



Siljan kommune

Årsmelding 2016





Årsmelding 2016

Innledning	2
Administrasjon	4
NAV	6
Oppvekst	9
Helse	17
Samfunn	21
Kommunestyret	27

Innledning

Årsmeldingen for 2016 følger opp fokuset fra siste år med en sterk vektlegging av nøkkeltallene i KOSTRA¹. Rapporteringen tar også i år utgangspunkt i økonomiplanens rammeområder. Målstyringsindikatorerne er hentet fra økonomiplanen 2017-20.

Resultatindikatorerne i årsmeldingen sammenlignes for de 2 siste år både innad i kommunen, i Telemark og den nasjonalt definerte kommunegruppe av sammenlignbare kommuner som Siljan er plassert i. KOSTRA-tallene blir supplert av nøkkeltall som vurderes vesentlige for den kommunale virksomheten.

For økonomiske analyser for 2016 henvises til det vedtatte regnskap for 2016. Regnskapsresultatet viser et regnskapsmessig mindreforbruk på kr. 16.043.532. Netto driftsresultatet utgjør 8,2 % av driftsinntektene. Landsgjennomsnittet er 3,7 %. Resultatet er betydelig bedre enn forutsatt, og gir en større økonomisk reserve enn tidligere antatt. Kommunens netto lånegjeld økte med kr. 7.129 per innbygger kr. 48.031 fra 2015 til 2016, og er litt høyere enn landsgjennomsnittet.

Vurdering av arbeidsmiljøet blir framlagt gjennom en egengodkjent årsoversikt for verne- og miljøarbeidet i virksomheten. Sykefraværet er ytterligere i 2016 redusert med 1,0 % til 7,3 %. Kommunen er tett på målsettingen om 7 % sykefravær. Kommunen har 203 ansatte fordelt på 155 faste årsverk.

Innbyggertallet i kommunen økte til 2.357. Nettoøkningen i innbyggertallet ble dermed på 22 personer, som tilsvarer en befolkningsstilvekst på 0,94 %. Befolkningsutviklingen i Siljan er høyere enn landsgjennomsnittet som er på 0,85 %. Telemark hadde en befolkningsvekst på 0,44 %. Folketallstrenden ble dermed snudd i 2016 etter 4 år med nedgang i folketallet, og Siljan har tredje sterkest prosentvis vekst i folketallet i Telemark. Fødselsoverskuddet er på 4 personer i 2016, og det er det 2 flere enn fjoråret. Netto innenlands innflytting er 5 personer, mens netto innvandring er 13 personer.

Kjell A. Sølverød (Sp) er ordfører og Kim Vegard Rekvik (H) er varaordfører. Kommunestyret har behandlet 85 saker i 2016, som er 23 flere enn i 2015.

Det formelle arbeidet med å besvare regjeringens kommunereform fikk sitt klimaks da kommunestyret vedtok² å videreføre Siljan som egen kommune. Samtidig ble det vedtatt³ et ønske om et styrket kommunesamarbeid i Grenland. Det økte samarbeidet er et av flere virkemiddel for å løse de utfordringer som kommunereformprosessen har påvist at regionen har i forhold til Stortingets mål for reformen.

Arbeidet med Kommunal planstrategi 2017-20 ble gjennomført og vedtak fattet i desember 2016. I løpet av året er de overordnede plandokumenter som kommuneloven krever – økonomiplan, budsjett, regnskap og årsmelding vedtatt. I tillegg har planer blitt utarbeidet og vedtatt innen fagområdene helse, forvaltningsrevisjon, selskapskontroll, personalpolitikk, næring og digitalisering.

Politisk ledelse har et fokus på å utvikle kommunen. Prosjektene Siljan inn i framtida, næringshage og bygdesentral er eksempler på dette. Barnehagestrukturen ble endret til 2 barnehager – Loppedåpan og Opdalen – i løpet av høsten. Samtidig pågår et planarbeid med utvikling av Siljan sentrum. Vedtak om grensejustering mot Kongsberg kommune er oversendt Fylkesmannen i Telemark for videre utredning.

Kommunens beredskapsarbeid er forankret og prioritert både i ledelsen og ute i avdelingene. For å underbygge dette ble det gjennomført en intern beredskapsøvelse.

¹ KOSTRA er den obligatoriske rapporteringsordningen mellom stat og kommune.

² Vedtak i Siljan kommunestyre den 21. juni 2016 i sak 47/2016.

³ Vedtak i Siljan kommunestyre den 21. juni 2016 i sak 48/2016.

Interkommunalt samarbeid skjer gjennom Grenlandssamarbeidet. Siljan kommune deltar sammen med Bamble, Drangedal, Porsgrunn og Skien kommuner, og delvis Kragerø kommune. 9 utredningsprosjekter⁴ har pågått i 2016 – Kommunereformprosessen, Mer vekst i Grenland, Strategisk næringsplan for Grenland, Kartlegging av næringsarealer og utarbeidelse av strategi for næringsarealer i regionen, Helse – Likemannsprosjektet, Talenter for fremtiden, e-læring, Statistikk-samarbeid og Brann- og redningstjeneste. Omleggingen av kommunens IKT-drift ble slutført i 2016, og er nå lokalisert hos ITG⁵. Skatteoppkreverfunksjonen ble fra 1. mars 2016 overført til Kemneren i Grenland⁶. Siljan kommune ble deltaker i Tolketjenesten i Grenland⁷. Vekst i Grenland IKS er kommunens næringsutviklingsapparat, og skal drive slikt næringsarbeid som kommunene ellers ville utført. Bypakke Grenland er pågår, prosjektene gjennomføres etter vedtatte planer. Den nye GS-veien fra Solvika til Holtesletta har høstet mange positive tilbakemeldinger.

Statlige myndigheter fortsetter med en omfattende tilsynsvirksomhet, og i 2016 er 6 statlige tilsyn gjennomført innen områdene Arbeidsmiljø om arbeidstøy og garderobe, Krav for å forebygge arbeidsrelatert sykdom og skade, Gjennomføring av nasjonale prøver, Elevens utbytte av opplæringen, Barneverns rutiner om meldinger og Vannproduksjon. De endelige tilsynsrapportene for kommunale fagområder legges fram for kontrollutvalget og det ansvarlige politiske organ. Telemark kommunerevisjon har ikke gjennomført er noe forvaltningsrevisjonsprosjekt i 2016.

Kommunen arbeider målrettet for å iverksette og gjennomføre tiltak for å sikre betryggende kontroll av den totale virksomheten.⁸ Rådmannen prioriterer internkontrollarbeidet og det pågår et kontinuerlig arbeid med utarbeidelse av rutiner og dokumentasjon i avdelingene.

I Kommunebarometeret⁹ som Kommunal Rapport har utviklet fortsetter Siljan kommune med en god rangering. Endelig resultat blir presentert i juni 2017. I fjor var kommunen rangert som nummer 7 i landet.

Tjenestetilbudet som ytes er i samsvar med det nivå kommunestyret har vedtatt i budsjettet og ivaretar nivået staten fastsetter gjennom lov og forskrift. Siljan kommune har de siste årene bygd opp en betydelig egenkapital, som kan benyttes til å stabilisere for usikre økonomiske rammebetingelser gjennom endringer i inntektssystemet. Dagens arbeidsbelastning i avdelingene er stor, og aktivitetsnivået er i overkant av hva som kan påregnes. Det medfører at investeringsprosjekter og driftstiltak i større grad må tilpasses tilgjengelige ressurser i forhold til forventet framdrift. Siljan vil dessuten fortsette med en streng disiplin i sin prioritering av tjenestetilbudet i forhold til inntekspotensialet, for at visjonen om være et godt sted å leve også skal være en realitet i fremtiden.

Siljan den 11. april 2016

Jan Sæthre

Rådmann

⁴ Handlingsplan 2016 for Grenlandssamarbeidet.

⁵ ITG er en verskommuneløsning etter kommuneloven § 27 for IKT-drift bestående av Bamble, Siljan og Skien kommuner. Skien kommune er vertskommune.

⁶ Kemneren i Grenland er en verskommuneløsning etter kommuneloven § 28-1b for skatteoppkrever bestående av Porsgrunn, Siljan og Skien kommuner. Skien kommune er vertskommune.

⁷ Tolketjenesten i Grenland er en verskommuneløsning etter kommuneloven § 28-1b bestående av Bamble, Drangedal, Porsgrunn, Siljan og Skien kommuner. Porsgrunn kommune er vertskommune.

⁸ Siljan kommune deltok i KS sitt internkontrollnettverk *Orden i eget hus* i 2013-14.

⁹ Kommunebarometeret er en sammenligning av landets kommuner basert på nøkkeltall. Hensikten er å gi beslutningstakere en lettfattelig og tilgjengelig oversikt over hvordan kommunene driver. Tallene er i hovedsak hentet fra Statistisk Sentralbyrås KOSTRA-database.

Administrasjon

Ansvarlig: Økonomisjef Kjersti Førstøyl

Ressursinnsats	Regnskap 2016	Budsjett 2016	Regnskap 2015
Netto ramme	19.014.556	20.631.000	18.664.688

Møtevirksomhet (møter) / saker	2016		2015		2014		2013		2012		2011	
Kommunestyret	(8)	85	(9)	62	(9)	71	(10)	65	(8)	71	(9)	95
Formannskapet	(10)	70	(9)	40	(12)	66	(13)	62	(9)	72	(9)	64
Administrasjonsutvalget	(3)	3	(0)	0	(0)	0	(0)	0	(1)	1	(3)	8
Arbeidsmiljøutvalget	(5)	12	(4)	12	(4)	9	(4)	15	(4)	13	(4)	18
Kontrollutvalget	(2)	17	(4)	19	(3)	18	(4)	21	(4)	25	(3)	20

Nøkkeltall fra Kostra	Beskrivelse	Siljan		Telemark		Sammenlign.gr.	
		2016	2015	2016	2015	2016	2015
Økonomi	Netto driftsresultat i prosent av brutto driftsinntekter	8,2	6,5	3,7	1,9	3,7	2,2
	Langsiktig gjeld i prosent av brutto driftsinntekter	195,5	193,0	220,8	224,2	207,2	212,3
	Netto lånegjeld i kroner per innb.	48.031	40.902	67.726	64.495	57.868	55.615
	Pensjonsforpliktelse i kroner per innbygger	97.614	95.637	106.560	103.107	103.288	99.578
Prioritering	Netto driftsutgifter til administrasjon og styring i kr. pr. innb.	7.122	7.006	4.345	4.474	5,740	5.645
	Brutto driftsutgifter til politisk styring i kr. per innbygger	1.148	1.225	445	465	680	701
	Kjøp av tjenester fra /overføringer til andre i prosent av brutto driftsutg. i alt	7,5	6,6	7,4	7,5	6,4	6,3

Andre nøkkeltall	2016	2015	2014
Sykefravær i prosent	5,4	4,0	2,0
Antall interkommunale samarbeidstiltak	16	16	16
Vedtatte planer innen funksjonsområdene	10	8	7

Planer	Vedtaksdato
1 Arkiv 2013	17.12.2013
2 Budsjett 2017	13.12.2016
3 Digitalisering 2016	8.11.2016
4 Forvaltningsrevisjon 2016-19	10.5.2016
4 Grenlandssamarbeidet 2016	31.3.2016
5 Kommune 2015-27 Arealdel	16.6.2015
6 Kommune 2014-26 Samfunnsdel	17.6.2014
7 Kompetanse 2015	10.3.2015
8 Beredskap 2015	10.3.2015
9 Næring 2017-20	8.11.2016
10 Personalpolitikk 2016-19	10.5.2016
11 Regnskap 2015	10.5.2016
12 Risiko og sårbarhet 2014	17.6.2014
13 Selskapskontroll 2016-19	10.5.2016
14 Økonomi 2017-20	21.6.2016
15 Årsmelding 2015	10.5.2016

Interkommunale samarbeidstiltak			
1	Grenlandsrådet	9	ITG
2	Rådmannskollegiet	10	Visit Grenland AS
3	Ordførerkollegiet	11	Vekst i Grenland IKS
4	Telemark kommerevisjon IKS	12	GeaNorvegica Geopark IKS
5	Telemark kontrollutvalgssekretariat IKS	13	Personalnettverk Grenland & VTB
6	Interkommunalt arkiv (IKA Kongsberg IKS)	14	HMS-Forum Grenland
7	Grenlandskommunenes innkjøpskontor	15	Opplæringskontoret for off. sektor i Telemark
8	Arbeidsgiverkontrollen i Grenland	16	Beredskapsnettverket i Grenland

Skatteoppkreveren ble overført til Kemneren i Grenland fra 1. mars 2016.

