoret best på formidling til jobb sammenliknet med tilsvarende kurs andre steder i fylket. Siljan har for øvrig generelt lav arbeidsledighet sammenliknet med andre kontorer i Telemark og på landsbasis.



Lovbestemt aktivitetsplikt for alle under 30 år som mottok sosialhjelp ble gjeldende fra 01.01.2017. Kommunen har et ansvar for å sørge for egnede aktiviteter. Etter analyser av målgruppen i 2016 ble det vurdert at det til enhver tid var svært få personer dette ville gjelde, og at det ikke var nødvendig å etablere en storstilt ordning for målgruppen fra 2017. Aktivitetene skulle vurderes fortløpende, først ved avtalte oppmøter med veiledning på NAV kontoret. Dersom aktuelt, ville neste steg være utplassering på aktuell avdeling i kommunen, etter avtale med ledelsen i kommunen. Erfaringen fra 2017 viser at analysen fra 2016 stemte. Det var totalt sett få mottakere av sosialhjelp under 30 som var i behov for utplassering i kommunal regi eller annen aktivitet. I snitt var det 1-2 personer i måneden, og enkelte fikk også unntak fra aktivitet. Oppsummert har vi i 2017 hatt få unge som har vært langvarige sosialhjelpsmottakere da unge under 30 år blir godt ivaretatt med tett oppfølging og tidlig innsats i form av ulike tiltak. Statlige tiltak blir også oftest benyttet til brukere under 30 år, som dermed øker mulighet for overgang til jobb, og enten utelukker eller korter ned tiden på sosialhjelp.

En utfordring med ungdomsgruppen som kan gjøres oppmerksom på er antall unge under 30 som mottar arbeidsavklaringspenger har økt de siste årene og denne gruppen går først i køen for statlig tiltaksbruk. Dette har medført at Siljan i 2017 var blant de kommunene i Telemark med størst økning i unge med AAP sammenliknet med tidligere år. Dette presset på mange ressurser, og statlige tiltaksplasser ble prioritert for denne gruppen. En konsekvens av dette er at det i 2017 oftere enn tidligere ble vurdert finansiering av arbeidsrettede virkemidler/tiltak over sosialhjelpsbudsjettet for å forebygge at folk blir langvarige sosialhjelps klienter. Eksempler på det er kjøp av utdanningstiltak og kompetansehevende kurs. Generelt benyttes sosialhjelpsmidler oftere enn før til kompetansehevende tiltak for å overvinne en vanskelig livssituasjon for å forebygge langvarig sosialhjelpsløp.

På ordningen kvalifiseringsprogram (KVP) har NAV Siljan måltall på 4 deltakere i snitt per år. NAV Siljan har de senere årene hatt satsning på KVP. I 2017 hadde vi et gjennomsnitt på 6 deltakere. Tallet kan variere noe gjennom året. For deltakerne blir det benyttet noe tiltak i kommunale regi, men det er tiltak i statlig regi som er aller mest brukt. Flere som har fullført introduksjonsprogrammet men ikke kommet videre i jobb eller utdanning, har hatt behov for å delta i kvalifiseringsprogrammet.

I 2017, som i 2016, hadde alle som deltok i programmet flyktningebakgrunn og alle deltakere i 2017 var over 25 år. Det har vært en økning av antall flyktninger i KVP de siste årene. For flere er målet å ta grunnskoleutdanning og/eller videregående utdanning. Andre har annen type kompetanseheving og/eller arbeidstrening. Det er ønskelig at kvalifiseringsordningen også skal fange opp andre brukere med behov, særlig unge brukere. Dette vil vi jobbe mer med i 2018. Fylkesmannen har for øvrig oppfordret NAV kontorene til å være fleksible i bruken av KVP.

## **Flyktningarbeid**

Siljan kommune har i løpet av de fire siste årene mottatt et høyt antall flyktninger. Som nevnt i forrige årsmelding bosatte vi 18 flyktninger i 2016. Det ble så bestemt i 2016 at kommunen de neste årene skal bosette 10 flyktninger i året, altså tilbake til det vi opprinnelige hadde frem til 2016. Tallet gjenspeiler det kommunen er blitt anmodet om å ta imot. I 2017 bosatte vi totalt 12 personer fordelt på to barnefamilier fra Syria. Bosettingsprosessene har gått bra. Målet er at alle skal i gang med introduksjonsprogrammet innen 3 måneder etter bosetting. Dette har kommunen stort sett alltid klart å levere på. Begge bosetninger for 2017 fant sted på slutten av året 2017, som tilsier at flere av utgiftene til bosetting og økonomisk sosialhjelp til flyktning vil fortsette over i 2018, inntil de er i gang med introduksjonsprogram, og dermed introduksjonsstønad.

NAV Siljan innkaller aktuelle samarbeidsparter i kommunen til forberedelsesmøte i forkant av hver bosetting. Dette fungerer bra og oppleves som nyttig. NAV er med tidlig i prosessen med å utarbeide individuelle planer på introduksjonsprogrammet i samarbeid med VO. Med tanke på hurtigsporet er det i

enkelte tilfeller aktuelt å igangsette tiltak tidlig på introprogrammet. Her benyttes også statlig tiltak, men det er begrenset hvor mye statlige tiltak som kan benyttes til enhver tid. Vi ser at det er generelt behov for ordninger eller tiltak som bidrar til at flere flyktninger fullfører grunnskole på introduksjonsordningen og dermed øke overgangen til jobb eller annen utdanning utover grunnskole etter endt introduksjonsprogrammet. NAV står videre klare til å gi individuell oppfølging og veiledning av brukere både underveis og etter endt introduksjonsprogram for å bidra til økt overgang til arbeid og høyere utdanning. Målet er å øke andelen flyktninger som kommer seg ut i jobb.

Kommunen har videre en ordning som tilbyr kommunalt flyktningstipend for å få fullføre grunnskole for de som ikke har rett til dette fra Lånekassen. Flyktninger som ikke har vært i arbeid eller utdanning etter avsluttet introduksjonsprogrammet har tidligere fått innvilget. I 2017 hadde vi derimot ingen inne på denne ordningen. De siste tre deltakerne var i 2016. Alle ble avsluttet i juni 2016 med fullført grunnskole som var målet. Disse har gått videre til videregående opplæring. Etter dette har det ikke vært andre som er aktuelle for slik stipend, da de forutsetter at en må ha opphold på humanitært grunnlag.

# Oppvekst

Ansvarlig: Oppvekstsjef Torny Strand Moripen

Ressursinnsats	Regnskap 2017	Budsjett 2017	Regnskap 2016
Netto ramme	60.684.181	63.326.000	57.650.474

Møtevirksomhet (møter) / saker	2017		2016		2015		2014		2013		2012	
Utvalg for Oppvekst	(6)	7	(7)	11	(4)	5	(7)	9	(7)	17	(7)	(11)

Nøkkeltall fra Kostra	Siljan		Telemark		Sammenlign.gr.	
	2017	2016	2017	2016	2017	2016
Netto driftsutg. per innbygger 1-5 år i kroner i barnehager	161.085	153.941	143.167	138.170	137.709	131.884
Netto driftsutgifter til grunnskolesektor per innbygger 6-15 år	135.010	126.534	113.720	109.361	121.481	117.679
Netto driftsutg. per innbygger 0-17 år i barnevernstjenesten	6.933	5.630	12.338	10.234	9.182	9.034
Andel barn 1-5 år med barnehageplass	79,5	82,2	91,5	91,7	87,6	87,3
Andel elever i grunnskolen som får spesialundervisning	12,9	10,9	8,1	8,0	10,3	10,1
Andel barn med barnevernstiltak ift. innbyggere 0-17 år	4,5	4,5	5,9	6,3	5,6	..
Korrigerte brutto driftsutgifter i kroner per barn i kommunal barnehage	226.558	213.000	198.939	192.720	190.191	182.429
Korrigerte brutto driftsutgifter til grunnskole, skolelokaler og skoleskyss per elev	135.414	128.732	124.121	118.951	131.627	125.472
Gjennomsnittlig gruppestørrelse 8.-10.årstrinn	12,5	14,0	13,7	13,7	11,7	12,7

Andre nøkkeltall	2017	2016	2015
Sykefravær i prosent	8,5	5,7	7,2
Antall interkommunale samarbeidstiltak	4	4	4
Vedtatte planer innen funksjonsområdene	0	0	1
Elevtall	303	304	322
Grunnskolepoeng - karaktergjennomsnitt ved utgang av 10.klasse	38,7	38,6	41,5
Gjennomsnittlig eksamenskarakter for elever i 10. klasse	3,4	3,0	3,6
Oppholdsbet. i barnehage pr. mnd. i 2. halvår (foreldre) 100 % plass	2.730	2.655	2.580
Oppholdsbet. i skolefritidsordning pr. mnd. (foreldre) 100 % plass	2.737	2.670	2.600
Barn i fosterhjem	4	3(4)	4
Barn i barneverninstitusjon	0	0	0

Planer	Vedtaksdato
1 Fosterhjemsplan 2013-16	11.3.2013
2 Individuell vurdering i skolen 2012	18.4.2012
3 Skole og barnehage 2016-19	17.11.2015
4 Psykososialt miljø 2013	13.8.2013

Interkommunale samarbeidstiltak			
1	Kompetansesamarbeid i Grenlandskommunene	3	Interkommunal barnevernsvakt i Grenland
2	Kulturskatten	4	Talenter for framtida

Avdeling for oppvekst hadde et samlet sykefravær på 8,5 % i 2018. Dette er høyeste fravær på mange år, og høyere enn vi ønsker. Det meste av fraværet er legemeldt langtidsfravær som ikke er arbeidsplass-relatert. Likevel kan vi ane at arbeid spesielt i grunnskolen oppleves særlig krevende. Avdelingen fortsetter arbeidet med fokus på HMS, og til tross for stort arbeidspress uttrykker ansatte jevnt over høy trivsel på arbeidsplassen.

Avdeling for oppvekst hadde et mindreforbruk på 2,6 millioner kroner i 2017. Store deler av avviket kan forklares ved et justert lønnsnivå i forhold til aktivitetsnivå. Det har vært færre barn i barnehage og avdelingen har justert lønnskostnadene deretter. Det gjelder også for de andre enhetene at lavere nivå på innleie av vikar ved sykefravær førte til at refusjon av sykepenger oversteg merforbruk på lønn i skole og barnehage. Noe av dette kan forklares med at det er vanskelig å få tak i kvalifisert personell. Det har vært høyere refusjoner enn budsjettet fra både staten og kommuner, og det har vært mindre forbruk av skoleskyss.