Drift og oppgradering av sak- og arkivsystemet Public 360 er arbeidskrevende. Prosjektet er slutført i 2016, men det er et kontinuerlig arbeid med systematisering og utvikling av systemet slik at det møter forventet og ønsket standard. Dette arbeidet er et samarbeid mellom flere av grenlandskommunene.

Det har vært foretatt en nødvendig oppgradering av økonomisystemet Agresso – Unit 4 i løpet av våren 2016. Dette arbeidet gikk uten problemer og systemet fungerer som det skal.

Det jobbes generelt i avdelingen med sikring av informasjonslinjer og utarbeidelse av rutiner for interndokumentasjon og –kontroll.

Det er fokus på trivsel og godt arbeidsmiljø i avdelingen. Dette er viktig for å håndtere et stort arbeidspress. Det er benyttet overtid og merarbeid i noen grad for å ta toppene, men dette er mindre i 2016 enn tidligere. Sykefraværet i avdelingen er fremdeles lavt, men har økt noe fra fjoråret. Dette er langtidssykefravær og skyldes ikke forhold på arbeidsplassen. Reelt er det lite fravær, men siden avdelingen har få ansatte vil det i prosent synes høyt ut.

NAV

Ansvarlig: NAV-leder Annette Sørensen Muo

Ressursinnsats	Regnskap 2016	Budsjett 2016	Regnskap 2015
Netto ramme	6.886.805	6.799.000	5.923.928

Nøkkeltall fra Kostra	Beskrivelse	Siljan		Telemark		Sammenlign.gr.	
		2016	2015	2016	2015	2016	2015
Prioritering	Netto driftsutgifter til sosialtjenesten pr. innbygger i kroner	1.844	1.375	2.816	2.573	1.868	1.512
	Netto driftsutgifter til økonomisk sosialhjelp pr. innbygger 20-66 år	3.123	2.336	4.692	4.273	3.160	2.556
Tjenesteind.	Andel arbeidsledige 15-74 år	1,1	1,2	1,8	2,3	1,6	1,6
	Gjennomsnittlig utbetaling per stønadsmåned for introduksjonsstønad	14.895	14.152
Levekårsdata	Andel innvandrerbefolkning	7,6	7,0	12,9	12,3	11,2	10,6

Andre nøkkeltall	2016	2015	2014
Sykefravær i prosent	0,7	13,0	0,0
Antall interkommunale samarbeidstiltak	0	0	0
Vedtatte planer innen funksjonsområdene	0	0	0

Planer	Vedtaksdato
1 Barnefattigdom 2012	18.12.2012
2 Integrering 2013	7.5.2013

Bemanning og oppgaver

Etter diverse endringer de siste årene har NAV Siljan nå minimumsløsning for NAV kontor som er sosialt forebyggende arbeid, økonomisk sosialhjelp og kvalifiseringsprogram. I tillegg har NAV Siljan ansvar for mottak, bosetting og oppfølging av flyktninger. En ny person ble i 2016 ansatt på kommunale vilkår, delfinansiert av NAV stat. Vedkommende jobber med sosialt forebyggende arbeid, økonomisk sosialhjelp, gjeldsrådgivning, samt oppfølging av brukere på statlige ytelser som arbeidsavklaringspenger. Året før ansatte vi en ny kommunalt ansatt med ansvar for koordinering av flyktningarbeidet, bosetting og introduksjonsprogram, samt kvalifiseringsprogrammet. NAV Siljan består dermed av to statlige og to kommunalt ansatte, fordelt på kommunal finansiering av 1,5 årsverk og statlig finansiering av 2,5 årsverk. Dette er ansett som nødvendig bemanning for å ivareta oppgavene lagt til NAV-kontoret. Det har for øvrig ikke vært noe legemeldt sykefravær i 2016, kun enkelte egenmeldingsdager.

Form og innhold på NAV kontoret, som i NAV ellers, er i endring med bakgrunn i kanalstrategien og digitaliseringen i NAV. Det legges opp til økt bruk av selvbetjeningsløsninger og mer tid til tettere oppfølging av de som trenger det mest. Dette innebærer flere planlagte timeavtaler og mer oppfølging ute på arbeidsplasser og tiltaksbedrifter. NAV-kontoret er åpent for benyttelse av selvbetjeningsløsninger og veiledning til dette fire dager i uken. Onsdager er stengt for selvbetjening, men det er mulig å ha planlagte timeavtaler. Samtidig vil onsdager også benyttes til mer utarbeid, da det ikke er avhengig fysisk tilstedeværelse på NAV-kontoret denne dagen.

Sosialregnskapet for 2016

NAV Siljans regnskap for 2016 på kommunal side er omlag som budsjettet. Vedtatt budsjett for 2016 var på kroner 7.135.000, med budsjettjusteringer ble det 6.799.000. Regnskapet viser et forbruk på kroner 6.886.805. Vi holder oss noenlunde innenfor budsjettet slik vi har gjort de seneste årene.

Netto driftsutgifter til økonomisk sosialhjelp per innbygger var i 2016 på kroner 1.844, en økning på kroner 469 per innbygger sammenliknet med 2015. Telemark for øvrig hadde også en økning fra 2015 men Siljan ligger fortsatt som tidligere år vesentlig lavere enn Telemark. I 2016 økte det faktiske antall sosialklienter med 11 personer sammenliknet med 2015 (fra 49 til 60 personer), mens det ble redusert fra 54 til 49 personer mellom 2014 til 2015.

Det har i 2016 vært noen poster med høyere utgifter sammenliknet med andre år. Regnskapet for 2016 viser høyere utgifter til økonomisk sosialhjelp generelt, og for flyktninger spesielt hvor sluttresultatet viser overforbruk på kroner 536.000. På økonomisk sosialhjelp generelt er det et avvik på kroner 343.000. Overforbruket har sammenheng med bosetting av vesentlig flere flyktninger i 2016 sammenliknet med foregående år, og det går i snitt 3 måneder fra ankomst til oppstart i introduksjonsprogram. Det vil si rundt 3 måneder med sosialhjelp før introduksjonsstønden tar over. Med store barnefamilier bosatt i 2016 går det en del utgifter per familie, og det krever mer supplerende sosialstønad i tillegg til introduksjonsstønden. Det ble en del drosjekjøring til barnehager og skoler en periode og det går mye utgifter til SFO/barnehagebetalinger. I årsmeldingen for 2015 ble det gjort oppmerksom på at vi ville dra med oss en del av disse utgiftene i 2016. Det har vært et omtrent tilsvarende mindreforbruk av kvalifiseringsstønad og introduksjonsstønad enn budsjettet.

Sosialfaglig arbeid

Vi hadde i 2016, som i tidligere år, svært få til ingen langvarig sosialhjelpsmottakere, og få som har hatt sosialhjelp som hovedinntektskilde i lengre tid. Men enkelte flyktninger er, og står i fare for å bli, langvarige sosialhjelpsmottakere. Det er begrenset med overgang til arbeid fra Introduksjonsprogrammet og også for flyktninger i Kvalifiseringsprogrammet. På Kvalifiseringsprogrammet jobbes det mye med videregående utdanning, og flere deltakere har mål om videre studier etter endt kvalifiseringsprogram.

NAV Siljan har i 2016 fortsatt å benytte tiltaket Arbeid Først for alle målgruppene, da spesielt ungdom, men også innvandrere og brukere som har søkt sosialhjelp. Deltakelse på kurset har, som i de foregående år, bidratt til å redusere antall sosialhjelpsmottakere og stønadslengden på sosialhjelp. Det er høy overgang til arbeid for deltakere på kurset. NAV Siljan har generelt lav arbeidsledighet sammenliknet med andre kontorer i Telemark og på landsbasis.

I 2016 ble lovbestemt aktivitetsplikt for alle under 30 år som mottok sosialhjelp gjeldende fra 01.01.2017. Kommunen har et ansvar for å sørge for egnede aktiviteter. I 2016 har vi observert brukere i målgruppen og deres bakgrunn, og startet planlegging på hvordan rigge det til. Det ble vurdert at det til enhver tid var svært få personer dette ville gjelde, og det var ikke nødvendig å etablere en storstilt ordning for målgruppen. Aktiviteten vurderes heller fortløpende, først ved avtalte oppmøter med veiledning på NAV kontoret. Dersom aktuelt, vil neste steg være utplassering på aktuell avdeling i kommunen, etter avtale med ledelsen i kommunen.

På ordningen kvalifiseringsprogram (KVP) har vi måltall på 4 deltakere i gjennomsnitt per år, men fylkesmannen har oppfordret NAV kontorene til å være fleksible i bruken av KVP. Tallet varierer noe gjennom året, men vi har jevnt over ligget på måltallet. NAV Siljan har hatt en satsning på KVP. Flere som har fullført introduksjonsprogrammet, men ikke kommet videre i jobb eller utdanning, har hatt behov for å delta i kvalifiseringsprogrammet. Til sammen var 9 deltakere innom KVP i 2016, hvorav alle hadde

flyktningebakgrunn. Ordningen har de siste par årene vært mye brukt på denne målgruppen, og det fortsetter i 2017. Det ble 6 deltakere som fortsatte i programmet fra 2016 og inn i 2017.

Flyktningarbeid

Siljan kommune hadde et måltall om å bosette 20 flyktninger i 2016, og bosatte 18 personer i 2016. Dette var fordelt på to barnefamilier og to ektepar. En større barnefamilie som kom i april var overføringsflyktninger fra Syria. De andre kom fra andre mottak i Norge. For første gang hadde kommunen også 2 asylanter som fikk oppholde seg her i påvente av asylsøknad. Da denne ble innvilget ble disse bosatt i kommunen og inngikk i kommunens bosettingstall for 2016. For de neste årene er det bestemt at antall bosatte flyktninger skal tilbake til opprinnelige 10 i året som vi hadde frem til 2016. Tallet gjenspeiler det kommunen er blitt anmodet om å ta imot.

NAV Siljan har i forkant av hver bosetting innkalt aktuelle samarbeidsparter i kommunen til informasjons- og drøftingsmøte. Dette har vært godt mottatt og opplevd som nyttig. Vi ser at bosettingsprosessene har gått bra, og alle har kommet i gang med introduksjonsprogrammet innen 3 måneder som er et uttalt mål. Flere flyktninger som avsluttet introduksjonsprogrammet og ikke var i arbeid eller utdanning har tidligere fått innvilget flyktningstipend for å få fullført grunnskole. Dette har vi nå færre av. Men vi har på den annen side som nevnt hatt en økning av antall flyktninger i kvalifiseringsprogrammet, hvor det for noen er mål om å få tatt grunnskoleutdanning og/eller videregående utdanning, mens andre har annen type kompetanseheving og/eller arbeidstrening. Her benyttes også mye statlig tiltak, men det er begrenset hvor mye statlige tiltak som kan benyttes på denne gruppen til enhver tid. Vi ser at det kan være behov for å iverksette ordninger eller tiltak som bidrar til at flere flyktninger fullfører grunnskole på introduksjonsordningen og øke overgangen til jobb eller annen utdanning utover grunnskole i det de avslutter introduksjonsprogrammet, og at NAV da står klare til å følge dette opp og sørge for sikrere overgang til arbeid og høyere utdanning.

I 2016 hadde vi tre deltakere på kommunalt flyktningstipend. Alle ble avsluttet i juni 2016 med fullført grunnskole som var målet. Disse har gått videre til videregående opplæring. Vi har ingen andre etter dette som er aktuelle for slik stipend, da de forutsetter at en må ha opphold på humanitært grunnlag.

Oppvekst

Ansvarlig: Oppvekstsjef Torny Strand Moripen

Ressursinnsats	Regnskap 2016	Budsjett 2016	Regnskap 2015
Netto ramme	57.650.474	61.584.000	57.512.525

Møtevirksomhet (møter) / saker	2016		2015		2014		2013		2012		2011	
Utvalg for Oppvekst	(7)	11	(4)	5	(7)	9	(7)	17	(7)	(11)	(7)	25

Nøkkeltall fra Kostra	Beskrivelse	Siljan		Telemark		Sammenlign.gr.	
		2016	2015	2016	2015	2016	2015
Prioritering	Netto driftsutgifter til grunnskolesektor pr. innbygger 6-15 år	126.534	127.631	109.314	106.539	117.570	113.549
	Netto driftsutgifter per innbygger 1-5 år i kroner, barnehager	153.941	150.033	138.243	130.467	131.664	124.159
	Utg. til skoleskyss pr. innbygger 6-15 år	2.173	2.550	2.383	2.177	3.825	3.806
	Netto driftsutgifter til skolefritidstilbud, pr. innbygger 6-9 år	8.031	8.448	5.100	5.068	2.973	2.543
	Netto driftsutg. til kommunal kulturskole pr. innbygger 6-15 år	1.775	1.510	3.105	3.070	2.579	2.371
	Netto driftsutg. per innbygger 0-17 år, barnevernstjenesten	5.630	6.756	10.072	9.182	9.035	8.616
	Andel elver i grunnskolen som får spesialundervisning i prosent	10,9	8,0	8,0	8,4	10,1	9,5
	Netto driftsutgifter til voksenopplæring, per innbygger	267	-	338	-	43	-
	Andel barn 1-5 år med barnehageplass	82,2	91,9	91,7	90,4	87,3	87,6
	Andel barn i barnehage med oppholdstid 33 timer eller mer per uke	89,8	93,8	93,8	94,6	93,2	92,0
	Andel barn med barnevernstiltak ift. innbyggere 0-17 år	4,1	4,5	6,3	6,0
	Produktivitet	Driftsutgifter til undervisningsmaterieell per elev i grunnskolen	1.653	1.703	1.549	1.536	1.620
Gj.snitt gruppest., 1. til 10. årstrinn		12,8	12,3	12,8	13,0	11,9	12,1
Andel elever med direkte overgang fra grunnskole til vid.g. opplæring		100,0	96,8	97,7	98,4	98,6	98,5
Korrigerte oppholdstimer per årsverk til basisvirk. Kommunale barnehager		11.771	10.638	12.392	12.513	12.248	12.428
Korr. brutto driftsutgifter per barn i kom. barnehage		213.000	181.035	192.869	181.417	182.050	171.890
Korrigerte brutto driftsutg. til komm. kulturskoler, pr. bruker		16.420	15.402	21.119	20.030	17.402	15.445
Korrigerte brutto driftsutgifter til skolefritidstilbud, per komm. bruker		37.584	30.872	29.537	28.456	25.546	24.056
Andel ansatte i barnehage med barnehagelærerutdanning		30,6	33,3	39,9	40,4	33,4	33,7
Tjenesteind.	Andel avtalte årsverk i grunnskolen	29,3	28,7	22,1	21,9	25,1	24,4
	Kom. driftsmidler. barnehage i prosent	86,7	87,7	85,7	84,9	84,6	84,5

Andre nøkkeltall	2016	2015	2014
Sykefravær i prosent	5,7	7,2	7,3
Antall interkommunale samarbeidstiltak	3	4	4
Vedtatte planer innen funksjonsområdene	0	1	0
Elevtall	304	322	315
Grunnskolepoeng - karaktergjennomsnitt ved utgang av 10.klasse	38,6	41,5	40,1
Gjennomsnittlig eksamenskarakter for elever i 10. klasse	3,0	3,6	3,6
Oppholdsbet. i barnehage pr. mnd. i 2. halvår (foreldre) 100 % plass	2.655	2.655	2.330
Oppholdsbet. i skolefritidsordning pr. mnd. (foreldre) 100 % plass	2.670	2.670	2.200
Barn i fosterhjem	3(4)	4	3
Barn i barneverninstitusjon	0	0	1

Planer		Vedtaksdato
1	Fosterhjemsplan 2013-16	11.3.2013
2	Individuell vurdering i skolen 2012	18.4.2012
3	Skole og barnehage 2016-19	17.11.2015
4	Psykososialt miljø 2013	13.8.2013

Interkommunale samarbeidstiltak			
1	Kompetansesamarbeid i Grenlandskommunene	3	Interkommunal barnevernsvakt i Grenland
2	Kulturskatten		

Samlet sett har 2016 vært et år med mange omstillinger og utfordringer i avdeling for oppvekst. I august 2016 ble helsestasjon- og skolehelsetjenesten administrativt overført fra Oppvekst til Helse, dette for å styrke fagmiljøet for ansatte ved helsestasjonen. Endelig barnehagestruktur ble vedtatt i juni noe som medførte en lang prosess med omorganisering av ledelsesstruktur og ansatte, og etablering av Loppedåpan og Opdalen som to selvstendige barnehager. Avdelingen på Austad ble avviklet i oktober grunnet reduksjon i barnetallet. I oktober 2016 startet en større prosess med å se på den totale ledelsesstrukturen ved skolene i Siljan. Denne prosessen ferdigstilles først våren 2017. Både barnevernstjenesten og PP-tjenesten hadde siste halvdel av 2016 en veldig økning i meldinger, og arbeidsbelastningen i enhetene har vært opplevd stor.

Avdeling for oppvekst hadde et samlet sykefravær på 5,7 %. Dette er meget lavt med tanke på de menneskeintensive enhetene som barnehage og skole er. Avdelingen fortsetter arbeidet med fokus på HMS, og til tross for stort arbeidspress uttrykker ansatte jevnt over høy trivsel på arbeidsplassen.

Avdeling for Oppvekst hadde et mindreforbruk på 4 millioner kroner i 2016. Store deler av avviket kan forklares ved et justert lønnsnivå i forhold til aktivitetsnivå. Det har vært færre barn i barnehage og avdelingen har justert lønnskostnadene deretter. Det gjelder også for de andre enhetene at lavere nivå på innleie av vikar ved sykefravær førte til at refusjon sykepenger oversteg merforbruk på lønn. Noe av dette kan forklares med at det er vanskelig å få tak i kvalifisert personell. Det har vært høyere refusjoner enn budsjettet fra både staten og kommuner til Midtbygda skole, og det har vært mindreforbruk av skoleskysst. Det har vært færre barn i private barnehager og færre plasseringer av barn i barnevernstiltak.

Oppvekstavdelingen har i løpet av 2016 hatt flere felles satsingsområder, og det har vært stor aktivitet med kartlegging, kompetanseheving og implementeringsarbeid i alle enhetene. I 2016 har en arbeidsgruppe fra oppvekst revidert «Rutiner Språkopplæring for minoritetsspråklige i barnehage, skole og voksenopplæring». I den prosessen ble det laget endringer som bidrar til bedre samarbeid rundt nyankommet flyktninger. Det er jobbet med beredskapsplaner for særlig alvorlige hendelser i skole og barnehage. Oppvekstavdelingen har fulgt opp felles skole- og barnehageplan, og i 2016 var det et særlig fokus på områdene lesing, ledelse og tidlig innsats- og tverrfaglig samarbeid. Den største fellessatsingen i 2016 var utarbeidelse og implementering av en modell for tidlig innsats og bedre tverrfaglig innsats

gjennom prosjektet Talenter for framtida. I dette tverrfaglige samarbeidet var representanter fra hver av skolene, barnehagen, helsestasjon, PPT, barnevern og oppfølgingstjenesten. Det ble utarbeidet en modell for tverrfaglig samarbeid som ble ferdigstilt våren 2016. Fra høsten 2016 har to ressurspersoner fått avsatt tid til implementeringsarbeid av modellen. Skole- og barnehageåret ble startet med en felles planleggingsdag der modellen og tankene rundt tversfaglig innsats ble presentert. Alle foreldre har fått informasjon om modellen på foreldremøter denne høsten. Det ble laget en informasjonsbrosjyre om Bedre tverrfaglig innsats som skal deles ut til alle foreldre i skole og barnehage i løpet av 2017. Alle ansatte har i løpet av høsten fått opplæring i modellen, og det er gitt kompetanseheving i forhold til barnevern, taushetsplikt, barn og rus og den vanskelige samtalen. Målet har vært å øke bevisstheten hos de ansatte i Siljan kommune som jobber med barn og unge – evne til å se og mot til å handle. Det er utarbeidet rutiner og prosedyrer som er felles for skoler, barnehager og andre instanser. Korus har vært ressursgruppas veiledere gjennom prosessen.

Pr. 01.01.16 hadde barnehagen 107 barn fordelt på 8 avdelinger. Pr 01.08.16 hadde barnehagen en nedgang til 98 barn fordelt på 7 avdelinger. 6 % barn hadde vedtak om spesialpedagogisk hjelp. 6 % barn er minoritetsspråklige. Samlet hadde barnehage og styrket barnehage ca. 30 årsverk i 2016. I tillegg hadde barnehagen 3 personer på språkpraksis, 1 på praksis via NAV, og en lærling.

Barnehagen ligger høyere enn både fylket og sammenligningsgruppa i kostnader pr. innbygger i alderen 1-5 år. Dette skyldes i all hovedsak at vi gikk med ekstra bemanning i de små utkantavdelingene i første halvår av 2016. Høst 2016 lå barnehagen over bemanningsnormen pga av avvikling av Austad og lavere barnetall. Siljan kommune ligger noe under fylket og sammenligningsgruppa i antall ansatte med førskolelærerutdanning, men langt over i ansatte med fagbrev i barne- og ungdomsarbeiderfaget. Dette gir oss et godt utgangspunkt og trykker den faglige kvaliteten i barnehagen, men øker selvfølgelig de totale lønnsutgiftene noe. Det har vært en relativt stor prosentvis nedgang i antall 1-5 åringer med barnehageplass. Nedgangen er i antall 1.åringer hvor kun 70% i denne aldersgruppen søkte plass i 2017.

I 2016 ble det vedtatt i kommunestyret i juni, at Loppedåpan barnehage blir delt i to barnehager: Loppedåpan barnehage med 5 avdelinger (inkludert Skogloppa) og Opdalen barnehage med 2 avdelinger. Dette er positivt! Antallet plasser i Opdalen ble 13 barn på småbarnsavdeling og 19 barn på stor avdeling. I tillegg ble det ansatt en egen styrer i 80%. Disse prosessene har til en viss grad medført belastning og usikkerhet for de ansatte. For å styrke miljø og avslutte på en god måte, dro hele personalgruppa på studietur til Tallin med rådmannen som reiseleder. Dette ble en sosial og faglig happening som alle ser tilbake på med glede.

Skogloppa ble vedtatt flyttet. En prosjektgruppe i kommunen har utarbeidet nytt forslag til tomt og bygg. Nye Skogloppa planlegges å stå ferdig 1.august 2017. På grunn av lavere barnetall i 2016, har vi vært i en omstillingsprosess. Det er for mange årsverk fagarbeidere i forhold til barnetallet. Sammen med oppvekstavdelingen, styrer, tillitsvalgte og verneombud har vi arbeidet med bemanningen fra 01.01.17. Det arbeidet resulterte i at samtlige fagarbeider beholdt sine stillinger fra 01.01.17 på grunn av permisjoner o.l. I tillegg ble arbeidsgruppa enig om kriterier når en skal dele personalet i to barnehager fra 2017. Den prosessen fortsetter til neste år.

Barnehagen har jobbet systematisk for å sikre et godt psykososialt miljø og med å forebygge mobbing. Plan for psykososialt miljø er fulgt opp og det er jobbet systematisk med sosiale ferdigheter i alle barnehagens rutinesituasjoner gjennom året. Gjennom 2016 har barnehagen hatt et særlig fokus på bevegelsesglede gjennom daglig lek ute, turer i skog og mark og bruk av gymsalen. Barnehagen startet våren 2016 med intern kompetanseheving om «de sårbare barna» Fra høst 2016 har det vært felles satsing i kommunen med å implementere BTI-modellen. I forlengelsen av dette etablert barnehagen høsten 2016 et TPO team. Teamet skal være et drøfting/ rådgivende organ, der personalet kan melde inn saker vedrørende barn som bekymrer og få veiledning i det videre arbeidet. Fokus på bevegelsesglede gjennom daglig lek ute, turer i skog og mark og bruk av gymsalen.

Grunnskolen hadde ved utgangen av 2016 303 elever, 213 i barneskolen og 90 i ungdomsskolen. I tillegg er det SFO og leksehjelp på barneskolen. Felles for grunnskolen i Siljan gjelder at vi kostnadmessig ligger noe over landet og sammenligningsgruppa i utgifter pr innbygger 6-15 år. Hovedårsaken til dette er dels høye kostnader på SFO, p.g.a. gratis kjernetid og dels svært høye utgifter til kjøp av skoleplasser i annen kommune. Samlet sett får 6 % av elevene særskilt norskopplæring og 10 % av elevene får spesialundervisning. Siljan kommune ligger likt med landet for øvrig i lærertetthet.