Oppvekstavdelingens overordnede visjon er:

Vi oppmuntrer barn og unge til selvrespekt og respekt for andre. Vi setter pris på gode resultat, men framfor alt roser vi helhjertet innsats, vilje til å forbedre seg gjennom nye utfordringer, og styrke til å tåle skuffelser og tilbakeslag. Barn og unge skal få en mulighet til å oppdage at det å være åpen og nysgjerrig er de viktigste vilkårene for å utvikle kritisk tenking og selvinnstekt. All kunnskap starter der. Det skapes læringssituasjoner som gir barn og unge lyst til å strekke seg etter nye mål. Vi oppdager tidlig de som av ulike grunner faller utenfor. Vi viser at de kan stole på oss ved å gi dem den støtten de trenger inntil de kan stå på egne bein. Vi bygger alt vårt arbeid på disse verdiene:

- a) Samarbeid
- b) Inkludering
- c) Læring
- d) Jubel
- e) Aktivitet
- f) Nysgjerrighet

Avdeling for oppvekst har gjennom 2017 jobbet med flere felles utviklingsarbeid og satsinger. Beredskapsplan for skole og barnehage ble ferdigstilt i august. Fylkesmannen gjennomførte tilsyn på området. Planen fikk ingen avvik og ble videre brukt som et eksempel for andre kommuner. Implementering av endringene i opplæringsloven angående elevenes rett til trygt og godt skolemiljø tok mye tid. Vår egen plan for barn og elevers psykososiale miljø måtte endres, og alle avdelinger har revidert handlingsplaner sine.

Siljan kommune deltar i Talenter for framtida. Talenter for framtida er en felles, langsiktig satsing på barn og unge i Grenland. Grenlandskommunene Skien, Porsgrunn, Siljan, Bamble, Drangedal og Kragerø, samt fylkesmannen, NAV og fylkeskommunen arbeider sammen for å styrke og forbedre innsatsen overfor risikoutsatte barn og unge, på tvers av kommunegrensene og forvaltningsnivåer. En viktig langsiktig målsetting er å øke andelen unge som gjennomfører videregående opplæring.

Hovedmålsettingen for Talenter for framtida er formulert slik:

«Gjennom felles satsing på forebyggende arbeid, tidlig innsats og økt samarbeid, skal vi bidra til at flere unge gjennomfører skolen og kvalifiserer seg til arbeidslivet.» For å oppnå hovedmålsettingen i Talenter for framtida har Grenlandskommunene jobbet med disse satsingsområdene:

- a) Gode overganger (2012–13)
- b) Foreldresamarbeid (2012–13)
- c) Færre på passive ytelse (2014)
- d) Tidlig innsats (2015–17)
- e) Tverrfaglig samarbeid (2015–17)

Siljan kommune har siden våren 2015 arbeidet med de to siste områdene. Det ble utviklet en modell for å kvalitetssikre tidlig innsats og tverrfaglig samarbeid. Modellen for Bedre Tverrfaglig Innsats (BTI) var

ferdig høsten 2016. 2017 ble brukt til opplæring, både i bruk av handlingsveiledere og fag. Jobben med å fulldigitalisere handlingsveilederne ble ferdig høsten 2017. Samtidig ble den digitale stafettloggen fra Conexus tatt i bruk. Siljan har to personer med 10 % stilling hver som koordinerer dette arbeidet i oppvekstavdelingen. I 2017 ble også helseavdelingen med inn i BTI-arbeidet.

## Barnehage

Barnehagen ligger høyere enn både fylket og sammenligningsgruppa i kostnader pr. innbygger i alderen 1–5 år, men i forhold til landet totalt ligger barnehagekostnadene midt på treet. Siljan kommune ligger noe under fylket og sammenligningsgruppa i antall ansatte med førskolelærerutdanning, men langt over i ansatte med fagbrev i barne- og ungdomsarbeiderfaget. Alle styrere og pedagogiske ledere har godkjent utdanning. Dette gir oss et godt utgangspunkt og trykker den faglige kvaliteten i barnehagen, men øker selvfølgelig de totale lønnsutgiftene noe. Det har vært en relativt stor nedgang prosentvis i antall 1–5-åringer med barnehageplass. Nedgangen var i antall 1-åringer, hvor kun 60 % i denne aldersgruppen søkte plass i 2017.

På grunn av lavere barnetall i 2016, har vi vært i en omstillingsprosess som det også har vært fokus på i 2017. Det er for mange årsverk fagarbeidere i forhold til barnetallet. Sammen har oppvekstavdelingen, styrere, tillitsvalgte og verneombud arbeidet med bemanningen også dette året. Arbeidet resulterte i at samtlige fagarbeider beholdt sine stillinger på grunn av permisjoner, og at en ansatt gikk av med pensjon. Egen vikarpool reddet oss også fra oppsigelser. Barnehageopptaket 2018 viste fortsatt nedgang i barnetallet. Ønskene til foresatte viser tydelig den sentrumsnære barnehagen, Loppedåpan, og her har det vært omtrent full dekning i samtlige avdelinger.

1. januar 2017 ble Loppedåpan barnehage delt i to selvstendige enheter. Opdalen ble en egen enhet med egen styrer for to avdelinger. Loppedåpan ble bestående av fem avdelinger (inkludert Skogloppa), med en styrer og en assisterende styrer i ledelsen.

Opdalen barnehage hadde våren 2017 31 barn fordelt på to avdelinger. 3 % barn med spesialpedagogiske tiltak og 3% barn er minoritetsspråklige. 1. august 2017 hadde barnetallet sunket til 26 barn. Barnehagen hadde 7,8 årsverk og 0,6 årsverk i vikarpool. Barnehagen har hatt to personer på språkpraksis og to personer på arbeidspraksis i 2017. I 2017 ble småbarnsavdelingen styrket med en barnehagelærerstilling i og med at det ble mer en 9 barn på småbarnsavdelingen. Opdalen har jobbet med å innføre Reggio Emilia-pedagogikk siden våren 2017.

Barnehagens satsingsområdet er læringsmiljø. Barnehagen har jobbet med å lage ny handlingsplan når det kommer til plan for trygt og godt barnehagemiljø. Vi har fortsatt med implementering av BTI-modellen, og vi har jobbet å implementere en ny felles plan for beredskapsarbeid for skole og barnehage. 2017 har vært preget av uklarhet om Opdalen barnehage skulle opprustes eller om det skulle bygges ny barnehage. Denne usikkerheten har til en viss grad virket belastende på de ansatte.

Loppedåpan barnehage valgte en flerårig satsing på relasjonskvalitet i hele sin virksomhet. Mottoet var: «Vennskap og glede med voksne tilstede». Hovedfokuset er at barns trivsel er de voksne sitt ansvar. Gjennom holdningsskapende arbeid og konkret handling i samarbeid med hjemmet, har personalet i barnehagen jobbet for å skape et trygt, inkluderende og stimulerende barnehagemiljø for alle. De voksne skal være autoritative voksne, som er varme grensesettere og som gir barna gode barndomsopplevelser. Loppedåpan har forankret alt pedagogisk arbeid med klart formål, pedagogisk plattform (menneskesyn og læringssyn) og visjon for sin virksomhet. Dette er nedfelt i barnehagens årsplan.

Vinteren og våren 2017 jobbet prosjektgruppa i kommunen med utformingen av ny Skogloppe. Det ble full byggeaktivitet vår- og sommerhalvåret, og 22. november 2017 ble den offisielt åpnet. Avdelingen utvidet til 18 plasser. Det ble en stor begivenhet med åpning av ordfører, klipping av snor, diverse taler og gaveoverrekkelser med ansatte, barn, foresatte og gjester tilstede. Loppedåpan markerte sitt 30-

årsjubileum i september. Feiringen ble markert som «bursdagsfest» med barn og voksne i barnehagen. FAU overrakte gave på 20.000 kr til uteområdet i barnehagen som gave i forbindelse med 30-årsjubileet og som takk for at barna trives og har det bra i barnehagen. Det ble offisielt markert på forsommeren 2017, der to flotte «trebiler» ble avduket.

Ny Rammeplan for barnehager kom i 2017 og ledelsen startet arbeidet med opplæring og implementering.

Fagteam barnehage består av en støttepedagog i 100 %, en fagarbeider med spes.ped i 100 % og en språkpedagog i 50 % stilling.

Våren 2017 var det syv barn som fikk spesialpedagogisk hjelp, og seks minoritetsspråklige barn som fikk språkopplæring av språkpedagogen. Høsten 2017 var det fire barn som fikk spesialpedagogisk hjelp, i tillegg til syv minoritetsspråklige barn.

Det er innvilget 44 timer spesialpedagogisk hjelp per uke. Det er viktig å styrke hjelpen på tidligst mulig nivå, altså allerede i barnehagen. En tidlig og god læring i barnehagen styrker barnets utvikling, som igjen er positivt med tanke på skolestart.

I forhold til antall barn med spesialpedagogisk hjelp, så er vi for få årsverk. For at alle barna skal få sine ekstra ressurser i løpet av dagen, så har Fagteamet laget lekegrupper på tvers av barnehagene.

Lekegruppa heter Jungelgruppa, og gruppa har følgende mål i arbeidet:

- a) Lekegruppe
- b) Barns medvirkning
- c) Vennskap
- d) Felleskapsopplevelser
- e) Mestring
- f) Følelser
- g) Kommunikasjon og språk

I tillegg arbeider språkpedagogen med ulike språktiltak overfor de minoritetsspråklige barna. Arbeidet foregår en til en, i grupper eller på avdelingene. Pedagogen er en språkstøtte inn i aktiviteter og opplegg på avdelingene. Språkpedagogen har et tett samarbeid med morsmålsassistenten. Vedkommende har også ansvar for å informere og veilede medarbeidere med deres jobbutførelse med minoritetsspråklige barn i barnehagen.

Fagteam barnehage har stort fokus på voksenrollen i møte med barna. Vi reflekterer mye om hvordan vi er sammen med barna. Vi gir hverandre konstruktive tilbakemeldinger, både positive og negative, for at vi kan utvikle oss og justere arbeidet vårt underveis. Vi arbeider med å være tydelige voksne som er tilstede for barna hele tiden.

## Barnehagemyndigheten

2017 har vært et spennende år med mange saker for barnehagemyndigheten. Myndigheten består av 0,8 årsverk og arbeider etter barnehageloven. I tillegg fungerer barnehagemyndigheten som rådgiver i barnehagesaker i kommunen.

- a) Implementering av ny rammeplan fra 1. august 2017. Opplæring av alle ansatte i barnehagene. Dette arbeidet fortsetter i 2018.
- b) Ansvar for å ferdigstille rutiner for språkopplæring for minoritetsspråklige i barnehage, skole og voksenopplæring sammen med de involverte. Følge opp rutinene underveis.
- c) Barnehageopptak 2017–2018. Nedgang i barnetallet i barnehagene.
- d) Oppfølging og veiledning av ny styrer i Opdalen barnehage fra 01.01.17.
- e) På grunn av nedgangen i barnetallet er det for mange fagarbeidere i barnehagen. Ingen oppsigelser i 2017 på grunn av diverse permisjoner.