Kommunens alternative opplæringsarena for grunnskoleelever i alderen 10 – 16 år, Inn På Tunet, drives som tidligere på Tveitan gård. IPT drives i samsvar med grunnskolens ordinære timeplaner. I 2016 videreførte skolene ordningen der en felles pedagog sørvet både barneskole- og ungdomsskoleelever. Dette samarbeidet har fungert meget godt.

Midtbygda skole skårer bra på Elevundersøkelsen 2016 og resultatene på Nasjonal prøve 2016. Elevundersøkelsen viser at elevene trives godt, det er lite mobbing, elevene opplever støtte fra lærer og støtte hjemmefra. Undersøkelsene viser videre at skolen bør jobbe enda mer med elevmedvirkning og regning som grunnleggende ferdighet. Gjennom 2016 hadde Midtbygda fokus på læringskultur, egenvurdering av elevens arbeid og fremover-meldinger fra lærer, alle tre basert på funn i Elevundersøkelsen 2015. Måleindikatorene i 2016 viser god resultatoppnåelse vedrørende læringskultur, men skolen bør fortsatt jobbe med god vurderingspraksis. Nasjonal prøve 2016 viser svært gode resultater i alle tre ferdigheter. Skolen vil fortsette arbeide med tidlig innsats og jobbe for å løfte de svakeste elevene, men vi ligger svært godt an sammenlignet med nasjonalt nivå. Det systematiske arbeidet skolen har lagt ned for å løfte kvaliteten på engelskopplæringen, har vist synlige resultater over flere år. Innenfor lesing driver skolen fortsatt og implementerer SOL (Systematisk Observasjon av Lesing). Dette er et verktøy for lærere og elever til å indikere hvor eleven er i sin leseutvikling. Meningen er at SOL på sikt skal styrke elevens leseferdighet. Fremover så bør skolen sette et fokus på opplæringen i matematikk/regning.

Midtbygda skole hadde i 2016 stor utfordring i å rekerutere kvalifisert arbeidskraft, særlig innenfor engelsk på kort sikt. Skolen er i tillegg sårbar m.h.p. kvalifiserte lærerkrefter innenfor musikk, IKT og GNO (Grunnleggende Norsk-Opplæring for fremmedspråklige) da disse ressursene i hovedsak dekkes av en enkelt lærer hver. Vi må derfor være spesielt oppmerksomme på å rekerutere de riktige fagkombinasjonene når vi har stillingsressurser ledige.

Tilflytting av fremmedspråklige elever medfører økt press på skolens ressurser. Skolen benyttet også i 2016 ett pedagogisk årsverk og 60% flerspråklig assistent til den grunnleggende norskopplæringen. Kvalitativt er tilbudet godt. Det totale tilbudet disse elevene får, er styrket i 2016 med fast to-språklig assistent i 60% ressurs.

Årets Grunnskoleuke inneholdt de tradisjonelle arrangementene som hobbyutstilling og kafédag. At deltakerne på Voksenopplæringen kommer og lager mat sammen med elever på 4.trinn, er nå også å regne som fast innslag. Også i år gjennomførte skolen en innsamlingsaksjon til inntekt for SIS – Skoler I Samarbeid – og i år kom innsamlingsbeløpet opp i rekordstore 50 tusen kroner.

SFO i Siljan fortsetter med tilbudet om gratis kjernetid innenfor skoledagens lengde – «Siljanmodellen». Fra august 2016 var det 66 påmeldte barn i SFO.55 barn bruker i snitt SFO hver dag. Morgentilbudet er populært. Her møter det ofte fra 30 – 40 barn. Gjennom lang tid så har SFO hatt fast og stabil bemanning, men 2016 medførte flere endringer i personalet, både p.g.a. av pensjonsavgang, svangerskapspermisjoner. Det har ikke vært vanskelig å rekrutere nye medarbeidere. SFO er stolt av det gode arbeidsmiljøet de ansatte fremhever til stadighet! SFO har hatt en person innplassert fra NAV som nå har begynt på kveldsskole i Barn og ungdomsarbeiderfaget. Det har vært meget positivt og berikende for barna at denne personen er mann da SFO nå i større grad enn tidligere har kunnet tilby aktiviteter som faller mer naturlig for menn og gutter å drive med. I tillegg har vi hatt en lærling periodevis inne. SFO har også en frigjort ressurs gjennom NAV som gjør at vi kan tilrettelegge for en god kokke-tjeneste. Barn i SFO her i Siljan

får flere ganger i løpet av uken servert varm mat eller blir tilbudt lunsjbord. Dette er et tilbud vi virkelig ønsker skal kunne fortsette! Utfordringene innenfor SFO er de samme som har vært over lang tid: SFO opplever å ha for lite inne-areal og det tilgjengelige arealet er lite funksjonelt i og med at rommet i tillegg fungerer som kantine for barna på SFO. Noe som i tillegg forverrer arealsituasjonen for SFO, er at skolen har tatt tilbake to grupperom som SFO tidligere har kunnet benytte som lekerom. Det er derfor pr. i dag lite areal igjen for barn i SFO til å leke og aktivisere seg på. Som i 2015 opplever de ansatte på SFO en svært høy støybelastning da lokalitetene fremstår som små og uhensiktsmessige.

Brukere av Siljan ungdomsskole er veldig fornøyd med de nye lokalitetene, som var ferdigstilt i 2015. Lokalitetene er brukervennlige for både elever og ansatte, og aulaen blir også benyttet til andre arrangementer som ikke er i skolens regi. I 2016 ble sykkelparkeringen offisielt åpnet av ordføreren, og skolen har også fått ferdigstilt sitt amfi ute.

Pga synkende elevtall var det i 2016 en bemanningsreduksjon som nådde kritisk grense for forsvarlig undervisning. Skolen greide likevel å holde fokus og hadde et totalt sykefravær på under 5 %. Nasjonale prøver viser at elevene på 9.trinn har hatt et betydelig løft siden sammen gruppe gikk i 8. Elevundersøkelsen viser at elevene trives, de opplever støtte fra lærere, får faglige utfordringer og opplever god læringskultur.

Siljan ungdomsskole har stort fokus på MOT, og det er per i dag tre lærere som er godkjente MOT-coacher, og som har ansvaret for alle skolebesøkene. Skolen har flere elever som er skolert til å være Unge Motivatorer. Disse har et spesielt ansvar for kontakten med neste års 8. trinn, og har fokus på skolemiljøet.

Ungdomsskolen hadde flere skoleutviklingsprosjekt gående. Ungdomstrinnet i utvikling (UiU), en nasjonal satsing som gir skoler i Norge et tilbud om støtte til lokalt utviklingsarbeid innenfor de tre grunnleggende ferdighetene lesing, skriving og regning, samt klasseledelse. Siljan ungdomsskole har valgt to satsingsområder: Hvordan få alle lærere til å anerkjenne seg som leselærere, og dermed utvikle elevene til å bli gode lesere i alle fag, og temaet klasseledelse med fokus på elevmotivasjon. Sammen med SOL (systematisk observasjon av lesing) håper vi at dette utviklingsprosjektet skal øke elevenes læringsresultater. Som en del av skolens realfagsatsning deltok Siljan ungdomsskole i Lektor2-ordningen, og samarbeidet på femte året med en lokal NHO-bedrift.

Arbeidet med BTI-modellen (Bedre Tverrfaglig innstas) er godt i gang i kommunen, og ungdomsskolen har hatt en ressursperson som har avsatt tid til å jobbe med dette. BTI er en samhandlingsmodell til bruk i kommuner for å bedre den tverrfaglige innsatsen i og mellom tjenester rettet mot barn, unge og familier som bekymrer.

Voksenopplæringen skal legge til rette for livslang læring tilpasset den enkelte gjennom opplæring i norsk og samfunnskunnskap, gi fornyet grunnskoleopplæring og grunnskoleopplæring for voksne, samt sørge for at deltakere får den informasjonen de trenger i forhold til innsøking i videregående opplæring. Det være seg ordinær videregående opplæring eller ved bruk av voksenretten i den videregående skole.

Våren 2016 var det 24 elever/deltakere ved voksenopplæringa hvorav 7 elever/deltakere deltok på grunnskoleopplæring og 17 elever/deltakere deltok i norsk og samfunnskunnskapsoplæring. Våren 2016 var det 6 elever som avla grunnskoleeksamen. En av elevene hadde grunnskole fra hjemlandet og deltok kun som hospitant for å lære så mye norsk som mulig, før innsøking til videregående opplæring. Voksenopplæringen i Siljan er godkjent prøvested og gjennomførte norskprøver på A1, A2, B1 nivå muntlig og skriftlig og samfunnskunnskapsprøven på eget morsmål, høsten 2016. 9 personer var oppe i samfunnskunnskapssprøve på eget morsmål, hvor av sju besto første gang, to besto ved annengangs forsøk.

Våren 2016 var det fem ansatte ved voksenopplæringen i til sammen 3,2 årsverk, fordelt på grunnskole og norsk og samfunnskunnskap. Lærerne har deltatt på diverse oppdateringskurs via Kompetanse Norge (tidligere Vox) og Fylkesmannen i Telemark.

Introduksjonsdeltakerne har hel dag, full tid, det vil si et aktivitetsnivå på 37,5 timer per uke. Nav overtar undervisningen i noe av skolens ferier, men dette er ikke nok, derfor har voksenopplæringa gjort individuelle avtaler med introduksjonsdeltakerne om aktiviteter på fritid, som de kan få avspasering for. Det medfører en aktiv gjeng etter skoletid og det igjen fører til god integrering og inkludering. Mange av deltakerne er aktive medlemmer i Røde Kors. Aktivitetene sy-kurs, kvinnekafe, temakvelder for menn, hvor de jobber med teorien mot sertifikat, og noen er flyktningguider for andre flyktninger og ikke minst leksehjelp hver mandag etter skoletid. Ellers er foreldrene aktivt deltakende på fotballkamper og cuper med barna sine og de deltar på foreldremøter i skole og barnehage. Sammen med Telemark Turistforeningen arrangert VO gå-turer for å forberede til «Til Topps» Gaustatoppen, som ble gjennomført lørdag 4. september med åtte deltakere fra voksenopplæringa i Siljan.

Det er et godt samarbeid med skole, SFO, barnehage, kulturskole, helse, Nav og frivillige organisasjoner i og utenfor kommunen vår. Dette er svært viktig for integrerings- og inkluderingsarbeidet. Alle deltakerne på introduksjonsprogrammet har vært i språkpraksisplasser. Disse følges tett opp av en lærer ved voksenopplæringa.

Ali`s Systue må nevnes. Ali har startet opp egen bedrift i Siljan kommune, og mange timer har vært lagt ned av Voksenopplæring og NAV.

Kulturskolen i Siljan drives litt billigere pr. bruker enn på fylkes og i sammenligningsgruppa. Alle kommuner er i henhold til Opplæringsloven §13-6 pliktig til å ha et musikk- og kulturskoletilbud. Siljan kommune ønsker via kulturskolen å gi varierte undervisningstilbud av høy kvalitet innen kunstfag til barn og ungdom i kommunen. Kulturskolen ønsker å kunne bidra til gode oppvekstvilkår for barn og unge i bygda, og gi elevene meningsfulle og stimulerende aktiviteter som gir både faglig og sosial utvikling. Et godt kulturskoletilbud er viktig både for lokalsamfunnet, og for hver enkelt elev.

Kulturskolen fikk august 2016 ny rektor. Siden oppstarten av nytt skoleår i august 2016 har elevtallet økt med ca. 37% på 5 måneder. Det har vært en svært positiv utvikling, men kulturskolen har et sterkt ønske om å videreutvikle tilbudene og få enda flere elever. Skoleåret 16/17 har kulturskolen starten noen nye tilbud. Et nytt SFO-kor startet opp i september 2016. Koret har ukentlig øving i SFO-tiden på Midtbygda skole. Kulturskolen startet også nye undervisningstilbud på saxofon, fløyte og klarinett. Dette med tanke på å bidra til å skape et aktivt korpsmiljø i Siljan igjen. Av andre tilbud har kulturskolen undervisning i band/samspill, piano, keyboard, el.gitar, akustisk gitar, bass og trommer. Kulturskolen har ukentlig undervisning på Midtbygda skole hovedsakelig på ettermiddag og kveldstid samt noe undervisning i skoletiden.

Høsten 2016 tok også kulturskolen initiativ til et samarbeid med voksenopplæringen og flyktning-tjenesten. Ved å gi tilbud til barn og ungdom som er knyttet til VO og flyktningtjenesten kan kulturskolen bidra til det viktige integreringsarbeidet i kommunen.