- f) Kompetanseutvikling av ansatte i barnehagene gjennom å arrangere ulike kurs og møter. Felles søknad om kompetansemidler og felles kurs med Skien, Porsgrunn og Bamble.
- g) Oppfølging av lærling i barne- og ungdomsarbeiderfaget.
- h) Høsten 2017 startet prosjektet Felles barnehagemyndighet i Grenland sammen med Skien, Porsgrunn og Bamble. Barnehagemyndigheten i Siljan sitter i en prosjektgruppe som skal utrede muligheten for felles barnehagemyndighet. Det skal legges frem en rapport for styringsgruppa (rådmennene i de samme kommunene) våren 2018. Rapporten tar for seg forhold knyttet til arbeidsoppgavene tilhørende myndighetsområdet. Prosjektgruppa ønsker å få en avklaring på dette i første omgang, før man eventuelt går videre med prosjektet.
- i) I tillegg utredes det hvor mye ressursbruk en felles myndighet vil trenge på myndighetsoppgavene.
- j) Samarbeid med fylkesmannen på diverse saker.

## Grunnskolen

Grunnskolen hadde ved utgangen av 2017 303 elever, 213 i barneskolen og 90 i ungdomsskolen. I tillegg er det SFO og leksehjelp på barneskolen. Felles for grunnskolen i Siljan gjelder at vi kostnadmessig ligger noe over landet og sammenligningsgruppa i utgifter pr. innbygger 6–15 år. Hovedårsaken til dette er dels høye kostnader på SFO, pga. gratis kjernetid, og dels svært høye utgifter til kjøp av skoleplasser i annen kommune. Samlet sett får 6 % av elevene særskilt norskopplæring og 10 % av elevene får spesialundervisning. Siljan kommune ligger likt med landet for øvrig i lærertetthet.

Kommunens alternative opplæringsarena for grunnskoleelever i alderen 10–16 år, Inn På Tunet (IPT) drives som tidligere på Tveitan gård. IPT drives i samsvar med grunnskolens ordinære timeplaner. De siste årene så har Midtbygda skole og Siljan ungdomsskole samarbeidet om en felles pedagog som underviser elever fra begge skolene. Dette er en ordning som fungerer godt.

## Midtbygda skole

Ved utgangen av 2017 hadde Midtbygda skole 220 elever. Midtbygda skole skårer svært bra på Elevundersøkelsen 2017. Resultatene viser at elevene trives svært godt, det rapporteres om svært lite mobbing og elevene opplever god undervisning fra sine lærere og god støtte hjemmefra. Som en konsekvens av fjorårets undersøkelse der det fremgikk at elevene ønsket seg bedre og mer målrettede tilbakemeldinger, har Midtbygda gjennom 2017 satt fokus på vurderingspraksis og tilbakemeldinger. Resultatet fra årets undersøkelse avdekket en svak fremgang på dette området, men det er å få se en tendens over et lengre tidsrom som vil være interessant for skolen. Fokus på elevvurdering, vurderingspraksis og tilbakemeldinger vil fortsette gjennom 2018.

Nasjonale prøver 2017 viste svakere resultater enn foregående år innenfor alle tre ferdighetene, lesing, regning og engelsk. Dette tar skolen på alvor. Små elevkull gir store utslag på resultatene, og det er derfor mest interessant å se hvordan tendensen over en lengere periode utvikler seg. Skolen vil derfor fortsette sitt arbeid med å legge ned en tidlig innsats og jobbe for å løfte de svakeste elevene alt fra de første skoleårene. Skolen har innført STL+, en metode for lese- og skriveopplæring der elevene blant annet tar i bruk IKT-verktøy, for de to yngste årsklassene. Intern kartlegging viser at denne opplæringsmetoden gir elevene en større kapasitet innenfor produksjon og lesing av tekst sammenlignet med tidligere årganger. Skolen avventer derfor optimistisk resultatene fra de første nasjonale kartleggingene som vil komme etter hvert. Skolen vurderer i tillegg å opprette fagseksjoner innenfor norsk, engelsk, matematikk og spes.ped. På slike fagseksjoner skal lærerne konsentrere seg om det rent skole- og kunnskapsfaglige, og sikre dybdelæring og progresjon i de ulike fagene. En fagseksjon i norsk er planlagt opprettet fra høsten 2018. Oppvekstavdelingen sentralt planlegger en større satsing på matematikk/regning i løpet av 2018. Dette ser Midtbygda skole frem til at blir igangsatt.

Midtbygda skole hadde også i 2017 problemer med å rekerutere kvalifisert arbeidskraft innenfor de sentrale skolefagene norsk, engelsk og matematikk. Vi fikk særlig merke at det var vanskelig å tiltrekke

seg faglært arbeidskraft etter skoleårets start i august. Dette er en utvikling vi har sett over lengre tid, og skolen forsøker å kompensere ved å være tidlig ute i ansettelsesprosessen. Vi opplever likevel at kandidater skolen har gitt et tilbud tidlig, takker nei når de større grenlandskommunene kommer på banen, der lønningene i snitt ligger kr. 10 000 over oss.

Midtbygda er en liten skole som gir elevene et godt opplæringstilbud, men skolen er meget sårbar når ressurspersoner i perioder er fraværende. Særlig har det vært en utfordring å kunne gi våre fremmedspråklige elever et fullgodt opplæringstilbud i høst, da morsmålsassistent var fraværende.

## Skolefritidsordningen

Det er fortsatt tilbud om gratis kjernetid innenfor skoledagens lengde ved SFO i Siljan. Gjennom høsten 2017 opplevde vi at samtlige 127 elever på 1.–4. trinn benyttet seg av dette tilbudet. Pr. august 2017 var det 69 barn som var påmeldt til den foreldrebetalingen delen av SFO, herav 60 % i full plass.

SFO i Siljan legger vekt på å fremstå som en SFO med kvalitet og ikke bare som en tilsynsarena. Ungene får tilbud om ulike former for aktivitet, både tilrettelagde formingsaktiviteter og fysiske aktiviteter. Vi legger stor vekt på at det blir servert god, variert og sunn mat på SFO. Det blir tilbudt varm mat to til tre ganger i uken og frukt serveres på morgenen og på ettermiddagen.

Etter at Nye Skogloppa kom, mistet SFO en del uteareal der barna tidligere drev med hyttebygging og lek. Nå er de stort sett henvist til skolens asfalterte arealer samt et mindre skogsområde. Slik som skolen så ønsker også SFO seg nye – og flere – lekeapparater. Generelt har SFO et for lite og ikke særlig egnet innendørsareal å tilby til så mange barn. SFO opplever problemer med støy og leking som utarter seg. Siden aktivitetsområdet vårt til vanlig er fullt opp med bord og stoler, så må vi bruke korridorer og garderober til å leke i. Dette fører igjen til utfordringer i med tanke på støy og uro for lærere i undervisningssituasjoner.

Gjennom 2017 hadde SFO en del endringer i personalet. Vi måtte i perioder avse en del fagarbeidere til skolen pga. vikarbehov, men enn så lenge vi får beholde en (mannlig) ressursperson gjennom NAV og elever fra voksenopplæringen som er innom på språkpraksis. Dette medfører at utvekslingen av fagarbeidere med skolen er mulig. I tillegg har vi i perioder hatt en lærling som til sommeren gikk opp til fagprøven – og besto!

Gjennom 2017 fikk alle ansatte på SFO mulighet for kompetanseheving. Alle ansatte gjennomførte et formingskurs hvor vi ble kurset i ulike formingsteknikker, samt at vi deltok på et kurs med Emilie Kinge om barn som utfordrer oss. Kompetanseheving har vært etterspurt fra SFO sin side lenge, og vi er svært positive over å nå ha fått gjennomført dette.

## Siljan ungdomsskole

Ved Siljan ungdomsskole ble elevtallet i 2017 ble redusert fra 91 til 83 elever da kullet som gikk ut på våren var større enn kullet som begynte på høsten. Skolen har to grupper på 8. og 9. trinn og en gruppe på 10. trinn.

Skolen har hatt en stabil bemanning i flere år, men 2017 medførte flere endringer i personalet, både pga. pensjonsavgang for rektor og en lærer som sluttet. Skolen har hatt konstituert rektor siden mars 2017, og vil ha det til mai 2018. Ungdomsskolen har opplevd et år med flere langtidssykemeldinger, som dermed har utløst et stort vikarbehov. Vi har likevel lykkes med å få inn faste vikarer, noe som har gjort situasjonen mindre belastende for øvrig personal. Sykefraværet var i 2017 på 10,8 %, hvorav 9,1 % var legemeldt.



Nasjonale prøver viser at elevene på 9. trinn har hatt et betydelig løft siden samme gruppe gikk i 8. Elevundersøkelsen viser at elevene trives, har god motivasjon og har god støtte både fra lærere og fra hjemmet. Skolen bør imidlertid jobbe mer med vurdering for læring.

Siljan ungdomsskole har stort fokus på MOT, og det er per i dag tre lærere som er godkjente MOT-coacher, og som har ansvaret for alle skolebesøkene. Skolen har flere elever som er skolert til å være Unge MOTivatorer. Disse har et spesielt ansvar for kontakten med neste års 8. trinn, og har fokus på skolemiljøet.

Ungdomsskolen hadde flere skoleutviklingsprosjekt gående. Ungdomstrinnet i utvikling (UiU) ble avsluttet til nyttår, hvor satsingsområdene var lesing i alle fag og klasseledelse med fokus på elevmotivasjon. Sammen med systematisk observasjon av lesing mener vi at dette utviklingsprosjektet har vært bevisstgjørende for at alle lærere skal anerkjenne seg som leselærere, og at det også har økt elevenes læringsresultater. Som en del av skolens realfagsatsning deltok Siljan ungdomsskole i Lektor2-ordningen, og samarbeidet på sjette året med en lokal NHO-bedrift.

Arbeidet med BTI-modellen (Bedre Tverrfaglig Innsats) er godt i gang i kommunen, og ungdomsskolen har hatt en ressursperson som har avsatt tid til å jobbe med dette. BTI er en samhandlingsmodell til bruk i kommuner for å bedre den tverrfaglige innsatsen i og mellom tjenester rettet mot barn, unge og familier som bekymrer. Vi har også innført Stafettloggen der alle avtaler omkring tiltak, ansvar og tidsfrister føres inn i en elektronisk stafettlogg, der foresatte får lesetilgang.

Ungdomsskolen har i løpet av 2017 merket en økning i hendelser på fritiden som i stor grad har påvirket både miljøet for elevene, men også økt presset for miljøarbeid for lærere og ledelsen. Skolen ser fram til miljøterapeut som vil være på plass fra august 2018.

## Voksenopplæring

Voksenopplæringens samfunnsoppdrag er å legge til rette for læring tilpasset den enkelte gjennom opplæring i norsk og samfunnskunnskap, gi fornyet grunnskoleopplæring og grunnskoleopplæring for voksne, samt i samarbeid med rådgiver ved Siljan ungdomsskole sørge for at deltakere får den informasjonen de trenger med tanke på innsøking i videregående opplæring. Det være seg ordinær videregående opplæring eller ved bruk av voksenretten i den videregående skolen. Dette må samsvare med den individuelle planen som blir laget i samarbeid mellom voksenopplæringen, NAV og den enkelte deltaker.