PP-tjenesten hadde i 2016 1,9 stillingshjemmel fordelt på 100 % leder/PP-rådgiver, 40 % logoped, 35 % PP-rådgiver, 15 % PP-rådgiver (særlig fagvansker)

2016 har også vært et år med utfordringer ressursmessig for Siljan PP-tjeneste, hvor leder har midlertidig KLP 40 %, så 30 % fra 1. juli. En rådgiver har fylt opp stillingen med 5 % vikariat. Denne situasjonen har medført ventetid på flere områder, noe forsinkelse på utredning og opphopning av skriftlighet i sakene. Vinter -16 ble det innleid hjelp for å ta noen utredninger. Det var til god hjelp. Det har også i 2016 vært en del opplæring i avdelingen.

I 2016 mottok PP-tjenesten 46 nye henvisninger. En betydelig økning fra 2015 med 31 henvisninger. I tillegg til utredninger følger PP-tjenesten opp klienter med større behov gjennom ansvarsgrupper og samarbeidsmøter ut grunnskolen. Dette er systemarbeid fra PPTs side. Den veiledningen som kan gi underveis til foresatte, barnehage og skole har betydning for lite frafall i v.g.skole. For elever med ekstra behov for oppfølging er samarbeid mellom rådgiver på ungdomsskolen, fylkeskommunal PPT og kommunal PPT i overgang til videregående skole godt etablert.

Siljan kommune har en flott logopedtjeneste. 2007 og 2008 kullene er store, og det er mange henvisninger for artikulatoriske vansker. Det betyr at logopeden har «hendene fulle» med ca. 40 aktive saker. Sammen med lærer på Midtbygda har logopeden gjennomført språkkurs for elever med spesifikke språkvansker. Dette betegnes som svært vellykket. Logopeden deltar i lokalt nettverk for logopeder når det gjelder fagutvikling. PP-rådgiver for de yngste barna deltar i nettverk for spesialpedagogisk hjelp før opplæringspliktig alder. PP-leder deltar i nettverk for PP-ledere i Telemark, samt nettverk for PP-rådgivere i forhold til voksenopplæring og spesialundervisning. PP-tjenesten er delaktig i implementering av «Prinsipper og prosedyrer for spesialpedagogisk hjelp og spesialundervisning – Telemark fylke». Oppdraget er initiert av rådmannsutvalget i TM og strategiplanen/rapporten forelå 2014. Hver skole, inkl. voksenopplæringen, og barnehagen har opprettet Tilpasset opplæringsteam (TPO-team). I forbindelse med «Faglig løft for PPT 2013 – 17» deltar Siljan PPT, sammen med de andre PP-tjenestene i TM, i etterutdanning når det gjelder bedret systemarbeid. Dette arbeidet videreføres også i 2017 med statlige midler gitt via Fylkesmannen. PPT er aktiv deltaker i Bedre Tverrfaglig Innsats - BTI arbeidet, som igjen medfører at Tiltaksteam Barn og Unge – TBU gjenoppstår. Vi opplever et godt samarbeid med barnehage, skolene og de andre hjelpetjenestene.

Netto driftsutgifter pr innbygger 0-18 år i barneverntjenesten ligger langt lavere enn fylket og sammenligningsgrunnlaget. Tidligere år har det vært en økning i antall meldinger, fra 17 i 2011, 39 i 2011, 49 i 2012, 37 i 2014, 35 i 2014, men en nedgang i 2015 med 22 meldinger. I 2016 mottok barneverntjenesten 30 meldinger, og i perioden oktober- desember hele 14 bekymringsmeldinger. Fjoråret ble avsluttet med totalt ni undersøkelser på gang, som ble overført til neste år. Dette er veldig mange med tanke på få ansatte som også skal følge opp alle barn med tiltak, ekstra oppfølging av fosterbarn og fosterforeldrene, oppfølging av fosterbarn bosatt i Siljan (fra andre kommuner) samt saker knyttet til habilitering. Det er flere saker som er alvorlige og omfattende, og flere av sakene handler om konflikter ifht samvær. Lov om barn og foreldre regulerer samvær ved samværsbrudd/ skilsmisser, men barneverntjenesten mottar bekymringsmeldinger når disse konfliktene blir så store at de går ut over foreldrenes omsorgskompetanse. Dette er en økende problem.

I 2016 var det en ingen plasseringer. En ungdom over 20 år mottar fortsatt ettervernstiltak, uvisst for hvor lang tid. Det er til tider et stort arbeidspress i barneverntjenesten, i 2014, 2015 og 2016 hadde vi fristbrudd (undersøkelsen varte over 3 måneder) som er innrapportert og dokumentert til Fylkesmannen. Barn som lever med psykisk syke foreldre er økende, dette er komplekse saker å jobbe med.

I løpet av 2016 er en saksbehandler ferdig med videreutdanning i familieterapi, og barneverntjenesten er fulltallig. To saksbehandlere har startet på opplæring i Barnesamtalen, dette er nyttig samtidig som det er krevende og tar mye tid (både før og etter opplæringen). Men det vil komme en liten barneverntjenester til gode, og denne opplæringen har allerede alle barneverntjenesten i Telemark nå gjennomført. Pr 31.12.2016 har vi 2,3 stilling fordelt på tre personer, som også har saksbehandling knyttet til habiliteringstjenesten (0,4 stilling). Vi er oftest to på sakene, dette er i.f.h.t. sikkerheten når vi er på hjemmebesøk eller det må gjennomføres kontorsamtaler etter vanlig arbeidstid, samt kompleksiteten i sakene. Barnevernleder er også nestleder i oppvekstavdelingen (0,3 stilling til administrasjon). Siljan kommune fikk tildelt midler til 0,3 stilling i 2014 som skulle benyttes til tiltak/ undersøkelser, og helsesøster var engasjert i.f.h.t. ICDP- foreldreveiledning i 2015/16. Barneverntjenesten har ingen merkantil person og mye av arbeidstiden går med til kopiering/ utsendelse av brev og dokumenter. Det er tidkrevende når saksdokumenter må kopieres og sendes til barneverntjenesten i andre kommuner når barnet flytter, eller når foreldre ber om innsyn i saker.

Forebyggende tiltak i 2016 var Kjærlighet og grenser for elever og foreldre i 7 klasse, og «Mekkegruppen» har vært i aktivitet i hele 2016 med mellom 10-15 deltakere.

Habiliteringstjenesten omfatter tjenester etter Lov om kommunale helse- og omsorgstjenester som omsorgslønn, støttekontakt, avlastning, ansvarsgruppe og Individuell plan(IP). Utfordrende når saksbehandler har to lovverk å forholde seg til, har to ulike hatter og i perioder er det krevende når alle ansatte hos barneverntjenesten/ habiliteringstjenesten jobber rundt samme barn og familie (når det er en sak i habiliteringstjenesten og det kommer bekymringsmelding på barnet).

Oppvekstavdelingen jobber godt med forebyggende folkehelsearbeid, men kommunen har få målrettede tiltak rettet mot barn og unge i risikozonen. Mekkegruppa er et slikt målrettet tiltak. Gruppen har i 2016 hatt 9 deltakere og ledes av to voksne. Ungdommene har mekkekvelder hvor de mekker på egne ting. Det har også vært gjennomført kurs, innføring og undervisning i bla sveis, feilsøking, motorens oppbygging, metalleding og lakking. Gruppa har fått hjelp og støtte fra TIP i Skien og NICRO i Siljan. Det sosiale samværet har hatt stort fokus i arbeidet i mekkegruppa. Hvert treff starter med et måltid.

Helse

Ansvarlig: Helsesjef Øyvind Lovald

Ressursinnsats	Regnskap 2016	Budsjett 2016	Regnskap 2015
Netto ramme	37.191.315	40.298.000	33.072.978

Møtevirksomhet (møter) / saker	2016		2015		2014		2013		2012		2011	
Utvalg for Helse	(8)	13	(4)	4	(8)	6	(8)	12	(7)	13	(5)	11
Eldrerådet	(4)	6	(5)	6	(8)	5	(7)	11	(6)	18	(4)	8
Råd mennesker nedsatt funk.evne	(4)	3	(3)	3	(3)	4	(4)	5	(3)	5	(2)	2

Nøkkeltall fra Kostra	Beskrivelse	Siljan		Telemark		Sammenlign.gr.	
		2016	2015	2016	2015	2016	2015
Prioritering	Netto driftsutgifter pr. innbygger i kroner, kommunehelsetjenesten	3.030	2.930	2.715	2.525	2.779	2.620
	Netto driftsutgifter, pleie og omsorg pr. innbygger 67 år og over	82.101	79.569	114.245	111.387	106.008	112.002
	Andel barn som har fullført helseundersøk. innen utgangen av 1. sk.tr.	87	77	67	60	95	92
Dekningsgrad	Legeårsverk pr. 10.000 innbyggere	8,5	8,6	11,5	11,5	10,7	10,7
	Fysioterapiårsverk per 10.000 innb.	11,0	11,1	9,2	9,4	9,3	9,1
	Andel innbyggere 80 år og over som er beboere på institusjon	11,8	11,2	11,5	11,4	16,5	13,9
Tjenesteind.	Andel plasser avsatt til tidsbegrenset opphold	65,0	65,0	21,5	21,1	23,5	22,1
	Andel plasser i skjermet enhet for personer med demens	35,0	35,0	26,9	25,0	29,1	27,0
	Andel plasser i enerom i kommunale pleie- og omsorgsinstitusjoner	100,0	100,0	97,0	95,7	97,8	97,9
Produktivitet	Korrigerte brutto driftsutgifter pr. mottaker av hjemmetjenester	123.467	159.609	264.976	251.597	169.660	227.126
	Korrigerte brutto driftsutgifter pr. plass i kr. i kommunale institusjoner	1.209.333	1.137.429	1.127.951	1.078.550	1.033.903	1.008.359
	Brukerbet. i institusjon forhold til korrigerte brutto driftsutgifter	9,5	8,5	12,0	12,1	13,1	13,8

Andre nøkkeltall	2016	2015	2014
Sykefravær i prosent	10,6	12,5	10,9
Antall interkommunale samarbeidstiltak	18	16	17
Vedtatte planer innen funksjonsområdene:	1	0	0
Listepasienter ved legekantoret	1.950	1.987	1.960
Konsultasjoner ved legekantoret	13.379	12.735	11.343
Konsultasjoner hos fysioterapeut	1.292	1.351	1.375
Ventetid ved legekantoret v/ timebestilling	1-2 uker	1-2 uker	1-2 uker
Ventetid hos fysioterapeut planlagt	2-3 uker	2-3 uker	2-4 uker
Antall pasienter hos psykomotorisk fysioterapeut	37	38	23

Planer	Vedtaksdato
1 Folkehelse 2013	11.6.2013
2 Helse 2016	31.3.2016
3 Pandemi 2013	3.9.2013
4 Smittevern 2009	8.9.2009

Interkommunale samarbeidstiltak			
1	Legevakt	13	Slagteam
2	Øyeblikkelig hjelp døgnplass - somatikk	14	Sårbehandling
3	Voldtekstmottak	15	Samhandlingsreform med Sykehuset Telemark
4	Krisesenter	16	Elektronisk pasientjournal og GAT
5	Miljørettet helsevern	17	Elektronisk meldingsutveksling Sykehuset Telemark
6	Grep	18	Trygghetsalarmer
7	Fysioterapi på ledernivå	19	Kommunalsjefforum i Grenland
8	Fysioterapi- barn/voksne/samhandling	20	Jordmortjenesten
9	Kreftomsorg	21	Helsestasjon for ungdom
10	Fallforbyggende nettverk	22	Velferdsteknologi
11	Demensomsorg	23	Smittevernarbeid, smittevernleger helsesøster
12	Barn som pårørende	24	Nettverk ledende helsesøster

Avdeling for helse er i vekst og har gjennom året i tillegg til ordinære driftsoppgaver blitt tilført et nytt fag og arbeidsområde. Fagområde forebyggende skole- og helsestasjonstjeneste (helsesøstertjenesten) har blitt overført fra avdeling for oppvekst til avdeling for helse. Dette i tillegg til tidligere overførte fagområder blant annet bofelleskap, rusarbeid, avlastningsbolig for barn, støttekontaktordningen, husbank og enkelte andre oppgaver overført fra det lokale NAV kontor, sykehjemsutbyggingen samt et økende antall ansatte har nødvendiggjort en annen ledelsesorganisering. Gjennom en organisasjonsutviklingsprosess ble det som resultat etablert 2 fagledere i linje til helsesjef. Tidligere merkantil stilling ved avdelingen ble omgjort til fagleder for de forebyggende tjenester. Eksisterende pleie og omsorgsleder med det samme ansvarsområde som tidligere ble i navnet omgjort til fagleder pleie og omsorg. Endringen blir effektivisert fra 2017.