Elevene/deltakerne kommer og går og har krav på skoleplass så fort som mulig og helst innen tre måneder etter at søknad om deltakelse blir framsatt.

Våren 2017 var det 18 elever/deltakere ved voksenopplæringen, hvorav åtte elever/deltakere deltok på grunnskoleopplæring og ti elever/deltakere deltok i norsk og samfunnskunnskapsopplæringen. Grunnskoleløpet går over tre år. Det betyr at ingen skal opp til grunnskoleeksamen før våren 2019. I løpet av året har det vært ni personer som har tatt samfunnskunnskapsprøven på eget morsmål og bestått denne, og 11 personer som har bestått statsborgerprøven, hvorav to nåværende elever/deltakere, og ni elever/deltakere som er ferdig med introduksjonsprogrammet og ønsket å søke norsk statsborgerskap.

Våren 2017 var det tre elever/deltakere som var oppe til prøve i norsk skriftlig og norsk muntlig, og disse besto med god margin. Det var også to deltakere utenfra vår kommune som var her for å ta norskprøvene. Ved Siljan voksenopplæring arbeider det nå tre lærere, en assistent som er midlertidig ansatt med midler fra IMDI, en morsmålsassistent som er arabisktalende og en leder. Vi har til sammen 2,8 årsverk lærere og leder, ett årsverk på IMDI-midler og 0,4 årsverk morsmålsassistent. Lærerne har deltatt på diverse oppdateringskurs via Kompetanse Norge og Fylkesmannen i Telemark samt at to av lærerne tar videreutdanning i norsk som andrespråk ved Høgskolen i Sørøst-Norge

I løpet av vår og sommer 2017 har skolen fått nye vinduer og installert ventilasjonsanlegg.

Høsten 2017 fikk en ung elev/deltaker fra Siljan voksenopplæring muligheten til å begynne i kombinasjonsklassen, og det skulle vise seg at dette var meget positivt for denne eleven/deltakeren. Erfaring viser at dette er et opplegg som bidrar sterkt til utvikling både av språk, engasjement og motivasjon for læring, samt sosial tilhørighet og kompetanse, noe som er avgjørende for deres mulighet til å lykkes videre i livet. Denne ordningen ble ikke videreført for elever fra Siljan, og anser vi som uheldig.

## PP-tjeneste

PP-tjenesten hadde i 2017 1,9 stillingshjemmel fordelt på 100 % leder/PP-rådgiver, 40 % logoped, 35 % PP-rådgiver, 15 % PP-rådgiver (særlig fagvansker).

2017 har også vært et år med utfordringer ressursmessig for Siljan PP-tjeneste, hvor leder har midlertidig KLP og noe sykemelding. Også i 2017 ble det innleid konsulenthjelp for å ta noen utredninger. Dette har medført at utredningstiden i PP-tjenesten nå er akseptabel.

I 2017 mottok PP-tjenesten 49 nye henvisninger. En økning fra 46 henvisninger i 2016. I tillegg til utredninger følger PP-tjenesten opp klienter med større behov gjennom ansvarsgrupper og samarbeidsmøter ut grunnskolen. Dette er systemarbeid fra PPTs side. Den veiledningen som kan gis underveis til foresatte, barnehage og skole har betydning for å senke frafallet i videregående skole. For elever med ekstra behov for oppfølging er samarbeid mellom rådgiver på ungdomsskolen, fylkeskommunal PPT og kommunal PPT i overgang til videregående skole godt etablert. I 2017 opplevde PPT en veldig økt mengde med henvisninger på både barn og voksne som har kommet som flykninger til Siljan. Dette er et merarbeid, da man må bruke tolk i utredningsarbeidet. Samtidig er dette et veldig viktig arbeid, og vi har kunnet søke tilskudd 1 og 2 fra IMDI for å gi spesialundervisning.

Siljan kommune har en flott logopedtjeneste. Det er fortsatt stort press på logopedtjenesten. Det er fremdeles omkring 40 aktive saker. Logopeden deltar i lokalt nettverk for logopeder når det gjelder fagutvikling. PP-rådgiver for de yngste barna deltar i nettverk for spesialpedagogisk hjelp før opplæringspliktig alder. PP-leder deltar i nettverk for PP-ledere i Telemark, samt nettverk for PP-rådgivere med tanke på voksenopplæring og spesialundervisning. PP-tjenesten er delaktig i implementering av «Prinsipper og prosedyrer for spesialpedagogisk hjelp og spesialundervisning – Telemark fylke». Oppdraget er initiert av rådmannsutvalget i Telemark og strategiplanen/rapporten forelå 2014. Hver skole, inkl. voksenopplæringen, og barnehagen har opprettet Tilpasset opplæringsteam (TPO-team). I forbindelse med «Faglig løft for PPT 2013–17» deltar Siljan PPT, sammen med de andre PP-tjenestene i Telemark, i etterutdanning når det gjelder bedret systemarbeid. Dette arbeidet videreføres også i 2017 med statlige midler gitt via Fylkesmannen. PPT er aktiv deltaker i BTI-arbeidet, som igjen medfører at Tiltaksteam Barn og Unge (TBU) gjenoppstår. Vi opplever et godt samarbeid med barnehage, skolene og de andre hjelpetjenestene.

## Kulturskole

Siljan kommune ønsker via kulturskolen å gi varierte undervisningstilbud av høy kvalitet innen kunstfag til barn og ungdom i Siljan. Kulturskolen ønsker å kunne bidra til gode oppvekstvilkår for barn og unge, og gi elevene meningsfulle og stimulerende aktiviteter som gir både faglig og sosial utvikling. Et godt kulturskoletilbud gir en gevinst både samfunnsmessig, og overfor enkeltmennesket. Studier viser også at det er viktig med tanke på forebyggende arbeid. Alle kommuner er i henhold til Opplæringsloven §13-6 pliktig til å ha et musikk- og kulturskoletilbud.

I 2017 var det mye aktivitet ved kulturskolen. Det ble arrangert flere elevkonserter og samarbeidsprosjekter. Kulturskolen har også hatt mer fokus på å delta på offentlige arrangementer. Elever

og lærere fra kulturskolen deltok bl.a. på 17. mai-arrangement og på 100-årsmarkeringen for kommunen. Det har også vært mer fokus på bandundervisning. Dette har vært positivt for mange ungdommer i Siljan. Høsten 2017 startet kulturskolen et eget tilbud innen sangundervisning. Kulturskolen har ukentlig undervisning på Midtbygda skole, hovedsakelig på ettermiddag og kveldstid, samt noe undervisning i skoletiden.

Det har vært utfordrende å skulle arrangere UKM. Dette er noe som må bygges opp bl.a. ved systematisk arbeid i de ulike fagene ved kulturskolen. Det har også vært et generasjonsskifte ved kulturskolen som gjør at det er mange unge elever som foreløpig ikke er gamle nok til å delta på UKM.

Det er ønskelig å utvide tilbudet ved kulturskolen med bl.a. dans og opplæring på korpsinstrumenter, men det forutsetter bevilgninger for å kunne gjennomføre dette.

Kulturskolen ønsker også å kunne bidra i arbeidet med Den kulturelle skolesekken (DKS). Det er viktig at Siljan kommune tenker helhetlig når det kommer til kulturtilbud til barn og unge.

## Barneverntjenesten

Netto driftsutgifter pr. innbygger 0–17 år i barneverntjenesten ligger langt lavere enn fylket og sammenligningsgrunnlaget. Tidligere har det vært en økning i antall meldinger, fra 17 i 2010, 39 i 2011, 49 i 2012, 37 i 2013, 35 i 2014, og 22 i 2015. I 2016 var det 30 meldinger, det samme antall i 2017. I 2017 begynte vi året med mange undersøkelser fra året før, og det var mange fristbrudd på grunn av store og alvorlige saker, samt noe sykmelding på slutten av 2016. En liten barneverntjeneste som her i Siljan, er veldig sårbar og det merkes når det blir lengre fravær hos de ansatte.

Barneverntjenesten skal følge opp barn med hjelpetiltak, oppfølging av fosterbarn og fosterforeldre, oppfølging av fosterbarn bosatt i Siljan (fra andre kommuner) samt saksbehandling knyttet til undersøkelser. Barneverntjenesten skal også følge opp biologiske foreldre til barn hvor kommunen har overtatt omsorgen.

Tidligere var habiliteringstjenesten underlagt avdeling for oppvekst, og det var de ansatte i barneverntjenesten som arbeidet med habiliteringssaker. Fra 1.8.17 ble habiliteringstjenesten underlagt Avdeling for helse.

Det er flere saker som omhandler foreldrekonflikt og samvær. Lov om barn og foreldre regulerer samvær ved samværsbrudd/skilsmisser, og barneverntjenesten mottar ofte bekymringsmeldinger når disse konfliktene blir så store at det går ut over barna og foreldrenes omsorgskompetanse.

I 2017 var det en omsorgsovertakelse og to saker med frivillig plassering i fosterhjem. Fortsatt oppfølging av en ungdom over 18 år som ettervernstiltak. I 2017 hadde vi også fristbrudd (undersøkelser over 3 mnd og utvidet undersøkelse med inntil 6 mnd), dette er innrapportert til Fylkesmannen. Det er merkbart med tanke på arbeidsmengden at vi nå bare har ett lovverk å forholde oss til. Vi kan nå jobbe tettere og mer direkte inn i familier. Barn som lever med psykisk syke foreldre er økende, og dette er komplekse saker å jobbe med.

To ansatte har gjennomført opplæring i Barnesamtalen, et nyttig verktøy som brukes i samtaler med barn. En ansatt holder på med videreutdanning i Samspill og tilknytning, dette vil også være et pluss for vårt arbeid. Barneverntjenesten har tre fulle stillinger, totalt 2,7 stilling i barneverntjenesten og barnevernleder bruker 0,3 stilling til administrasjon (som nestleder i oppvekstavdelingen og barnevernleder). I saker er vi ofte to saksbehandlere, dette er med tanke på sikkerheten når vi er på hjemmebesøk eller det må gjennomføres kontorsamtaler etter vanlig arbeidstid, samt i komplekse saker.

Barneverntjenesten har ingen merkantil ansatt og mye av arbeidstiden går med til kopiering/utsendelse av brev og dokumenter. Det er tidkrevende når saksdokumenter må kopieres og sendes til andre kommuner når barn flytter, eller når foreldre ber om innsyn i saker.

## Forebyggende arbeid barn og unge

Oppvekstavdelingen jobber godt med forebyggende folkehelsearbeid, men kommunen har få målrettede tiltak rettet mot barn og unge i risikozonen. Forebyggende tiltak i 2017 var «Mekkegruppa», og var i aktivitet hele året med mellom 8–12 deltakere. «Kjærlighet og grenser» ble ikke gjennomført for elever og foreldre i 7. klasse i 2017. Dette er et forebyggende tiltak som er ønskelig å gjennomføre hvert år. I 2017 søkte, og fikk, Siljan kommune kr. 450 000 til forebygging av konsekvenser ved barnefattigdom. Det ble i samarbeid med NAV og helsestasjonen utarbeidet en plan for forebygging av barnefattigdom. Planens tiltaksdel bygger på disse 5 strategiene:

Strategi 1: Jobbe for at foreldre i lavinntektsfamilier kommer i varig inntektsgivende arbeid.

Strategi 2: Sosial inkludering av barn og unge i fritid og samarbeid med frivilligheten.

Strategi 3: Sosial inkludering i barnehage og skole.

Strategi 4: Tett og målrettet oppfølging av unge som står utenfor skole og arbeidsliv.

Strategi 5: Bedre tverrfaglig samarbeid med fokus på barnefattigdom.

Dette var et løft for forebyggende barne- og ungdomsarbeid i kommunen, og vi håper på videre ekstern støtte så dette arbeidet kan videreføres.

Oppvekstavdelingen i Siljan kommune er medlem i kommunes nyopprettede folkehelseråd. Det oppleves som en god arena for deling og læring. Rådet administreres av Avdeling for helse.

# Helse

Ansvarlig: Helsesjef Øyvind Lovald

Ressursinnsats	Regnskap 2017	Budsjett 2017	Regnskap 2016
Netto ramme	42.325.414	45.622.000	37.191.315

Møtevirksomhet (møter) / saker	2017		2016		2015		2014		2013		2012	
Utvalg for Helse	(6)	12	(8)	13	(4)	4	(8)	6	(8)	12	(7)	13
Eldrerådet	(4)	7	(4)	6	(5)	6	(8)	5	(7)	11	(6)	18
Råd mennesker nedsatt funk.evne	(4)	6	(4)	3	(3)	3	(3)	4	(4)	5	(3)	5

Nøkkeltall fra Kostra	Siljan		Telemark		Sammenlign.gr.	
	2017	2016	2017	2016	2017	2016
Netto driftsutgifter pr. innbygger i kroner kom.helsetj.	3.592	3.030	2.805	2.712	2.819	2.783
Netto driftsutgifter pr. innbygger i kroner pleie- og omsorgtj.	14.684	13.863	20.586	19.679	17.577	17.876
Legeårsverk pr 10 000 innbyggere kommunehelsetjenesten	8,6	8,5	11,7	11,5	11,1	10,6
Fysioterapiårsverk per 10 000 innb. kommunehelsetj.	11,1	11,0	9,6	9,2	9,4	9,1
Andel plasser i enerom i pleie- og omsorgsinstitusjoner	96,4	100,0	94,5	95,8	95,8	97,8
Andel innb. 80 år og over som er beboere på institusjon	10,7	11,8	11,1	11,5	12,4	16,3
Korrigerte brutto driftsutg pr. mottaker av hjemmetj.	118.462	123.467	277.388	265.253	228.310	170.945
Korrigerte brutto driftsutgifter, institusjon, pr. kom. plass	923.500	1.209.333	1.160.030	1.115.798	1.087.750	1.034.938

Andre nøkkeltall	2017	2016	2015
Sykefravær i prosent	8,0	10,6	12,5
Antall interkommunale samarbeidstiltak	24	18	16
Vedtatte planer innen funksjonsområdene:	3	1	0
Listepasienter ved legekantoret	1.949	1.950	1.987
Konsultasjoner ved legekantoret	13.772	13.379	12.735
Ventetid ved legekantoret v/ timebestilling	1-2 uker	1-2 uker	1-2 uker
Konsultasjoner hos fysioterapeut - privatpraktiserende	1.155	1.292	1.351
Ventetid hos fysioterapeut planlagt	2-3 uker	2-3 uker	2-3 uker
Antall pasienter hos psykomotorisk fysioterapeut	36	37	38
Psykiatrisk/rus helsearbeider antall brukere	33	..	..

Planer	Vedtaksdato
1 Folkehelse 2013	11.6.2013
2 Helse 2016	31.3.2016
3 Pandemi 2017	5.9.2017
5 Smittevern 2017	5.9.2017

Interkommunale samarbeidstiltak			
1	Legevakt	8	Elektronisk meldingsutveksling Sykeh. Telemark
2	Øyeblikkelig hjelp døgnplass - somatikk	9	Trygghetsalarmer
3	Voldtekstmottak	10	Kommunalsjefforum i Grenland
4	Krisesenter	11	Jordmortjenesten
5	Miljørettet helsevern	12	Helsestasjon for ungdom
6	Grep Grenland	13	Velferdsteknologi
7	Samhandling med Sykehuset Telemark		

Avdeling for helse har gjennom året arbeidet målbevisst for en mest mulig rasjonell og kostnadseffektiv drift som er av god kvalitet. Likeså har det blitt satt fokus på å redusere avdelingens sykefravær. For året ble fraværsprosenten 8,0, hvilket er lavere enn på flere år. Avdelingen har en stabil personalsituasjon der ansatte står lenge i sine jobber. 2 ansatte fikk tildelt Norges vels medalje for oppnådd 30 års arbeidstid i kommunen.

Innenfor kommunalt beredskapsarbeid fikk avdelingen overført ansvaret for å opprette og drifte EPS senter (evakuerte og pårørendesenter). Det ble satt EPS senter en gang i forbindelse med en større husbrann.

I år som i fjor har avdelingen fått overført nytt fagområde fra annen virksomhet i kommunen. Fagområdet «habiliteringstjenesten barn og voksne» ble fra høsten av avdelingens ansvarsområde. Dette sammen med avlastningstjenesten for barn og voksen både i privat og institusjonsbasert omsorg. Fagområdet ble ivaretatt uten tilførte ressurser.

Den nye ledelsesstrukturen med 2 fagledere i linje til helsesjefen har hatt sitt første driftsår. Denne har fungert godt og har gitt avdelingen et faglig løft.

### **Forebyggende tjenester**

Tjenesteytingen består nå av: Psykisk helse og rus, legekontor, fysioterapi, bofelleskap, skole og helsestasjonstjeneste, privat og institusjonsbasert avlastning, omsorgsstønad, folkehelse og bofelleskap. I tillegg kommer tjenestene parkeringstillatelser for funksjonshemmet, serverings-, skjenke- og salgsbevilling for alkohol, VTA plasser, startlån og husbanksøknader, interkommunale tiltak som KAD (kommunal akutt døgnplass somatikk), legevakt og kriesesenter som er direkte underlagt kommunalsjef for helse. Samlet for avdeling helse ble det forfattet 190 enkeltvedtak mot 167 for fjoråret. Avdelingen mottok 3 klager som ble oversendt fylkesmannen. Kommunen fikk medhold i samtlige klager.

I løpet av året ble psykiatri og rus helsearbeider ansatt. Fokuset har blitt satt på det forebyggende arbeidet. I forhold til barn og unge har det blitt satt fokus på arbeidet med selvmordsforebyggende tiltak. Blant voksne har det vært fokusert på tiltak som går på å bryte opplevd isolasjon. Et prosjekt kalt «kjøkkenprat» drevet i samarbeid med Mental helse, frivillige, kommunen og dagaktivitetsgrupper for denne brukergruppen lokalisert ved dagavdelingen har vist seg å være etterspurt. Innenfor rusarbeidet har Grenlansprosjektet «Likemannsprosjektet» blitt implementert. Dette betyr tettere oppfølging av personer med rusavhengighet godt hjulpet av nå rusfrie likemenn i regi av Alarm organisasjonen.

Forebyggende skole- og helsestasjon har hatt sitt første hele driftsår med full bemanning av helsesøstre da sist tilsatte helsesøster startet opp tidlig på året. Tjenesten har arbeidet godt med å tilrettelegge for ny veileder, «Nasjonale faglige retningslinje for det helsefremmende og forebyggende arbeidet i helsestasjon, skolehelsetjeneste og helsestasjon for ungdom». En viktig faktor der er at alle skolebarn på trinn 1 får tilbud om en undersøkelse av helsesøster og lege i skolehelsetjenesten ved skolestart. Det ble totalt født 16 barn mot 21 barn i 2016. Folkehelsekoordinator som er en delfunksjon til den ene helsesøsterstillingen etablerte «folkehelse råd» i kommunen. Dette rådet der ordfører, kommunelege og kommunalsjefer er medlemmer gir innspill til det mer overordnede folkehelsearbeidet i kommunen.

Legekantoret har hatt en stabil legedekning gjennom året. Den ene fastlegen opp sin stilling ved utgangen av året etter 12 års ansettelsesforhold. Rekrutteringsarbeidet for tilsetting av ny lege ble igangsatt umiddelbart. Ansatte ved legekantoret har i samarbeid med annet helsepersonell vært delaktig med å oppdatere og revidere smittevernplan, pandemiplan og plan for helsemessig og sosial beredskap.

Fysioterapiavdelingens innsats fordeler seg både mot det forebyggende arbeidet og rehabiliteringsarbeidet.

På forebyggingssiden er fysioterapeuten koblet godt sammen med helsestasjonstjenesten. Tjenesten deltar aktivt ved 8 mnd. barselkontroll og deltakelse i ansvarsgrupper for barn. Gruppen for balanse og styrketrening er et populært og etterspurt forebyggende tiltak. Ukentlig møter det opp omkring 20 deltakere på dette tiltaket. Treningen foregår i gymsalen ved ungdomskolen. Ved sykehjemmets nye fysioterapirom er det igangsatt gruppetrening for de som møter på dagsenteret. Dette er et godt forebyggende tiltak for voksne som er godt besøkt. 22 personer nyttiggjør seg dette tilbudet 2 ganger pr. uke.

Innenfor rehabilitering har 11 personer innlagt ved sykehjemmet blitt tett fulgt opp av fysioterapeuten og har kunnet reise tilbake til egen bolig med bedret funksjonsnivå. Dette i tillegg til god veiledning og oppfølging til andre hjemmeboende pasienter og institusjonsbeboere. Treningsmessig har dette foregått ved en sykehjemsavdeling beliggende nært nytt fysioterapilokale.

Det ble i samarbeid med fysioterapitjenesten utarbeidet ny overordnet rammeavtale med NAV hjelpemiddelsentral.

Bofelleskapet og avlastningsboligen er organisatorisk samlet i en enhet. I løpet av året ble det vedtatt å overflytte avlastningstjenesten fysisk til bofelleskapets lokale. Grunnet oppstått endringer i pasientsituasjonen der ble dette foreløpig ikke gjennomført.

Bofelleskapet og sykehjemmets nattvakter ble samorganisert i en felles nattjeneste. Dette etter en omfattende drøftingsprosess der helsesjef, hovedverneombud, lokale verneombud hovedtillitsvalgte for sykepleierforbundet, fagforbundet, fysioterapiforbundet, fagleder forbyggende tjenester, fagleder pleie og omsorg og personalsjef var representert. Hovedverneombudet produserte i etterkant av prosessen egen kommunikasjonsplan til berørte parter om endringer som ble vedtatt.