Det har vært en utfordring å overta helsesøstertjenesten da begge helsesøstrene sluttet i forkant av overføringen til helseavdelingen sammen en noe uavklart helsestasjonslegefunksjon. Skien kommune var på tilbudssiden ved å leie ut helsesøster for helsestasjonsarbeid til oss for en periode. Ved skolehelsestjenesten på barne- og ungdomsskolen ble sosiallærerstillingene midlertidig styrket i mangel av helsesøster. Dette i tillegg til god innsats fra legekantoret og elles en samlet helseavdeling gjorde at et noe redusert tjenestetilbud ble opprettholdt. I løpet av høsten ble det rekruttert 2 nye helsesøstre. Tilbud om HPV vaksiner for jenter født mellom 1991 og 1996 ble igangsatt etter gjeldende program. Det ble født 21 barn en liten nedgang fra fjoråret.

Innenfor folkehelsearbeidet er det definert inn 20% koordinatorstilling. Tidligere var denne koblet opp mot psykiatrisk helsetjeneste. I løpet av årsbudsjettprosessen ble dette overflyttet forebyggende skole- og helsestasjonstjenesten og tillagt helsesøster.

Sykefraværet har vist en liten nedgang fra fjoråret hvilket er gledelig og viser at det jobbes målrettet for å ha et inkluderende og godt arbeidsmiljø.

KOSTRA tall viser igjen at hjemmetjenesten forbruker mindre ressurser en andre i samme gruppe. Mye skyldes den integrerte driften hjemmetjenesten har med institusjonsbasert omsorg. Hjemmeboende brukere av tjenesten som periodevis vil kunne trenge betydelig mer hjelp kan hurtig tilbys et rehabiliteringsopphold ved sykehjemmet. Likeså ser en også effekten av prosjektet hverdagsrehabilitering som er av god forebyggende karakter. Det betyr at hjemmebasert omsorg for 2016 har hatt større innslag av tjenester blant annet ytt av fysioterapeut, demenskoordinator og aktivtør en det som fremgår av statistikken.

Innenfor pleie og omsorgstjenesten ble dagtilbudet *Inn På Tunet* avsluttet som prosjekt og lagt inn som et ordinært driftstiltak. Dagtilbudet bidrar til struktur og økt livskvalitet i hverdagen for brukerne. Vi ser at dette tilbudet forlenger tiden hjemmeboende personer med demens mestrer å bo i eget hjem.

Samtlige ferdigbehandlede pasienter fra Sykehuset Telemark som var i behov av institusjonsplass etter sykehusinnleggelse fikk umiddelbart tilbud om plass ved sykehjemmet. Det var således ingen overligger som avdelingen måtte betale for. Det er heller ikke ventelister for opphold ved sykehjemmet.

Endringer i arbeidsmiljøloven gav for flere ansatte som har jobbet som vikar ved sykehjem og hjemmetjenesten rett til større stillingsbrøk da i fast stilling. Som en konsekvens av dette ble det opprettet en vikarbank hvor ansatte dekker opp for fravær ved tjenesteområdet.

Utbygging av ny sykehjemsavdeling startet opp våren 2016. Informasjon om utbygging og framdrift ble gitt i bl.a. politiske utvalg, pårørendemøte, personalmøter og ved den internasjonale eldredagen. Det har vært stor anleggsvirksomhet i området og delvis i eksisterende sykehjem uten at det har forstyrret virksomheten nevneverdig.

Som en del av forberedelsen for igangsettelsen av ny sykehjemsavdeling reiste 4 ansatte på studietur til Nederland og besøkte demenslandsbyen De Hogeweyk - i landsbyen Weesp i Nederland. Målet var å tilegne seg nye impulser til implementering og benyttelse i nybygd sykehjemsfløy som er forbehold personer med demensdiagnose.

En sykepleier er i gang med å gjennomfører videreutdanning i psykisk helse og rusarbeid. 13 helsefagarbeidere gjennomfører lokal videreutdanning i regi av demenskoordinator kalt demensomsorgens ABC.

Arbeidstilsynet gjennomførte tilsyn ved Siljan sykehjem og hjemmetjenesten. Tilsynet hadde hovedfokus på smittevern og arbeidstøy for ansatte. Likeså utlevering og bruk av arbeidstøy, desinfisering av arbeidstøy og tilgang til garderobes for arbeidstakere ved sykehjem og i hjemmetjenesten. Avdelingen fikk 2 pålegg som medførte renovering av garderobes og økt innleie av arbeidstøy.

Telemark kommunerevisjon gjennomførte tilsyn med hovedfokus på diverse betalingsordninger, fakturering og lønnsutbetaling. Ingen avvik ble funnet.

Fysioterapitjenesten har hatt et stabilt år. Samarbeidet mellom kommunefysioterapi og privatpraktiserende fysioterapeuter fungerer godt. Dette gir et allsidig og faglig godt fysioterapitilbud til innbyggerne. Det ble gjennom året initiert og igangsatt flere forbyggende aktiviteter. Tiltak som; tverrfaglig besøk til alle over 80 år, treningsgruppe for flyktningkvinner i samarbeid med voksenopplæringen, tverrfaglig fast oppfølging med trening/aktivitet til rus og psykiatri pasienter, fallforebyggende gruppe med kommune fysioterapeut som instruktør. Fysioterapeut er også med på alle 8 måneders kontroller og barselgruppe sammen med helsesøster ved helsestasjon og legevisitter ved sykehjem.

Legekontoret har hatt et utfordrende år. Det har vært fravær i forhold til fastlegedriften. Begge legene har vært ute i permisjon, en i spesialisering innen allmennmedisin. Fastlegelistene har blitt godt ivaretatt av vikarleger. Det fremheves legesekretærenes gode arbeidsinnsats i forhold til denne situasjonen.

Bofelleskapet har hatt et sterkt fokus på å samkjøre personalet i avlastningsboligen og bofelleskapet for en best mulig ressursutnyttelse. Det ble inngått egen transportavtale med lokal taxieier om kjøring til vernet arbeidsbedrift. Dette har avhjulpet personalet i bofelleskapet for å kunne yte mer miljørettet arbeid til gjenværende personer i boligen.

I tillegg til de mer fagspesifikke områdene ivaretar avdeling for helse også en rekke mer merkantile ordninger.

Avdeling for helse har ansvaret for serverings og alkoholbevillinger i kommunen. Det startet opp ny kafe som fikk innvilget serveringsbevilling. Denne drev ikke etter godkjente retningslinjer og ble følgelig fratatt serveringsbevillingen. Ny driver fikk innvilget serveringsbevilling og senere fast skjenkebevilling. Det ble og innvilget serveringsbevilling for kafe i sentrum av kommunen. Ambulerende bevilling for en enkelt anledning ble gitt til en utefestival i sommer.

Antall personer som faller inn under bostøtteordningen via Husbanken er på samme nivå som fjoråret. Innenfor startlånordningen oppfylte ingen av søkerne kriteriene for innvilgelse av kommunal lånegaranti ved finansinstitusjon.

Saksbehandling av parkeringstillatelse for forflytningshemmede viser en noe økende tendens. Det ble i alt utferdiget 53 tillatelser. Innvilgelse av taxitransport (TT kort) for funksjonshemmede for aldergruppen 12-67 år er det få som benytter seg av. Det samme viser antall utstedte ledsagerbevis.

Avdelingen så behov av å endre rutiner i forhold til behandling av søknad om tjenester både fagspesifikke og de mer merkantile. Det ble derfor etablert eget tverrfaglig vedtaksmøte der samtlige tjenester blir drøftet og vedtaksført. Det ble i alt fattet 167 vedtak. Det ble registret kun en klagesak.

Samfunn

Ansvarlig: Teknisk sjef Kjell G. Borgeraas

Ressursinnsats	Regnskap 2016	Budsjett 2016	Regnskap 2015
Netto ramme	22.333.012	22.959.000	21.575.846

Møtevirksomhet (møter) / saker	2016		2015		2014		2013		2012		2011	
Utvalg for Samfunn	(7)	17	(8)	14	(6)	14	(9)	35	(7)	27	(7)	27

Nøkkeltall fra Kostra	Beskrivelse	Siljan		Telemark		Sammenlign.gr.	
		2016	2015	2016	2015	2016	2015
Prioritering	Netto driftsutgifter til kultursektoren per innbygger	1.434	1.265	2.408	2.332	1.517	1.376
	Netto driftsutgifter til folkebibliotek per innbygger	355	330	332	324	267	279
Dekningsgrad	Andel av befolkningen som er tilknyttet kom. avløpstjeneste	67,4	65,5	..	83,1
	Andel av husholdningsab. som har inninstallert vannmåler	41	40
	Kommunalt tilsk. i kr. pr. km privat vei	5.435	5.435	4.370	5.324	6.704	8.815
	Årsgebyr for vannforsyning	2.999	2.999	3.598	3.437	3.790	4.104
Produktivitet	Årsgebyr for avløpstjenesten	4.039	3.366	4.908	4.432	4.283	4.286
	Årsgebyr for avfallstjenesten	2.716	2.362	2.674	2.511	2.484	2.392
	Årsgebyr for feiing og tilsyn	374	332	514	474	460	433
	Standard gebyr for oppmålingsforr. for boligtomt 750 m2	23.250	22.000	17.856
	Antall utstede målebrev per 1000 eiendommer	11	9	10
	Brutto driftsutg. i kr per innb. Komm. vei og gate	131.050	125.158	116.257	114.582	78.467	77.959
Tjeneseind.	Brutto driftsutg. per kommunalt disponert bolig	83.576	69.533	50.874	50.560	51.907	46.007
	Andel søknader om motorferdsel i utmarken innvilget i %	100	100	96	98	98	97
	Energikost. kom. eiendomsforv. i % av brutto driftsutg. til eiendomsforv.	6,7	12,1	15,8	12,4	14,9	15,5

Andre nøkkeltall	2016	2015	2014
Sykefravær i prosent	7,4	6,5	4,1
Antall interkommunale samarbeidstiltak	20	20	20
Vedtatte planer innen funksjonsområdene	0	2	2
Forsikringskader på kommunale bygg (fastsatt erstatning i kr.)	0	0	0

Planer	Vedtaksdato
1 Idrett og fysisk aktivitet 2013-16	3.4.2013
2 Klima og energi 2010	15.6.2010
3 Kultur 2014	11.9.2014
4 Landbruk 2007-19	19.6.2007
5 Trafikksikkerhet 2006	20.6.2006
6 Vassdrag 1997	12.5.1998

Interkommunale samarbeidstiltak			
1	Renovasjon i Grenland IKS	11	Medlem av driftsassistansen avløp
2	Plan- og byggesaksforum	12	Miljøvern i Grenland
3	Geodataforum	13	Miljøsertifisering av bedrifter
4	Veiforum i Grenland	14	Interkommunalt Landbrukskontor
5	Maskinforvaltning i Grenland	15	Fagforum for idrett
6	Gatelysforvaltning	16	Bystrategi Grenland
7	Løypepreparering	17	Klimakutt Grenland
8	Brannberedskap og slukking (inkl. 110 sentral)	18	Hovedvegnett Sykkell
9	Akutt forurensing	19	Tilsynskontor for byggesaker
10	Feiing og tilsyn	20	Tilsyn på kommunale formålsbygg

Året 2016 har for avdeling Samfunn vært preget av planlegging og gjennomføring av store og komplekse prosjekter. Dette har i noe grad gått ut over driftsoppgavene og flere viktige oppgaver har blitt forskjøvet fram i tid. Sykefraværet har gått noe opp med et snitt på 7,4% for avdelingen samlet. Sykefraværet varierer fra 0,8 til 10,5 for de forskjellige funksjonene / kontorene. Det er noen tilfeller av langtidssykefravær som trekker statistikken opp.

Alle hovedfunksjoner på IKT- infrastruktur er nå flyttet fysisk fra Siljan til ITG på Nenset og avdelingen har i løpet av året vært med på å utforme et nytt mandat for driften og samhandling mellom kommunene og ITG.

Ny plan- og miljørådgiver ble ansatt i august.

Planoppgaver

Det ble igangsatt en ny prosjektperiode for vannområdet Siljan – Farris. Siljan kommune er vertskommune for arbeidet med prosjektleder / koordinator ansatt i 40% stilling.