### **Pleie og omsorgstjenester**

Tjenesten består av sykehjem, hjemmesykepleie, praktisk bistand og inn på tunet tilbudet.

Tjenesten har for året blitt drevet kostnadseffektivt samtidig som det ikke har vært ventetid på tjenester, hverken ved sykehjemmet eller i hjemmetjenesten. Avdelingen har heller ikke i år blitt belastet med overliggerkostnader fra Sykehuset Telemark da virksomheten har kunne motta ferdigbehandlede pasienter umiddelbart. Det har periodevis vært noe lavt pasientbelegg ved sykehjemmet. Dette har ført til at kommunen har kunnet avhjelpe nabokommunens behov om sykehjemsplasser ved å tilby utleie av plasser ved vårt sykehjem.

Ny sykehjemsavdeling med 8 plasser spesielt tilrettelagt for personer med demenslidelser ble igangsatt i juni måned.

Første halvår ble det gjennomført en brukerundersøkelse blant samtlige tjenestemottakere innen pleie og omsorg. Avdelingen benyttet «bedre kommune.no» sitt verktøy for god kvalitetssikring. Avdelingen fikk i hovedsak meget gode tilbakemeldinger på tjenesteutførelsen og innhold. Likevel avdekket undersøkelsen at flere opplever sosial isolasjon. Et tiltak rette til dette var igangsettelsen av nytt dagsenter ved den nye sykehjemsavdelingen. Dette har blitt et populært tiltak med godt oppmøte. Driften av dagsenteret blir i hovedsak drevet av frivillige i kommunen noe avdelingen setter stor pris på. Samlet sett har ny sykehjemsavdeling og dagsenter gitt en stor kvantitet og kvalitetsøkning innenfor dette tjenestetilbudet.

Mat og rett ernæring er en viktig faktor ved sykehjemmet. Som et kvalitetsforbedrende tiltak ble matutinene lagt om. Det ble innført et nytt varmt lunch måltid kl. 12.30. Middagstidspunkt ble endret fra kl. 13.00 til 16.00. Kaker ble kuttet ut og tidspunkt for kveldsmat ble satt til kl. 18.00. Beboere har satt pris på dette. Ernæringsmessig er dette også mer riktig.

Inn på tunet har hatt sitt første hele driftsår uten statlig driftstilskudd. Tjenesten tilbyr hjemmeboende med begynnende demenslidelser et godt alternativt tilbud utenfor tradisjonell institusjonsinnleggelse på sykehjem. Tiltaket drives etter avtale med et nærliggende gårdsbruk.

Innenfor utviklingen av veferdsteknologiske løsninger samarbeider avdelingen med Skien kommune. Prosjektet med innføring av nye digitale trykksalarmer ble startet opp med samarbeidsaktørene ITG Grenland, Skien brannvesen 110 sentralen og kommunenes felles innkjøpskontoer. Tjenestens fagdataprogram er nå fulldigitalisert med skanning av søknader direkte inn i sak/arkiv, samt at hjemmetjenesten implementerte ny modul kalt Cosdoc+ der pasientjournalen nå ligger på nettbrett. Dette vil bidra til en mer effektiv drift av hjemmesykepleiens ansatte som da oftere slipper å kjøre inn til kontoret for nedtegning av pasientopplysninger.

Sykesignalanlegget er oppgradert og omfatter nå som en enhet sykehjemmet, bofelleskapet og kommunens omsorgsboliger. Systemet er fleksibelt og kan i stor grad individuelt tilpasses de forskjellige virksomheter. Dette har økt pasientsikkerhetsnivået betydelig og gjør blant annet utøvelsen av felles nattjeneste mer sikrere.

Hjemmetjenestens biler ble byttet ut med mer miljøvennlige hybridbiler. I tillegg ble kjøpt inn en 9 seters minibuss for transport til dagsenter og til inn på tunet virksomheten.

Pleie og omsorgstjenesten arrangerte flere gode pasientrelaterte sosiale aktiviteter gjennom året. Spesielt bør nevnes arrangementet «mini dyrsku». Tiltaket som i utgangspunktet var tiltenkt kun som et arrangement for sykehjemmet ble mer et kommunalt anliggende med i alt 300 deltakere. All ære til arrangør av dette.

Den frivillige drevne fredagskafeen ved sykehjemmet har arrangert mange konserter og tillegg til kafedrift. Tiltaket er populær og er godt besøkt. Likeså yter den lokale Røde Kors foreningen stor innsats ved større arrangementer og ved sitt månedlige kiosksalg ved sykehjemmet. Frivillig innsats overfor avdelingen er økende og dette verdsettes høyt.



## Samfunn

Ansvarlig: Teknisk sjef Kjell G. Borgeraas

Ressursinnsats	Regnskap 2017	Budsjett 2017	Regnskap 2016
Netto ramme	22.736.140	22.845.000	22.333.012

Møtevirksomhet (møter) / saker	2017		2016		2015		2014		2013		2012	
Utvalg for Samfunn	(6)	28	(7)	17	(8)	14	(6)	14	(9)	35	(7)	27

Nøkkeltall fra Kostra	Siljan		Telemark		Sammenlign.gr.	
	2017	2016	2017	2016	2017	2016
Sykel-, gangveier og turstier mv. m/kom. driftsansvar per 10 000 innb	30	30	25	25	49	49
Kommunalt disponerte boliger per 1000 innbyggere	15	15	27	26	21	21
Årsverk i brann- og ulykkesvern pr. 1000 innbyggere	0,89	0,90	0,93	0,94	..	..
Årsgebyr for vannforsyning - ekskl. mva. + 1 år	3.299	2.999	3.543	3.503	4.310	4.150
Årsgebyr for avløpstjenesten - ekskl. mva. + 1 år	4.039	4.039	4.694	4.837	4.662	4.602
Årsgebyr for avfallstjenesten - ekskl. mva. + 1 år	3.123	2.716	2.558	2.674	2.524	2.595
Bto. dr.utgifter i kr pr. km kommunal vei og gate	179.600	131.050	130.281	116.232	86.319	78.462

Andre nøkkeltall	2017	2016	2015
Sykefravær i prosent	3,6	7,4	6,5
Antall interkommunale samarbeidstiltak	21	20	20
Vedtatte planer innen funksjonsområdene	0	0	2
Forsikringskader på kommunale bygg (fastsatt erstatning i kr.)	5.000.000 <sup>1</sup>	0	0

Planer	Vedtaksdato
1 Idrett og fysisk aktivitet 2013-16	3.4.2013
2 Klima og energi 2010	15.6.2010
3 Kultur 2014	11.9.2014
4 Landbruk 2007-19	19.6.2007
5 Trafikksikkerhet 2006	20.6.2006
6 Vassdrag 1997	12.5.1998

Interkommunale samarbeidstiltak			
1	Renovasjon i Grenland IKS	12	Innsamling og behandling av slam fra slamavskillere
2	Plan- og byggesaksforum	13	Miljøvern i Grenland
3	Geodataforum	14	Miljøsertifisering av bedrifter
4	Veiforum i Grenland	15	Interkommunalt Landbrukskontor
5	Maskinforvaltning i Grenland	16	Fagforum for idrett
6	Gatelysforvaltning	17	Bystrategi Grenland
7	Løypepreparering	18	Klimakutt Grenland
8	Brannberedskap og slukking (inkl. 110 sentral)	19	Hovedvegnett Sykkell
9	Akutt forurensing	20	Tilsynskontor for byggesaker
10	Feiing og tilsyn	21	Tilsyn på kommunale formålsbygg
11	Medlem av driftsassistansen avløp		

<sup>1</sup> Avsatt fra Protector Forsikring ved forsikringsoppgjør etter brann i Hegnaveien 31.

Også dette året har vært preget av planlegging og gjennomføring av store og komplekse prosjekter. Mye møtevirksomhet i forbindelse med forskjellige prosjekter i for eksempel Bypakkesamarbeidet har tatt mye tid og ressurser. Dette har i noe grad gått ut over driftsoppgavene og flere viktige oppgaver har igjen blitt forskjøvet fram i tid. Sykefraværet har gått ned og har nå et snitt på 3,6% for avdelingen samlet.

## Byggeprosjekter

Ny flyktningebolig på Bakkaneriset ble ferdigstilt i henhold til plan og framdrift.

4-mannsbolig i Gurholtveien ble prosjektert og påbegynt. Leilighetene vil etter planen stå ferdig til innflytting før sommeren i år.

Ny utebarnehage ved Loppedåpan ble ferdigstilt og tatt i bruk. Dette er det første offentlige bygg i Siljan som er oppført i massivtre.

Utbygging av ny skjermet avdeling på Siljan sykehjem med 8 nye boenheter for personer med demens, fysioterapilokale og nytt dagsenter ble ferdigstilt og tatt i bruk i juni. I forbindelse med dette prosjektet ble sykesignalanlegget på eksisterende sykehjem, bofellesskapet og omsorgsboligene byttet ut. Den tidligere demensavdelingen på eksisterende sykehjem ble pusset opp og omgjort til «vanlig» avdeling. Prosjektet har vært krevende både i forbindelse med prosjektstyring og fysiske utfordringer, men den første perioden med drift av bygget har fungert bra.

## Bygningsdrift

På barnehager og skolebygninger er det gjennomført mange branntekniske oppjusteringer som branntetter og montering av nye brannspjeld. I tillegg er det produsert nye branntegninger og O-plan på Midtbygda skole. Både Loppedåpan barnehage og Opdalen barnehage er malt utvendig. Alle vinduer på Midtbygda skole er lakkert innvendig.

Som et voldssikringstiltak er det installert nytt elektrisk låssystem på inngangsdører til avdeling oppvekst som holder til på Helsesenteret.

I voksenopplæringsavdelingen i 2. etasje på Øverbøstua ble det installert nytt ventilasjonsanlegg og i 1. etasje ble resterende vinduer skiftet ut. En svært etterlengtet fiberforbindelse mellom kommunehuset og Øverbøstua ble etablert, og blir benyttet til sikker saksbehandling både på biblioteket og voksenopplæringa.

Avdelingen er i gang med å rehabilitere utleieboligene på Mølleåsen, og i fjor ble alle vinduer på to av leilighetene skiftet ut.

Tak på verkstedbygg på Tudal ble skiftet.

## Vann- og avløpsanlegg

Driften på vann- og avløpsanleggene har i 2017 vært god og uten vesentlige avvik.

Produksjonen av drikkevann fra det kommunale vannverket har vært stabil gjennom hele året og det har ikke forekommet avvik på kvaliteten av levert vann, med unntak av en vannlekkasje 10.mai som medførte bortfall av vann for noen abonnenter på Holtesletta. I forbindelse med denne hendelsen ble det igangsatt tiltak for å redusere sårbarhet og konsekvens ved at det er opparbeidet ny vannledning som vil minimere bortfall av vann ved tilsvarende hendelser i området.