Byggeprosjekter

Utbyggingen og oppussingen av Siljan skole er ett av de mest komplekse prosjektet som har vært gjennomført i Siljan kommune. Bygget ble i 2016 endelig ferdigstilt ved at nytt sykkelskur med tak og amfi med sittearrangement ble montert.

Utbygging av ny skjermet avdeling på Siljan sykehjem med 8 nye boenheter for personer med demens, fysioterapilokale og nytt dagsenter ble startet opp våren 2016 og skal etter planen stå ferdig i april 2017. Prosjektet har vært krevende både i forbindelse med prosjektstyring og fysiske utfordringer. Grunnforholdene har vist seg å skape større utfordringer enn forutsatt, til tross for utstrakt bruk av grunnundersøkelser. I forbindelse med prosjektet er det skiftet ut mer av det tekniske anlegget (sykesignal, brannvarsling, knx anlegg) i eksisterende sykehjem enn først forutsatt, men sykehjemmet vil etter ferdigstilling framstå som en enhet med mulighet til utstrakt bruk av velferdsteknologi som både kan effektivisere driften og skape et tryggere liv for beboerne på sykehjemmet.

Fase 2 i utbyggingen av Heiveien boligfelt ble ferdigstilt i oktober 2016.

Industritomt på industriområdet ble prosjektert og opparbeidet.

I Siljan ble 3 bypakkeprosjekter ferdigstilt i 2016:

Nytt sykkelkur ved Siljan ungdomsskole hadde offisiell åpning august 2016. Det var rekordtall syklende ungdommer den dagen og sykkelstallen har vært en stor suksess gjennom året med over halvparten av elevene som sykler til skolen.

Den nye gang og sykkelveg på FV32 Holtesletta-Heiveien ble ferdigstilt i november 2016 og hadde offisiell åpning 24.11.16 med godt oppmøte fra innbyggerne i Siljan, Bypakka og journalister. Her ble det bygget 1.4 km gang- og sykkelveg med flott belysning og nye buskur.

Tredje prosjekt som ble ferdigstilt var Snurråsen snuplass / holdeplass som sto ferdig på våren. I denne sammenheng ble busstilbudet også forlenget og bussen har i dag siste stoppested ved Snurråsen, før den snur og kjører tilbake til Skien.

Det utvidete busstilbudet i Siljan i regi av bypakka har vært en suksess. Traseen på P7-linja ble forlenget i aug. 2016 og siden da har det vært en markant økning av busspassasjerer. Tall fra 2015 foreligger ikke, men i 2016 var det 7227 påstigninger ved Siljan skole og ved Siljansenteret var det 1872 påstigninger. Tilbudet er i regi av Bypakke Grenland.

Ny Skogloppa barnehage, bolig på Bakkaneriset, 4 mannsbolig Bussgarasjetomta og ny veg og kollektivløsning i sentrum ble utredet og prosjektert i 2016 med tanke på realisering i 2017.

Vann- og avløpsanlegg

Driften på vann- og avløpsanleggene har i 2016 vært god og uten vesentlige avvik.

Produksjonen av drikkevann fra det kommunale vannverket har vært svært stabil gjennom hele året og det har ikke forekommet avvik på kvaliteten av levert vann.

På avløpsrenseanlegget er driftsstabiliteten er god med 12 av 12 prøver innenfor kravet.

Renseeffekten er god gjennom året med gjennomsnitt på 98% på fosfor og 92% på KOF. Slamavvanningsanlegg installert i 2015 har hatt en god og stabil drift gjennom 2016. Det har ikke vært registrert luktproblemer ved avløpsrenseanlegget eller ved transport av container.

Avløpsanleggene er nå inne i en periode med behov for utskifting av større komponenter. I 2016 har vi blant annet skiftet ut pumper i avløpspumpestasjonen ved Katobekk og det elektriske anlegget i trykkøkningsstasjonen for drikkevann i Snurråsen har blitt oppgradert slik at forsyningsstabiliteten har blitt betydelig forbedret.

Avdelingen har gjennomført en større beredskapsøvelse på vannforsyningsområdet høsten 2016 og vi har hatt hovedtilsyn fra Mattilsynet på vannverket med hovedfokus på beredskap. Alle avvik etter tilsynet er nå rettet opp og alle merknader som gjenstår vil bli rettet opp i løpet av 2017. Dette dreier seg om bedre fysisk sikring av produksjonsanlegget.

Det er ikke foretatt noe kommunalt tilsyn på anlegg for spredt utslipp i 2016.

Kultur og bibliotek

Det har i 2016 som tidligere blitt delt ut tilskudd til frivillige lag og organisasjoner. Det ble vedtatt retningslinjer for tilskuddordningene som vil være gjeldene fra 2017. Vi har hatt besøk av Grenland Friteater som spilte Reisen til Venezia i Samfunnsalen.

Biblioteket

Biblioteket har også i år hatt fokus på mer enn bare bøker. Vi har fortsatt med aktivitet som synliggjør bibliotekets rolle som kulturell møteplass for hele kommunen.

Brukerne er gitt tilgang på Pressreader, en digital tjeneste som gir tilgang til over 5.000 aviser og tidsskrifter på over 100 språk. Man får tilgang til disse i 72 timer hver gang man er inne på biblioteket. En bedre og mer brukervennlig e-bokløsning; eBokBib er innført. Her er det 2766 bøker tilgjengelig til gratis lån i 22 dager. Etter 22 dager blir boka automatisk levert inn, men den kan også leveres inn før eller forlenges om det ikke er venteliste på den.

Bibliotekuken ble arrangert i mars. I forkant av denne uka hadde vi fått installert prosjektor med full surroundanlegg og lerret. Dette fantastiske anlegget ble innviet med Filmklubb for barn. Vi hadde besøk av barnehagebarn som ble lest for av ordføreren og som også fikk se film på det nye anlegget. Under Bibliotekuka hadde vi også en flott forestilling; Oda Krohg, Bohemens prinsesse, en forestilling av og med Kristi Kinsarvik, og basstrompet og arrangement Øystein Johnsen.

Kreativ hobbyklubb for barn er videreført, men i en litt annen form; vi ønsket påmelding for forutsigbarhet og for å ha mulighet til å kontakte foresatte. Dette viste seg å skape en høyere terskel og antallet som deltok sank drastisk, dette til tross for at tilbudet var det samme og fortsatt gratis. Det har vært 7 Kreative hobbykvelder dette året.

Filmklubben for barn har derimot vist seg attraktiv for barn i førskole og småskolealder. Det har totalt vært 7 filmkvelder hvor det har vært mellom 10-20 tilstede hver gang.

Biblioteket har også i år samarbeidet med andre avdelinger i kommunen. Samarbeidet med Avd. Helse har fortsatt med damegrupper annenhver torsdag. Med Oppvekstavdelingen har vi hatt besøk fra barnehagen, levering av bøker til barnehagen og skoleklasser ved Midtbygda, samt levering av ca. 800 bøker til Midtbygdas bokuker. I forbindelse med årets Sommerleskampanje ble Midtbygda skole besøkt for å vise alle elevene opp til 4. trinn hvordan de kunne delta og gitt dem lesetips, og en sniktitt på årets premier. Årets Sommerles var for øvrig en suksess, med en ny digital form. Her var det digitale premier, en fortelling som fikk nye kapitler hver uke og oppgaver underveis i hele sommeren. Her kunne man anmelde bøkene man leste og få fysiske premier etter hvert som man leste. Det hele ble rundet av med en stor Sommerlesfest med et fantastisk trylleshows med Erik Mogeno og Kalle, premieutdeling og diplom til alle Sommerlesdeltakerne som deltok på festen.

Høsten fortsatte med et fullsatt foredrag med Mariann Deila som ga oss tips til trening og motivasjon. Vi har hatt besøk av forfatter Ellinor Rafaelsen, interessant foredrag om interiørcoaching av Gunn Eik-Hansen og feiret den internasjonale bamsedagen.

Sammen med Bygdekvinnelaget har vi hatt Økologisk helaften på Øverbøstua og samlet nærmere 60 strikkeglade til «Den store koftejakten» med Liv Sandvik Jakobsen i foajeen på ungdomsskolen. Alt i alt har vi hatt et variert utvalg av arrangementer på biblioteket i år, samtidig som vi ikke har glemt bokutlån

Helt på tampen av året fikk vi også et herlig anlegg til mikrofoner, slik at vi kan ha topp lyd til neste års arrangementer.

Kommunale veier

Avdelingen har i 2016 prioritert å asfaltere Industriveien, Øvre vei Bakkaneringen, Sagaveien, gangveier

Nedre Hesterønningen, Fossheim bru og mot Austadveien, samt å flekkasfaltere strekninger som har mye hull og krever mye lapping - Snurråsen, Sentrumsveien, Holtesletta, Bakkane.

Det har også vært utført hogst langs gangveier for å bedre sikt og lysforhold rundt gatelysene.

Sammen med Grenlandskommunene har Siljan fått avtale med Safecontrol på årlig kontroll av Siljans 6 bruer. Hver 5 år en utvidet kontroll med bl.a. trykktesting, slik at vi ivaretar god oversikt over tilstand på bruene. Vedlikehold rundt bruene er utført etter kontrollrapport.

Utskifting av Gatelys med HQL og over til Led lamper er utført i henhold til plan.

Park og uteområder

Det ble i 2016 foretatt en hovedopprydning på kommunalt område i Nedre Thorsholt byggefelt.

3 lekeplasser i Snurråsen ble oppgradert med nye lekeapparater etter tidligere avholdt lekeplasskontroll, og det ble gjennomført ny lekeplasskontroll på alle kommunale lekeplasser.

Badeplassen ved Øverbøtjønna ble oppgradert med nye benker.

Det ble gjennomført ekstra vedlikeholdsaktiviteter av fornminnene ved kullkjelleren, Finnsrudsaga og Siljuhaugen.

Kommunale formålsbygg

Avdelingen har i 2016 hatt følgende vedlikehold på byggene i henhold til vedlikeholdsplanene:

Barnehagelokaler

Det er foretatt lakkering av 2 avdelinger innvendig i Loppedåpan barnehage, det er malt opp lekerom og det er byttet himling på stellerom. Ny utgangsdør på avdeling Nøkken er montert. Oppgradering av branntekniske forhold på Loppedåpan barnehage er gjennomført etter oppsatt plan. På Opdalen og Austad barnehage ble det foretatt branntekniske tilstandsanalyser. På Opdalen barnehage er det lagt ny takpapp og en vegg er kledd om.

Skolelokaler

Midtbygda skole er malt utvendig og gangene innvendig. Dør på læreravdeling er skiftet. Rengjøring av ventilasjonskanaler er foretatt på Midtbygda skole Noe innvendig vindusmaling Siljan skole gjensto etter ombyggingen, og ble utført i egen regi i 2016. På Øverbøstua er resterende vinduer i 2. etasje skiftet, samt alle vinduer på nordvegg i 1. etasje. Øverbøstua har i tillegg fått ny utgangsdør og det er også byttet dør i 2. etasje.

Sykehjem, Helsesenter og bofelleskap

Det er foretatt rengjøring av ventilasjonskanaler på Siljan sykehjem og alle vinduer er malt utvendig. Lamper i gangarealet på sykehjemmet er byttet til LED. De resterende gamle vinduene på Helsesenteret er skiftet, og det er foretatt branntettinger og oppgradering av deler av det elektriske anlegget. Det er satt inn lyddører og byttet lamper i gangarealet på Bofellesskapet.

Administrasjonslokaler

På Kommunehuset er det skiftet ut hovedtavle og underliggende sikringsskap. Det er malt og satt inn nye himlinger i 3 kontorer.

Utleieboliger Mølleåsen

Det er foretatt utskifting av vinduer på 2 leiligheter.

Energieffektivisering

Energiforbruket på de byggene som vi har gjort energisparende tiltak på og installert SD-anlegg på, har hatt en god utvikling de etterfølgende årene. Med unntak av Opdalen barnehage er det nedgang på alle bygg også i 2016. Tidligere har vi i beregningene ikke tatt med arealet i samfunnsalen da det ikke er mye oppvarmet gjennom året, men el. kjelen varmer også dette arealet via ventilasjonsanlegget slik at det brukes noe energi på disse arealene også.

Tabellen under viser utviklingen i energiforbruket i formålsbyggene. Til tabellen er det viktig å vite at: Kommunehuset fikk nye vinduer i 2012 og SD-anlegg (Sentral driftskontroll) i 2013, Midtbygda skole SD-anlegg 2013, Loppedåpan barnehage SD-anlegg 2013, Sykehjemmet SD-anlegg 2013 og Helsesenteret nye vinduer 2015

Alle bygg er regnet med 60% oppvarmingsbehov. Sykehjemmet og kommunehuset er kombinasjonsbygg.

		2011	2012	2013	2014	2015	201	2011/	2012/	2013/	2014/	215/	2016/m2
Austad barnehage	449	58000	61000	60000	50515	48800	42291						
Graddagskorrigert		62391	61303	59567	56146	52361	44193	139,0	136,5	132,7	125,0	116,6	98,4
Kommunehuset, samfunnshuset	1936	403000	314000	189000	167082	150450	113648						
Graddagskorrigert		433467	315559	187635	185707	161428	118759	223,9	163,0	96,9	95,9	83,4	61,3
Loppedåpan barnehage	647	152000	157000	159000	142320	142759	136098						
Graddagskorrigert		163508	157779	160163	157851	153176	142218	252,7	243,9	247,5	244,0	236,7	219,8
Midtbygda skole	2520	419000	435000	362000	343414	340370	347208						
Graddagskorrigert		450724	437160	359385	380272	365207	362822	178,9	173,5	142,6	150,9	144,9	144,0
Opdalen barnehage grendehus	583	97000	110000	108000	91119	89228	92830						
Graddagskorrigert		104344	110546	108536	93077	95739	97004	179,0	189,6	186,2	159,7	164,2	166,4
Sykehjem, helsesenter, bofellesskap og omsorgsboliger	3331	967000	967000	897000	834166	833968	838904						
Graddagskorrigert		1040214	971801	890520	927152	894354	876629	312,3	291,7	267,3	278,3	268,5	263,2
Siljan skole	2546					344168	318828						
Graddagskorrigert						369282	333165					145,0	130,9

I henhold til kostratallene ligger vi, med unntak av institusjonslokaler, betydelig under gjennomsnittet på energiforbruk totalt på de kommunale formålsbyggene. Vi har vesentlig mindre antall kvadratmeter formålsbygg pr innbygger enn landsgjennomsnittet, men noe mer utgifter til drift og vedlikehold.

Kart og oppmåling

Av større oppgaver har Kart og oppmålingskontoret i 2016 foretatt fradeling av samtlige tomter på Heiveien boligfelt samt all fradeling i Siljan sentrum. Vi har i samarbeid med Statens vegvesen gjennomført et kvalitetshevingsprosjekt av alle eiendomsgrenser langs fylkesvegene i kommunen. Kontoret har i tillegg arbeidet med en reforhandling av avtalen i kartsamarbeidet i Grenland. Det tas sikte på at ny avtale blir vedtatt i 2017.

Kommunestyret 2016

Saksnr.	Dato	Interpellasjoner	Int. stiller	Status
0001/16	21.06.	Plastforurensing langs Siljanvassdraget	Myrvang	
Saksnr.	Dato	Orienteringssaker	Saksbeh.	Status
0001/16	02.02.	Orientering om Gea Norvegica Geopark	Sæthre	
0002/16	02.02.	Årsrapport for 2015 fra skatteoppkreveren	Sæthre	
0003/16	10.05.	Årsrapport 2015 for Renovasjon i Grenland IKS	Sæthre	
0004/16	04.10.	Orientering om MOT	Sæthre	
Saksnr.	Dato	Behandling av utvalgssak	Saksbeh.	Status
0001/16	02.02.	Valg av politiske varamedlemmer til kommunereformutvalget	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0002/16	02.02.	Budsjettjustering rammetilskudd 2016	Førstøyl	Enstemmig vedtatt
0003/16	02.02.	Forstudie knyttet til næringshage	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0004/16	02.02.	Revidert anmodning om bosetting av flyktninger i 2016	Sæthre	Vedtatt 9 mot 8 stemmer
0005/16	02.02.	Kjøp av tomter til boenheter for flyktninger	Sølverød	Enstemmig vedtatt
0006/16	02.02.	Samarbeidsavtale mellom Siljan kommune og NAV Telemark	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0007/16	02.02.	Endring av vedtekter for kommunale barnehage	Gulseth	Enstemmig vedtatt
0008/16	02.02.	Klargjøring av mandat i forbindelse med utredning av framtidig barnehagedrift	Moripen	Pkt. 1-6 og 8 Enstemmig vedtatt Pkt. 7 Vedtatt 10 mot 7 stemmer
0009/16	02.02.	HMS Styringsdel 2016	Stordalen	Enstemmig vedtatt
0010/16	02.02.	Reviderte retningslinjer for omstilling og omorganisering i Grenlandssamarbeidet	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0011/16	02.02.	Reglement for delegering 2016	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0012/16	31.03.	Forstudie angående næringshage	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0013/16	31.03.	Plan for Helse 2016-19	Lovald	Enstemmig vedtatt
0014/16	31.03.	Høring av utredning av valgte modeller for framtidig kommunestruktur	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0015/16	31.03.	Forpliktende avtale om kommuneorganisering	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0016/16	31.03.	Innbyggermedvirkning i kommunereformen	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0017/16	31.03.	Justering av grense mot Kongsberg kommune	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0018/16	31.03.	Handlingsplan for Grenlandssamarbeidet for 2016	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0019/16	31.03.	Rapport fra prosjektgruppemøte om Mølleprosjektet	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0020/16	31.03.	Årsrapport fra verne- og miljøarbeidet i virksomheten	Stordalen	Enstemmig vedtatt
0021/16	31.03.	Kompetansebehov Siljan kommune	Bergdahl	Enstemmig vedtatt
0022/16	31.03.	Salg av kommunens aksjer i Bypakke Grenland AS	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0023/16	10.05.	Regnskap 2015	Førstøyl	Enstemmig vedtatt
0024/16	10.05.	Årsmelding 2015	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0025/16	10.05.	Årsmelding for Grenlandssamarbeidet 2015	Sæthre	Enstemmig vedtatt

0026/16	10.05.	Rapport 1. tertial 2016	Førstøyl	Enstemmig vedtatt
0027/16	10.05.	Kontrollutvalgets årsmelding 2015	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0028/16	10.05.	Plan for forvaltningsrevisjon 2016-19	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0029/15	10.05.	Plan for selskapskontroll 2016-19	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0030/15	10.05.	Plan for personalpolitikk 2016-19	Bergdahl	Enstemmig vedtatt
0031/15	10.05.	Reglement for tildeling av tilskudd til kulturformål	Andersen	Enstemmig vedtatt
0032/15	10.05.	Reglement for tildeling av tilskudd til kulturarrangement	Andersen	Enstemmig vedtatt
0033/15	10.05.	Tiltak mot sosial dumping	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0034/15	10.05.	Valg av politiske representanter til Ungdomsprosjektet	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0035/15	10.05.	Valg av meddommere til Nedre Telemark Tingrett for perioden 2017-20	Næss	Enstemmig vedtatt
0036/15	10.05.	Valg av lagrettemedlemmer og meddommere til Agder lagmannsrett for perioden 2017-20	Næss	Enstemmig vedtatt
0037/15	10.05.	Valg av meddommere til jordskifteretten for perioden 2017-20	Næss	Enstemmig vedtatt
0038/15	10.05.	Valg av skjønnsmedlemmer for perioden 2017-20	Næss	Enstemmig vedtatt
0039/15	21.06.	Anmodning om mottak flyktninger i perioden 2017-19	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0040/15	21.06.	Forprosjekt angående Siljan næringshage	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0041/15	21.06.	Opparbeiding av tomt på industriområdet	Borgeraas	Vedtatt 10 mot 7 stemmer
0042/15	21.06.	Investeringsbudsjett for bygging av tilbygg til Siljan sykehjem	Borgeraas	Enstemmig vedtatt
0043/15	21.06.	Kjøp av tomt ved Siljan sykehjem	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0044/15	21.06.	Utredning av framtidig barnehagestruktur i Siljan	Moripen	Vedtatt 10 mot 7 stemmer
0045/15	21.06.	Utredning av nye Skogloppa	Moripen	Enstemmig vedtatt
0046/15	21.06.	Økonomiplan 2017-20	Førstøyl	Vedtatt 10 mot 7 stemmer
0047/15	21.06.	Sluttvedtak i kommunereformprosessen	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0048/15	21.06.	Styrket kommunesamarbeid i Grenland	Sæthre	Pkt. 1-3 Enstemmig vedtatt Pkt. 4 Falt 7 mot 9 stemmer
0049/15	21.06.	Søknad om oppreisning for tapt barndom	Stordalen	Enstemmig vedtatt
0050/15	21.06.	Søknad om tilleggsareal til Sentrumsveien 33	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0051/15	21.06.	Tilskuddsordning for private rensaneanlegg	Førstøyl	Enstemmig vedtatt
0052/15	21.06.	Ungdomsråd - utredning	Moripen	Enstemmig vedtatt
0053/15	21.06.	Kjøp av areal til ny gjenvinningsstasjon i Skien	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0054/15	21.06.	Endringer i selskapsavtale for IKA Kongsberg	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0055/15	21.06.	Viderereføring av avtale om drift av interkommunalt kontor i Grenland for tilsyn etter plan- og bygningsloven	Borgeraas	Enstemmig vedtatt
0056/15	06.09.	Valg av varamedlemmer til Kommuneplanutvalget for perioden 6.10.2016 - Ut valgperioden	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0057/15	06.09.	Søknad om tilskudd	Næss	Enstemmig vedtatt
0058/15	06.09.	Ungdomsråd - utredning	Moripen	Enstemmig vedtatt
0059/15	06.09.	Finansiering av ny utebarnehage	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0060/15	06.09.	Utbyggingsavtale for Siljan sentrum	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0061/15	06.09.	Prosjekt Nye muligheter for bærekraftig vekst	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0062/15	06.09.	Skjenkebevilling Solvika Cafe AS - alminnelig bevilling (Unntatt offentlighet)	Lovald	Enstemmig vedtatt

0063/15	04.10.	Renovasjonsforskrift for Siljan kommune	Tverå	Enstemmig vedtatt
0064/15	04.10.	Bypakke Grenland handlingsprogram 2015-18, revisjon 2017	Tverå	Enstemmig vedtatt
0065/15	04.10.	Belønningsordningen for bedre kollektivtransport og mindre bilbruk. Fordeling av tilleggsbevilgning 2016	Tverå	Enstemmig vedtatt
0066/15	04.10.	Tilstandsrapport for grunnskolen i Siljan kommune for skoleåret 2015/16	Moripen	Enstemmig vedtatt
0067/15	08.11.	Valg av forlikråd fra 01.01-2017-31.12.2020	Næss	Enstemmig vedtatt
0068/15	08.11.	Strategisk næringsplan for Grenland 2017-20	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0069/15	08.11.	Søknad om støtte til forprosjekt angående utvidelse av Siljanhallen	Sæthre	Vedtatt med 10 stemmer. 7 stemmer for andre forslag.
0070/15	08.11.	Tertialrapport 2. tertial 2016	Førstøyl	Enstemmig vedtatt
0071/15	08.11.	Kommunal planstrategi 2017-20 etter høringsinnspill	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0072/15	08.11.	Prosjektplan for Siljan inn i framtida	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0073/15	08.11.	Forprosjekt om Etablering av Siljan bygdesentral	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0074/15	08.11.	Plan for digitalisering 2016	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0075/15	08.11.	Renovasjon i Grenland - Økonomiplan med årsbudsjett	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0076/15	08.11.	Rapportering Talenter for framtida 2016	Moripen	Enstemmig vedtatt
0077/15	08.11.	Tolketjenesten i Grenland	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0078/15	08.11.	Salg av areal ved Opdalen barnehage	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0079/15	13.12.	Organisering av Vindfjellsarbeidet	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0080/15	13.12.	Kommunal planstrategi 2017-20 etter høringsinnspill	Sæthre	Enstemmig vedtatt
0081/15	13.12.	Endring i antall stemmekretser ved innføring av elektronisk avkrysning i manntallet	Sæthre	Vedtatt 9 mot 8 stemmer
0082/15	13.12.	Budsjettjustering Statstilskudd vedrørende flyktninger	Førstøyl	Enstemmig vedtatt
0083/15	13.12.	Budsjettjustering - investeringsbudsjett 2016	Førstøyl	Pkt. 1-5 og 7-8 Enstemmig vedtatt Pkt. 6 Vedtatt med 11 mot 6 stemmer
0084/15	13.12.	Budsjett 2017	Førstøyl	Enstemmig vedtatt
0085/15	13.12.	Ny prosjektperiode for vannområde Siljan-Farris med vedtak om finansiering	Borgeraas	Enstemmig vedtatt