Avdelingen har hatt tilsyn fra Mattilsynet når det gjelder fysisk sikring av høydebasseng, og flere sikringstiltak er gjennomført som følge av denne gjennomgangen.

På avløpsrensaneanlegget er driftsstabiliteten er god med 12 av 12 prøver innenfor kravet. Renseeffekten er god gjennom hele året med gjennomsnitt rensegrad på 96% på totalt fosfor. Slamavvanningsanlegget har hatt en god og stabil drift gjennom 2017. Det er tatt ut 3 slamprøver og samtlige resultater ligger innenfor kravene til maksimalt innhold av tungmetaller for at slammet skal benyttes til jordbruksformål.

Det har ikke vært registrert luktproblemer ved avløpsrensaneanlegget eller ved transport av containere. Avløpsanleggene er nå inne i en periode med behov for utskifting av større komponenter. I 2017 har vi blant annet bestilt og forberedt utskifting av ny innløpsrist.

Det er ikke foretatt noe kommunalt tilsyn på anlegg for spredt utslipp i 2017, men det er inngått avtale med Skien kommune om innsamling og behandling av slam fra septiktanker og slamavskillere i spredt bebyggelse. Som en følge av dette er avvanningsanlegget (slamlagunene) på Sandbrekkene nedlagt. Det er nå kun avvannet slam fra avløpsrensaneanlegget som nå blir lagret på Sandbrekkene, noe som vil fortsette fram til Biogassanlegget i Tønsberg kan ta imot slammet.

## Kultur og bibliotek

I mars ble det årlige møtet med lag og organisasjoner holdt.

Det har i år som tidligere blitt delt ut tilskudd til frivillige lag og organisasjoner. Det var første utdeling hvor de nye reglene for tilskudd ble fulgt.

Jeanett Aas Andersen var tilbake i 20 % stilling som kulturleder fra februar. Da var også Kulturkontoret utvidet med Roger Plassen og Else Marie Norheim. Sammen laget de de arrangementer i kommunen, gjerne med utgangspunkt i biblioteket. Og ikke minst ble det arbeidet med 100 årsjubileum for kommunenavnet Siljan:

### *Fra Slemdal til Siljan 1917*

*Det er 100 år siden Siljan endret navn fra Slemdal til Siljan. Det hele startet noen år tidligere da Kirke- og undervisningsdepartementet sendte ut et rundskriv under første verdenskrig, hvor de forespør og foreslår at Slemdal bør forandres til Siljan, da posten ofte ble forvekslet med Slemdal i Aker ved Oslo. Fra Protokollen 6. september kan vi lese at Herredstyre ikke hadde noen innsigelser på navneendring, bortsett at flertallet ønsket at det nye navnet skulle være Silja istedenfor Siljan. 9 mot 6 stemmer for å være helt nøyaktig. To år senere, nærmere bestemt 3. november 1917, ble det i Kongelig resolusjon bestemt at Slemdal nå er Siljan. 15. desember samme år kan ordfører Røed fortelle Herredstyre at mindretallets forslag ble vedtatt og at Slemdal forandres til Siljan, Siljan herred og Siljan sogn.*

6. desember kl. 18:00 var Samfunnsalen fylt til randen av kommunens glade innbyggere. Det ble et flott arrangement hvor Jeanne Bøe ledet oss gjennom kvelden som konferansier og underholder, Siljan gutte- og jentekorps hadde sin første opptreden siden korpset startet opp igjen denne høsten, elever fra Kulturskolen underholdt med sang og musikk, Lars Vaaglend fra Siljan Historielag tok oss med på en billedlig reise i Siljans hundreårige historie, det ble delt ut priser til vinnere av Ti-topper'n og kulturprisen ble delt ut av Ordføreren til Siljan ILs damegruppe og Martin Kiste. Bydekvinnelaget hadde kafé i den flotte aulaen på ungdomskolen.

Vi har i år arbeidet med kommunedelplan for idrett, fysisk aktivitet og friluftsliv. Det er avdelingen for samfunn som har hatt ansvar for revisjon av «Plan for idrett og fysisk aktivitet 2013- 2016». Arbeidet med planen for idrett, friluftsliv og fysisk aktivitet er bygd på samarbeid mellom frivillige lag og

organisasjoner og samfunnsavdelingen, for å øke kompetansen fra ulike fagmiljøer og oppnå et best mulig resultat for planen. Det er hentet inn kompetanse fra andre fagmiljøer, samt idrett og frivillige foreninger.

## Biblioteket

Vi har fortsatt med aktiviteter som synliggjør bibliotekets rolle som kulturell møteplass for hele kommunen. Vi har hatt en rekke arrangementer:

Filmklubb for barn har hatt filmkvelder også i år. Det har vært varierende oppmøte på de 7 kveldene, men film for barn er generelt godt besøk.

Biblioteket har arrangert bibliotekuka som vanlig i uke 10 med følgende arrangementer:

- a) Nettbrett opplæring alle tre dagene, med 10 deltakere hver dag, altså 30 totalt
- b) Lesestund for barn med 50 barn fra barnehagen
- c) Karneval og filmklubb med 15 barn
- d) Kahoot-quiz på ungdomskolen med 80 elever
- e) Ølsmaking og foredrag med ølprodusent Jan Halvor Fjeld med 18 deltakere
- f) Medarrangør på Bypakke arrangement på ungdomskolen med 40 deltakere

Vi har invitert til samarbeid med lokale foreninger om et Ti-topper kick off. Det ble gitt en innføring i Geocatching, og både Historielaget og Siljan Turlag stilte opp til arrangementet Siljanturer, i tillegg til Ti-topper'n komiteen. Dette var en suksess med 50 deltakere.

Vi forsøkte også oss på en teaterforestilling for barn en lørdag formiddag i mai. Forestillingen Heksagon samlet hele 30 barn og 25 voksne.

Kristi Kinsarvik besøkte oss igjen med sitt nye prosjekt «Skriv selv». Hun fortalte om sin oppvekstroman og hadde workshop med de 7 som hadde møtt opp i etterkant. Hun var som vanlig veldig profesjonell, underholdene og inspirerende. Det er et kurs vi gjerne skulle hatt flere deltakere på og som vi vet mange ville hatt glede av.

Vi har hatt besøk fra barnehagen, Vi har hatt lesestund i barnehagen, vi har levert bøker til barnehagen og skoleklasser ved Midtbygda, samt levert av ca. 800 bøker til Midtbygdas bokuker.

Årets Sommerles var en suksess i år som tidligere. Her var det digitale premier, en fortelling som fikk nye kapitler hver uke og oppgaver underveis hele sommeren. Her kunne man anmelde bøkene man leste og få fysiske premier etter hvert som man leste. Det har vært en økning fra 18% til 24,9% oppslutning dette året. Det hele ble rundet av med en stor Sommerlesfest, med et fantastisk trylleshow med Erik Mogeno og Kalle, premieutdeling og diplom til alle Sommerlesdeltakerne.

## Kommunale veier

Nytt kollektivknutepunkt ble ferdigstilt i sentrum. Kollektivknutepunktet blir brukt både av Grenlandsekspressen og lokal buss. I tilknytning til holdeplassen er det opparbeidet pendlerparkering og ladestasjon for elbiler (ferdigstilles vinter 2018). I forbindelse med dette ble det opparbeidet ny veg inn til Siljan sykehjem.

For å bedre forholdene for busspassasjerene er det satt opp et busstur ved Kistebroen.

Avdelingen har i 2016 prioritert å asfaltere Sagdalsringen, deler av Sagaveien, Holteskog- Plassen, Øvre Thorsholt og Mølleåsen. Gangvegen fra Katobekk til Snurråsen ble utvidet på bredden og asfaltert for å bedre forholdene for vintervedlikehold.

Gangvegen inn til skolegården på Midtbygda skole ble rustet opp og Elgstien er utstyrt med fartshumper. På grunn av tilbakevendende problemer med overvann i forbindelse med store nedbørmengder, er det lagt ny overvannsledning på Bakkneriset.

Det er skiftet ut 30 gatelys med HQL til Led lamper. Dette er i henhold til plan.

## Park og uteområder

Det ble i 2017 kjøpt inn lekeapparater for kr. 100.000. Disse lekeapparatene ble fordelt til velforeninger etter innkomne søknader.

Det gamle utløpsarrangementet i dammen ved Øverbøtjønna ble reparert etter havari.

I tillegg til vanlig vedlikehold på uteområdene ble det foretatt ekstra rydding ved Loppedåpan byggefelt.

## Energieffektivisering

Loppedåpan barnehage og sykehjemmet viser en nedgang i energiforbruk pr m2 i 2017. Det skyldes I hovedsak ny avdeling skogloppa og ny avdeling på sykehjemmet. Disse arealene har ikke vært i bruk mer enn deler av året. Tallene for 2018 vil gi et mer riktig bilde. Vi har hatt en svak økning på Midtbygda skole. Dette kommer av at det er en del merutlån av bygningen enn tidligere. Kommunehuset mangler sannsynligvis en måling i 2016. Når det gjelder økningen på Opdalen barnehage skyldes trolig økningen at Opdalen Vel hadde problemer med styringen av gulvvarmen. Barnehagen har også benyttet hele arealet i større grad det siste året. Siljan skole går rette veien etter oppstart av nytt bygg.

Tabellen under viser utviklingen i energiforbruket i formålsbyggene. Til tabellen er det viktig å vite at: Kommunehuset fikk nye vinduer i 2012 og SD-anlegg (Sentral driftskontroll) i 2013, Midtbygda skole SD-anlegg 2013, Loppedåpan barnehage SD-anlegg 2013, Sykehjemmet SD-anlegg 2013, Helsesenteret nye vinduer 2015. Austad barnehage har ikke vært i bruk som barnehage i 2017.

Alle bygg er regnet med 60% oppvarmingsbehov. Sykehjemmet og kommunehuset er kombinasjonsbygg.

areal	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2011/m2	2012/m2	2013/m2	2014/m2	2015/m2	2016/m2	2017/m2
Austad barnehage	449	58000	61000	60000	50515	48800	42291	15358						
Graddagskorrigert		62291	61303	59567	56146	52361	44193	16067	139,0	136,5	132,7	125,0	116,6	98,4
Kommunehuset, samfunnshuset	1936	403000	314000	289000	27082	250450	213648	208599						
Graddagskorrigert		433467	315559	276235	285707	261428	218759	266963	223,9	163,0	96,9	95,9	83,4	61,3
Loppedåpan barnehage	547	152000	157000	159000	142320	142759	136098	241981						
Graddagskorrigert		162508	157779	160163	157251	153176	142218	248532	252,7	243,9	247,5	244,0	236,7	219,8
Midtbygda skole	2520	419000	435000	352000	343414	340370	347208	353167						
Graddagskorrigert		450724	437160	359385	330272	365207	362822	369463	178,9	173,5	142,6	150,9	144,9	144,0
Opdalen barnehage grandehus	583	97000	110000	108000	91119	89228	92830	99397						
Graddagskorrigert		104344	110546	108536	93077	95739	97004	103983	179,0	189,6	186,2	159,7	164,2	178,4
Sykehjem, helsesenter, bofellskap og omsorgsboliger	3331	957000	957000	897000	834166	833968	838904	908593						
Graddagskorrigert		1040214	971201	890520	927152	894354	876629	951563	312,3	291,7	267,3	278,3	268,5	263,2
Siljan skole	2545				344168	318828	301542							
Graddagskorrigert					369282	333165	315456					145,0	130,9	123,9

## Kart og oppmåling

Siljan kommune innførte sentral lagring av kartdata i 2017. Sentral lagring av kartdata her vært et viktig tiltak for å gi tilgang til mer oppdaterte og bedre kvalitetssikrede kartdata for alle. Som et ledd i kvalitetsarbeidet er det igangsatt en evaluering av programvarepakken vi bruker i kartsamarbeidet i Grenland.

## Kommunestyret 2017

Saksnr.	Dato	Interpellasjoner	Int.stiller	Status
<b>Saksnr.</b>	<b>Dato</b>	<b>Orienteringssaker</b>	<b>Saksbeh.</b>	<b>Status</b>
0001/17	31.01.	Orientering om organisering av ungdomsarbeid	Sæthre	
0002/17	31.01.	Orientering om arbeidet i Grep Grenland AS	Sæthre	
0003/17	28.03.	Kontrollrapport 2016 vedrørende skatteoppkreverfunksjonen	Sæthre	
0004/17	28.03.	Årsrapport 2016 for Renovasjon i Grenland IKS	Sæthre	
0005/17	28.03.	Sluttrapport for prosjektgruppen for Ungdomsprosjekt	Sæthre	
0006/17	03.10.	Samferdselsutbygging i Siljan	Sæthre	
0007/17	07.11.	100 årsmarkeringen av kommunenavnet Siljan	Andersen	
<b>Saksnr.</b>	<b>Dato</b>	<b>Behandling av utvalgssak</b>	<b>Saksbeh.</b>	<b>Status</b>
0001/17	31.01.	Søknad om fritak fra politiske verv - Jan Petter Gurholt	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0002/17	31.01.	Reglement for delegering - alkoholloven	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0003/17	31.01.	Budsjettjustering - Asfaltering og utskifting av HQL i gatelysarmatur	Førstøyl	Enstemmig vedtatt
0004/17	31.01.	Handlingsprogram for idrett og fysisk aktivitet 2017-19	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0005/17	31.01.	Mandat for Byutredning i Grenland 2017	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0006/17	28.03.	Endring i barnehagevedtektene pkt.2.2. - barnehageeiers deltakelse i samarbeidsutvalget	Moripen	Enstemmig vedtatt
0007/17	28.03.	Søknad om utvidet skytetid ved Almedalen skytebane	Tverå	Enstemmig vedtatt
0008/17	28.03.	Budsjettjustering rammetilskudd 2017	Førstøyl	Enstemmig vedtatt
0009/17	28.03.	Reglement for finans- og gjeldsforvaltning	Førstøyl	Enstemmig vedtatt
0010/17	28.03.	Sluttrapport for forprosjekt om næringshage	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0011/17	28.03.	Erverv av areal i Siljan sentrum	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0012/17	28.03.	Kontrollutvalgets årsmelding for 2016	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0013/17	28.03.	Egenandelsbetaling for kommunal fysioterapi	Lovald	Enstemmig vedtatt
0014/17	09.05.	Opphevelse av dagens Reglement for anskaffelse i Grenlandskommunene	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0015/17	09.05.	Opprette beredskapsråd med mandat og oppgaver	Stordalen	Enstemmig vedtatt
0016/17	09.05.	Regnskap 2016	Førstøyl	Enstemmig vedtatt
0017/17	09.05.	Årsmelding 2016	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0018/17	09.05.	Tertialrapport 1. tertial 2017	Førstøyl	Enstemmig vedtatt
0019/17	09.05.	Reglement for godtgjøring til folkevalgte	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0020/17	09.05.	Oppretteise av næringsfond	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0021/17	09.05.	Salg av aksjer i Rekom AS	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0022/17	09.05.	Samarbeidsavtale mellom Siljan kommune og Telemark fylkeskommune	Sæthre	Enstemmig vedtatt

0023/17	20.06.	Årsmelding for Grenlandssamarbeidet	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0024/17	20.06.	Avtale og vedtekter for Grenlandssamarbeidet	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0025/17	20.06.	Handlingsprogram 2017-20 for Grenlandssamarbeidet	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0026/17	20.06.	Ny vertskommune for Arbeidsjiverkontrollen i Grenland	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0027/17	20.06.	Økonomiplan 2018-21	Førstøyl	Vedtatt 10 mot 7 stemmer
0028/17	20.06.	Standard abonnementsvilkår for vann og avløp	Borgeraas	Enstemmig vedtatt
0029/17	20.06.	Belønningsavtale for Grenland 2017-20	Tverå	Enstemmig vedtatt
0030/17	20.06.	Samarbeidsavtale mellom skien og Siljan kommuner om innsamling og behandling av avløps slam fram slamavskillere, tette tanker, minirensanlegg og lignende	Borgeraas	Enstemmig vedtatt
0031/17	20.06.	Tildeling av enerett for innsamling, sortering og behandling av avfall fra kommunene til Renovasjon i Grenland IKS	Tverå	Enstemmig vedtatt
0032/17	20.06.	Prosjekt om Siljan bygdesentral	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0033/17	20.06.	Lokal forskrift om tildeling av langtidsopphold og venteliste plass ved sykehjem - kriterier og vurderingsmomenter	Lovald	Enstemmig vedtatt
0034/17	20.06.	Brukerundersøkelse - Avdeling for Helse	Lovald	Enstemmig vedtatt
0035/17	20.06.	Reglement for delegering pkt. 5.3.	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0036/17	05.09.	Søknad om fritak for politiske verv ved flytting fra kommunen	Næss	Enstemmig vedtatt
0037/17	05.09.	Avtale om interkommunalt samarbeid om felles IT-tjenester	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0038/17	05.09.	Plan for integrering 2017	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0039/17	05.09.	Forslag til revidert Skiensmodell for tiltak mot svart arbeid og sosial dumping for Grenlandskommunene	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0040/17	05.09.	Plan for smittevern 2017	Lovald	Enstemmig vedtatt
0041/17	05.09.	Plan for pandemi 2017	Lovald	Enstemmig vedtatt
0042/17	05.09.	Plan for beredskap 2017	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0043/17	05.09.	Utbygging av mobildekning (unntatt offentlighet)	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0044/17	03.10.	Kommunalt planprogram 2017	Sæthre	Vedtatt 10 mot 7 stemmer
0045/17	03.10.	Bypakke Grenland - Revisjon av Handlingsprogram 2015-18 Høsten 2017	Tverå	Enstemmig vedtatt
0046/17	03.10.	Fordeling av resterende belønningsmidler i belønningsordningen 2017-20	Tverå	Enstemmig vedtatt
0047/17	03.10.	Hovedplan for renovasjonstjenester i Grenlandskommunene 2018-30	Tverå	Enstemmig vedtatt
0048/17	03.10.	Tertialrapport 2. tertial 2017	Førstøyl	Enstemmig vedtatt
0049/17	03.10.	Reglement for delegering nytt pkt. 12.6. ekteskapsloven	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0050/17	03.10.	Sluttrapport fra prosjektet Siljan inn i framtida	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0051/17	03.10.	Plan for barnefattigdom 2017-20	Moripen	Enstemmig vedtatt
0052/17	03.10.	Endring av vedtekter for kommunale barnehager	Gulseth	Enstemmig vedtatt
0053/17	03.10.	Salg av eiendommen Austad barnehage	Sæthre	Vedtatt 11 mot 6 stemmer
0054/17	03.10.	Realisering av ordførerkjede	Sæthre	Vedtatt 11 mot 6 stemmer
0055/17	03.10.	Prosjektmandat for felles interkommunal legevakt i Grenland	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0056/17	03.10.	Utvidelse av vertskommunesamarbeidet om Tolketjenesten i Grenland	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0057/17	03.10.	Tilstandsrapport for grunnskolen skoleåret 2016-17	Moripen	Enstemmig vedtatt
0058/17	07.11.	Valg av vara til eldrådet for perioden 07.11.2017 - Ut valgperioden	Næss	Enstemmig vedtatt
0059/17	07.11.	Overdragelse knyttet til eiendommen Rustadveien 339	Sæthre	Vedtatt 9 mot 8 stemmer

0060/17	07.11.	Opsjon for næringstomt på Holtesletta	Sølverød	Vedtatt 9 mot 8 stemmer
0061/17	07.11.	Salg av tilleggsareal til Solvika Camping	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0062/17	07.11.	Tilstandsrapport for grunnskolen skoleåret 2016-17	Moripen	Enstemmig vedtatt
0063/17	07.11.	Selskapskontroll for Renovasjon i Grenland IKS	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0064/17	07.11.	Ny selskapsavtale for Telemark kommunerevisjon IKS	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0065/17	07.11.	Sluttrapport og partnerskapsavtale for prosjektet Etablererkontoret i Telemark	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0066/17	12.12.	Renovasjon i Grenland IKS - Handlingsprogram 2018-21 og årsbudsjett 2018	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0067/17	12.12.	Budsjettjustering - investeringsbudsjett 2017	Førstøyl	Enstemmig vedtatt
0068/17	12.12.	Budsjett 2018	Førstøyl	Enstemmig vedtatt
0069/17	12.12.	Høring av valg av organisasjonsform for Sør-Øst 110-nødalarmsentral	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0070/17	12.12.	Revidering av plan for idrett og fysisk aktivitet	Andersen	Enstemmig vedtatt
0071/17	12.12.	Handlingsprogram for idrett, friluftsliv og fysisk aktivitet 2018-20	Tverå	Enstemmig vedtatt
0072/17	12.12.	Oppdatering av trafikkikkerhetsplan 2006	Tverå	Enstemmig vedtatt
0073/17	12.12.	Heftelese på eiendommen gnr. 29 bnr. 63 i Siljan	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0074/17	12.12.	Lokal forskrift for fettholdig avløpsvann i Siljan etter høring	Borgeraas	Enstemmig vedtatt
0075/17	12.12.	Forslag til lokal forskrift om tømming av slamskillere, tette tanker, minirenses-anlegg og lignende, samt bestemmelser om betaling av gebyr for denne tjenesten for Siljan kommune etter høring	Borgeraas	Enstemmig vedtatt
0076/17	12.12.	Standard abonnementsvilkår for vann og avløp etter høring	Borgeraas	Enstemmig vedtatt
0077/17	12.12.	Lokal forskrift om tilsyn med bygninger, områder m.m. i Siljan kommune	Borgeraas	Enstemmig vedtatt
0078/17	12.12.	Ny selskapsavtale for IKA Kongsberg	Sæthre	Enstemmig vedtatt